



## ► Zukunft Ehrenamt sichern

### Ziel-Workshop

Arnsberg, 29.7.2022

Dokumentation

Jan-F. Kobernuß, Louisa Wolf-Gorny

### **ift GmbH**

Goltsteinstraße 87a  
50968 Köln  
Tel: 0221 - 98 54 95 01  
info@ift-consulting.de

Gutenbergstraße 74  
14467 Potsdam  
Tel: 0331 - 200 83 42  
potsdam@ift-consulting.de

1. **Begrüßung**, Vorstellungsrunde SGV & WHB, *ift*
2. Aktueller **Projektstand** *ift*
3. Vorstellung und Diskussion der **Befragungsergebnisse**,  
Ableitung **Ziele und Strategien**, erste Handlungsansätze *ift*, alle Teilnehmenden
4. **Ausblick**: Regionalworkshops *ift*, SGV & WHB



Lenkungskreis (SGV, WHB, ift, mind. 4x p.a.) und Lenkungsgruppe (erweitert inkl. LOI-Geber, mind. 2x p.a.)

# Kernziele „Zukunft Ehrenamt“





- ▶ **Ziel 1:** aktive Mitglieder halten, motivieren, (gewinnen)
- ▶ **Ziel 2:** Vorstandsmitglieder halten und unterstützen
- ▶ **Ziel 3:** Ansehen Vorstandsarbeit steigern
- ▶ **Ziel 4:** neue Vorstandsmitglieder gewinnen

# Befragungsergebnisse Vorstand & Mitglieder



**Befragungsart** Befragung über Survey Monkey (online und postalisch)



**Befragungszeitraum**  
Vorstand: 13.1.2022 - 30.3.2022  
Aktive Mitglieder: 1.3.2022 - 15.5.2022



**Stichprobe**  
Vorstand: n = 735\* (SGV n = 417, WHB n = 326)  
Aktive Mitglieder: n = 705 (SGV n = 535, WHB n = 170)

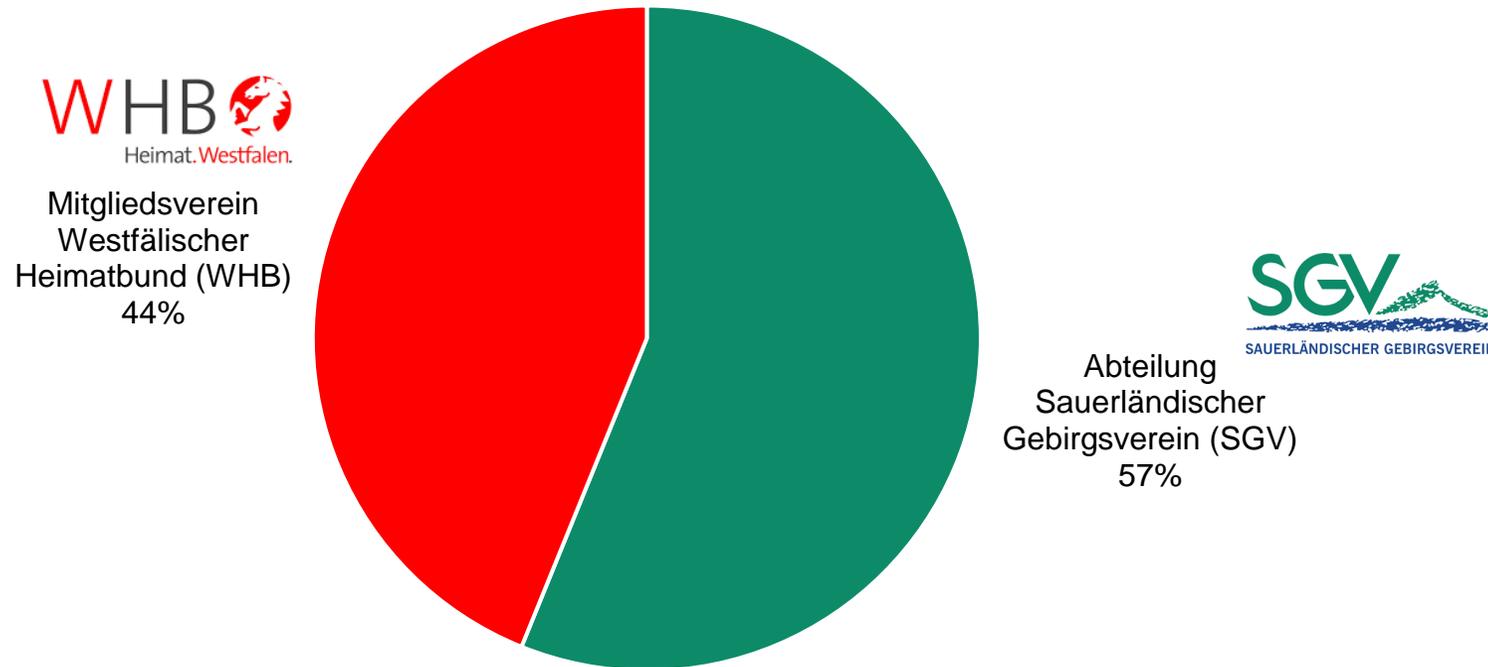
**Auswertung** Excel/ SPSS

- Ergebnisdarstellung**
- Für die Ergebnisdarstellung sind die Werte bei Prozentwerten gerundet.
  - Statistische Maßzahlen, wie z.B. Mittelwerte, werden gerundet auf eine Stelle nach dem Komma ausgewiesen.
  - In gestapelten Balkendiagrammen werden Ergebnisse unter 5 % nicht beschriftet.

**Allgemeine Hinweise** \*8 Teilnehmende der Vorstandsbefragung haben aufgrund Zugehörigkeit bei beiden Vereinen die Befragung für beide Vereine ausgefüllt.

## 1. In welchem Bereich üben Sie ein aktives Ehrenamt auf Vorstandsebene aus?

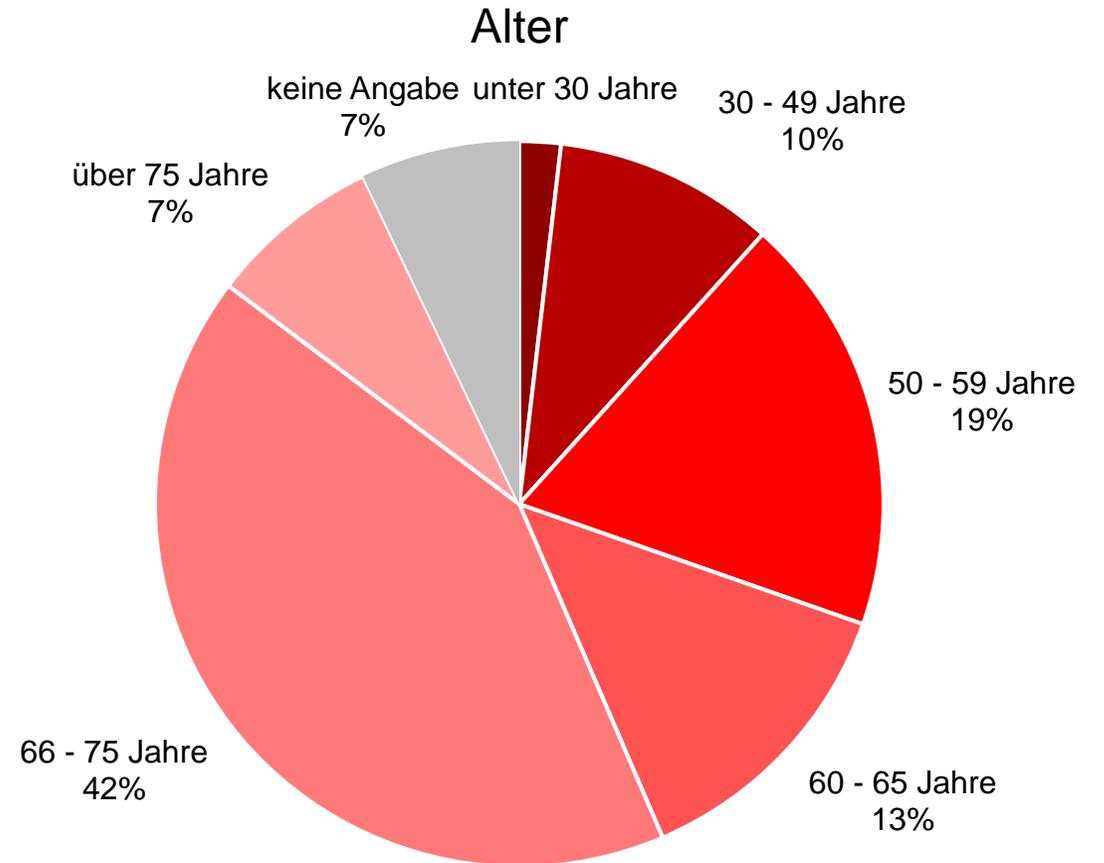
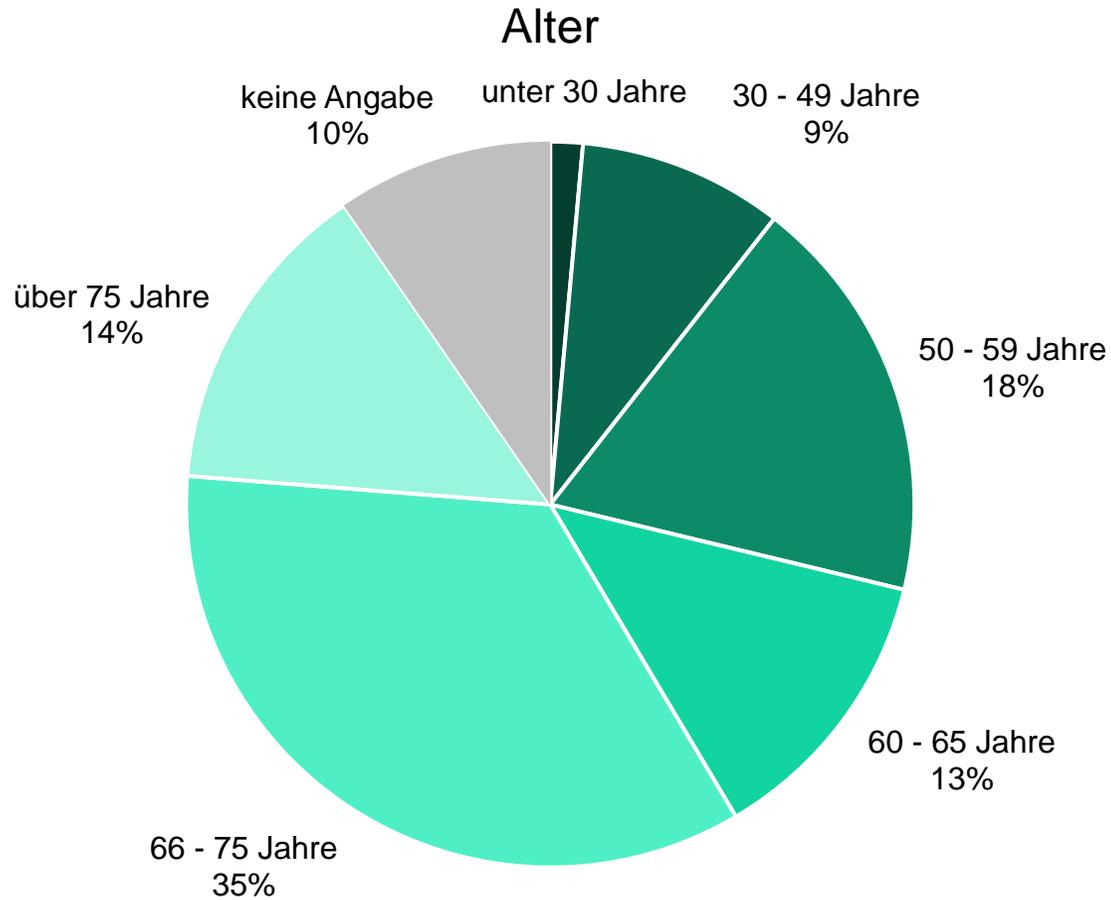
Bereich des Ehrenamtes auf Vorstandsebene



Quelle: ift 2022 (n= 735)



## 19. Wie alt sind Sie?



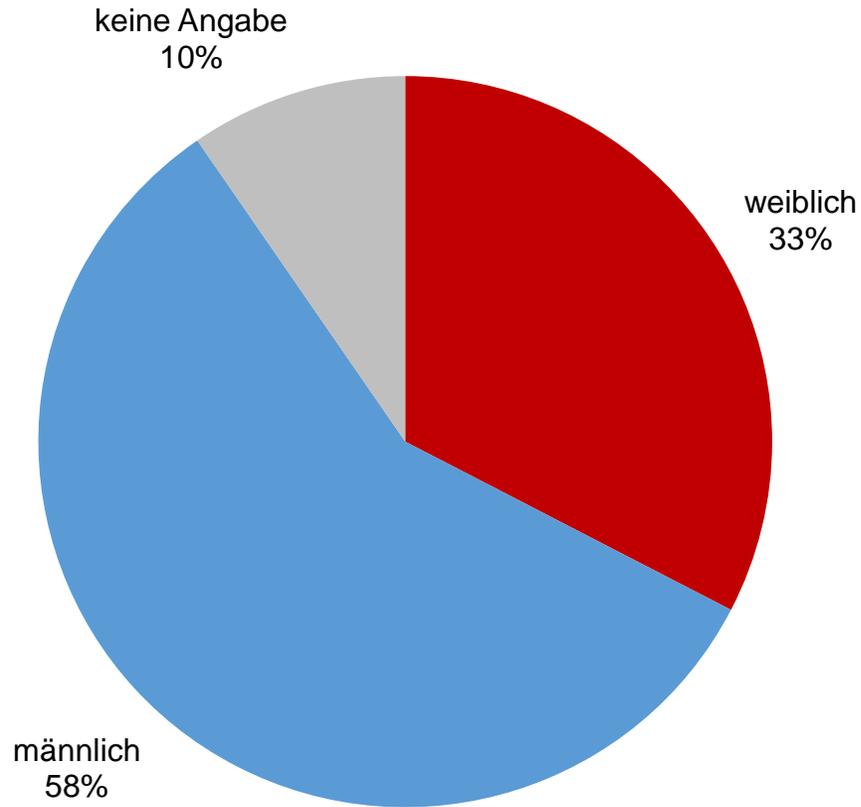
Quelle: ift 2022 (SGV n= 417, WHB n= 326)



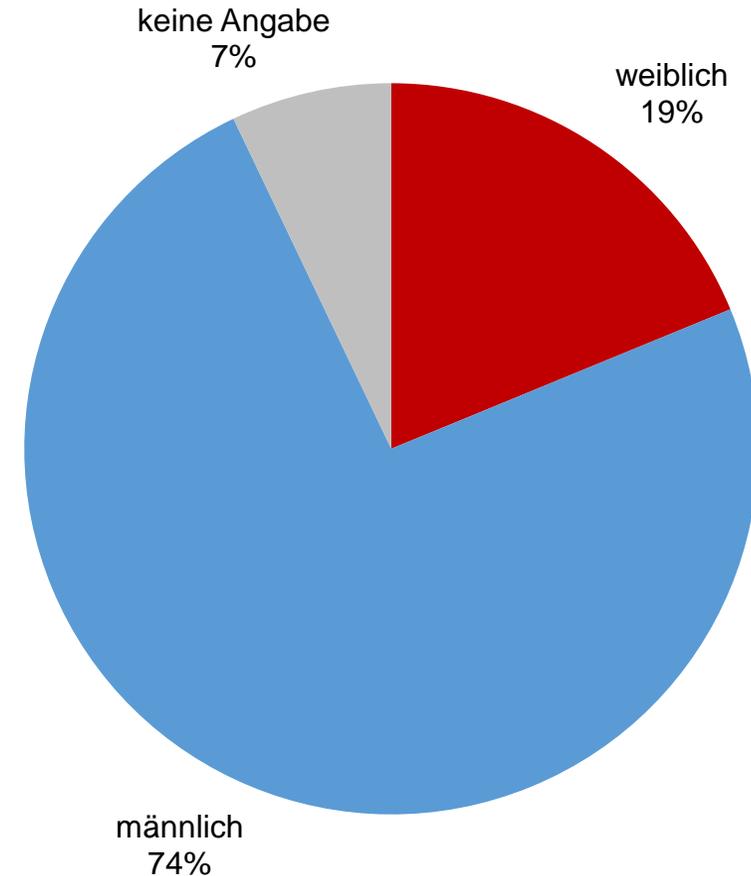
## 20. Ihr Geschlecht?



Geschlecht



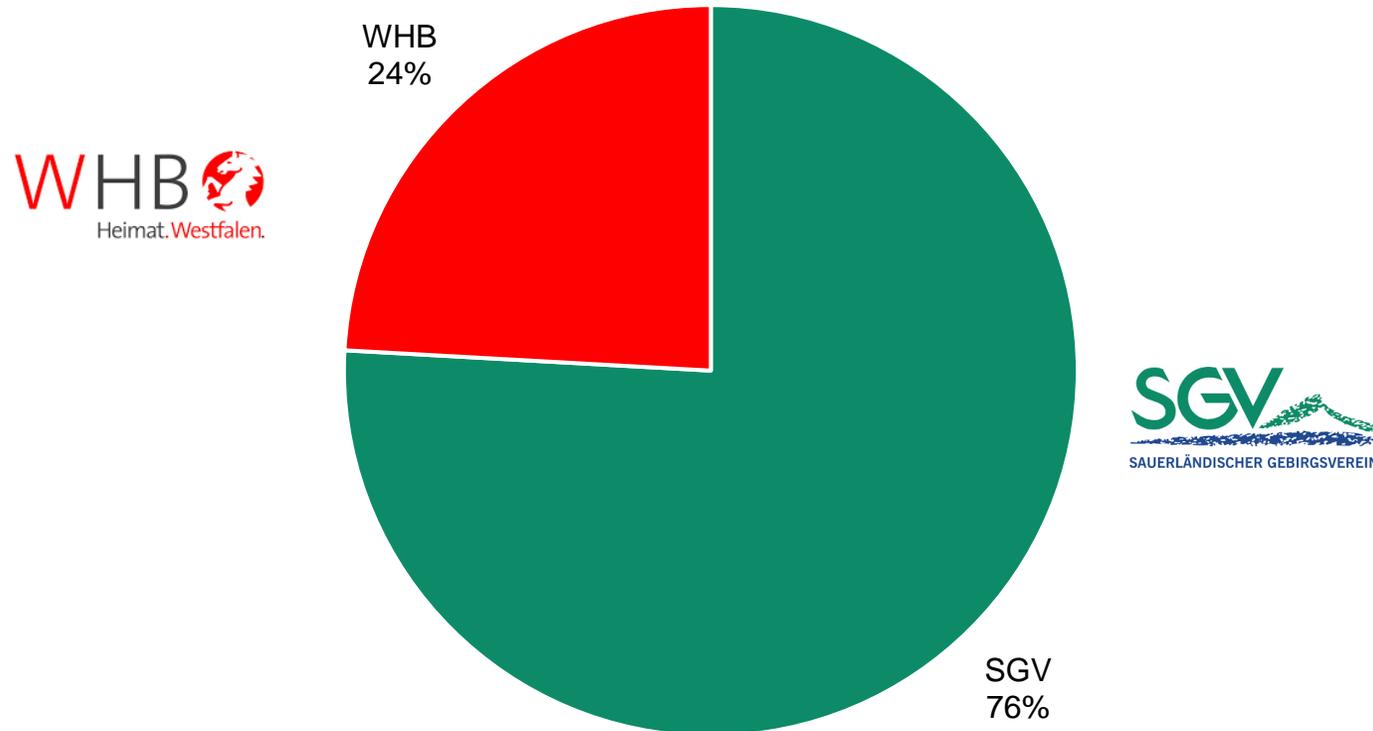
Geschlecht



Quelle: ift 2022 (SGV n= 417, WHB n= 326)

## 1. Wo sind Sie Mitglied?

Mitgliedschaft der Befragten bei SGV und WHB



Quelle: ift 2022 (SGV n= 535, WHB n= 170)



## 14. Wie alt sind Sie?



### Alter

18 - 29 Jahre  
2%

30 - 49 Jahre  
14%

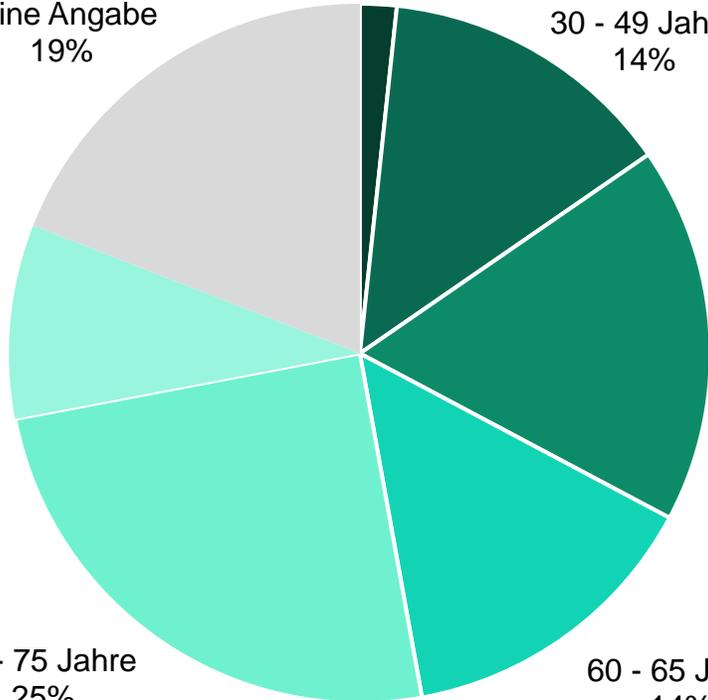
50 - 59 Jahre  
17%

60 - 65 Jahre  
14%

66 - 75 Jahre  
25%

über 75 Jahre  
9%

keine Angabe  
19%



### Alter

18 - 29 Jahre  
1%

30 - 49 Jahre  
18%

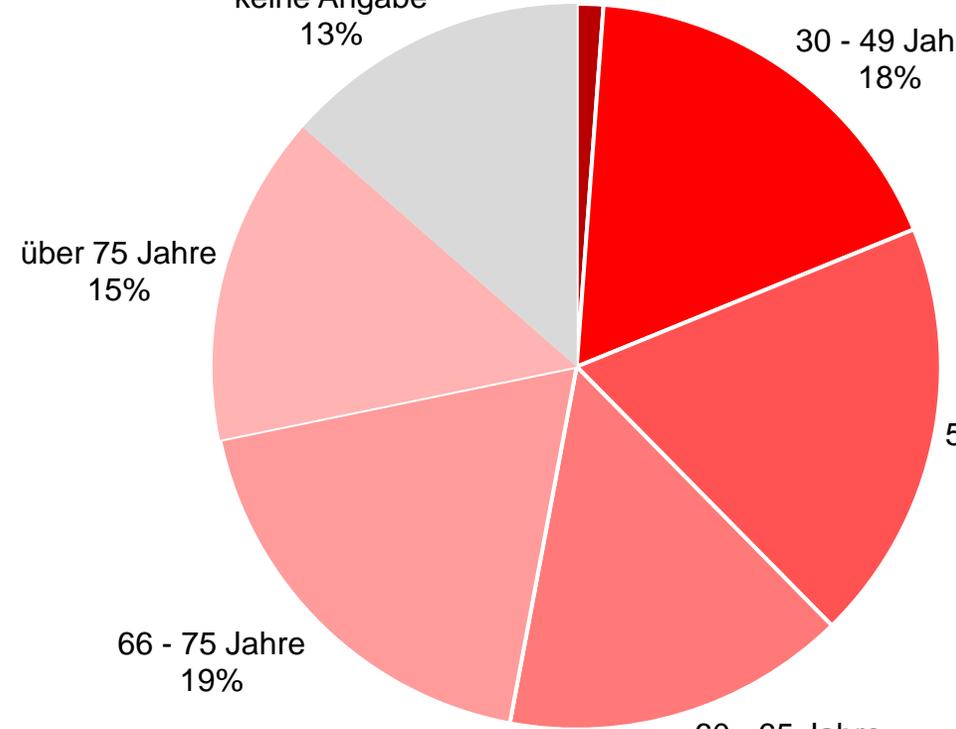
50 - 59 Jahre  
19%

60 - 65 Jahre  
15%

66 - 75 Jahre  
19%

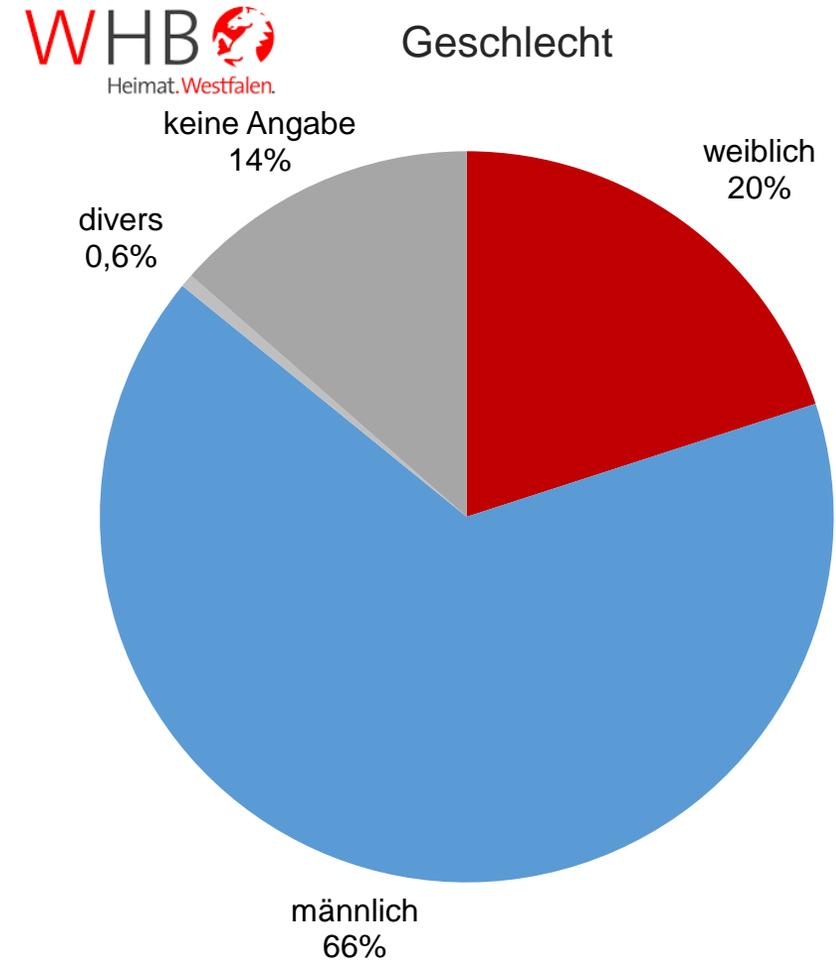
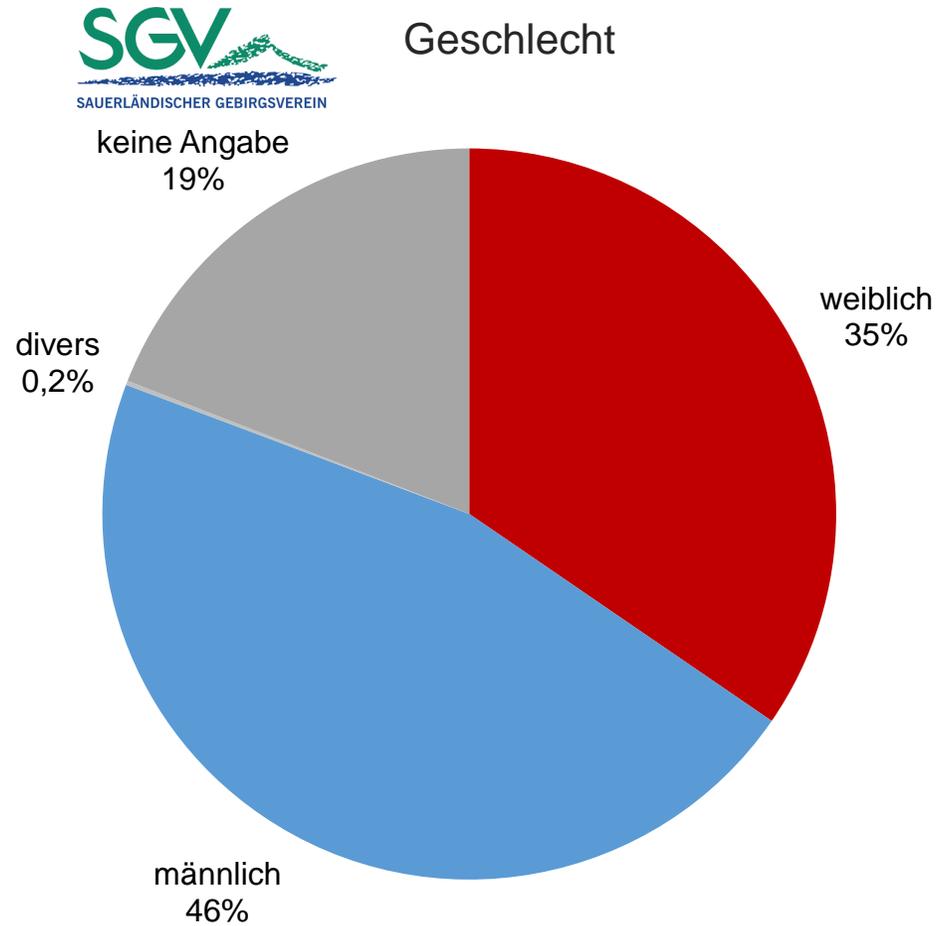
über 75 Jahre  
15%

keine Angabe  
13%



Quelle: ift 2022 (SGV n= 535, WHB n= 170)

## 15. Ihr Geschlecht?

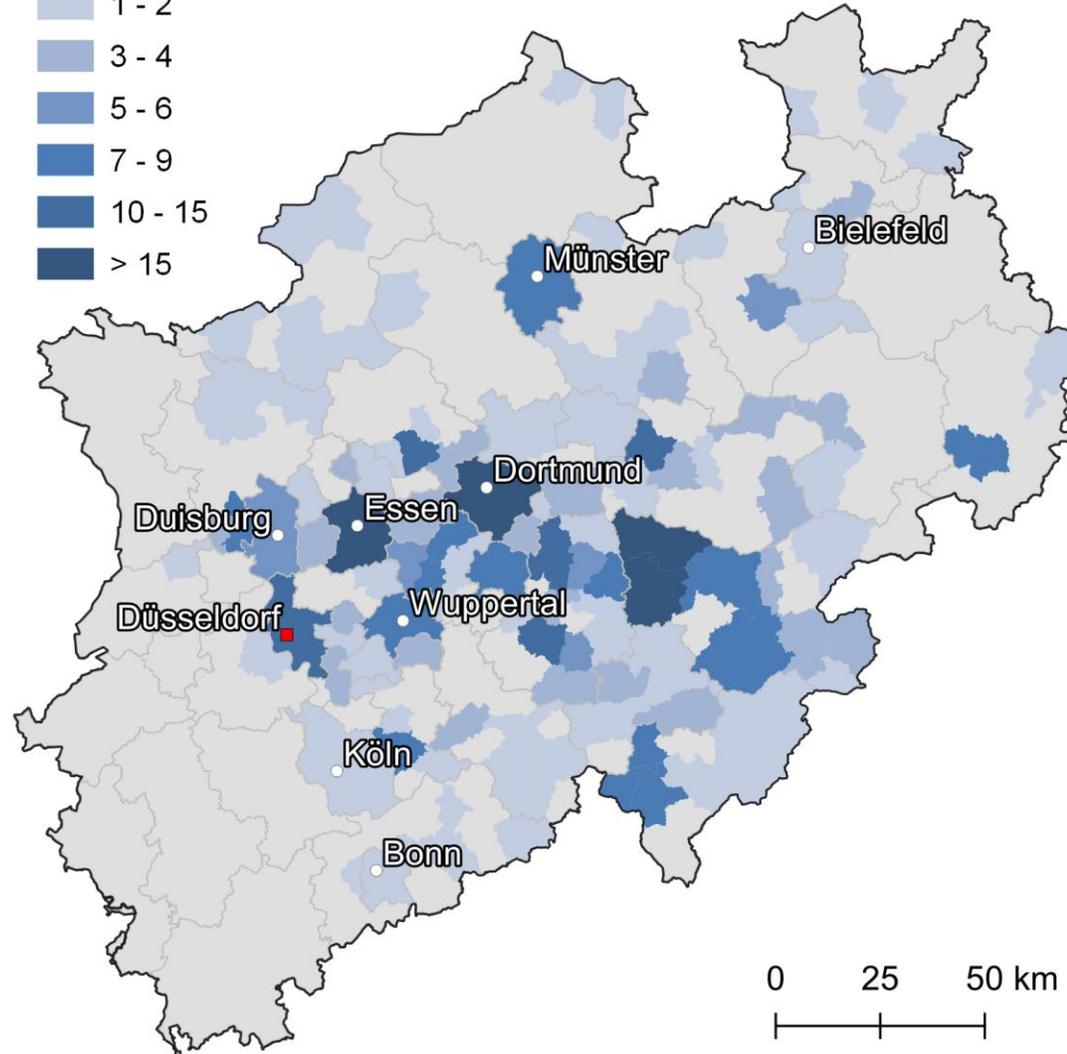
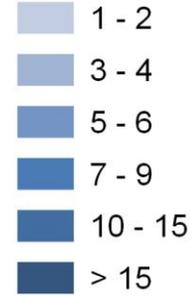


Quelle: ift 2022 (SGV n= 535, WHB n= 170)



## 17. Ihre Postleitzahl?

Teilnehmende

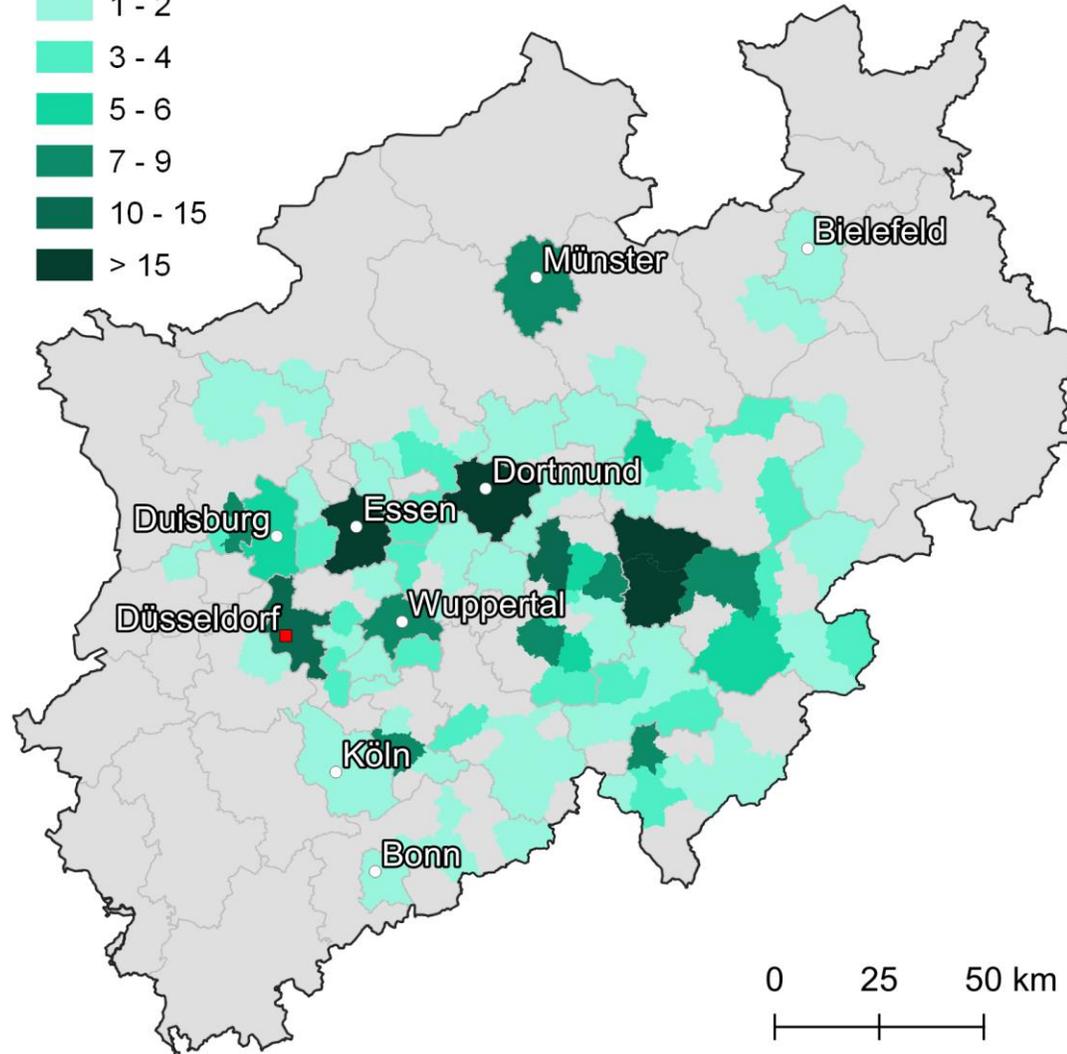


Quelle: ift 2022 (SGV n= 363, WHB n= 119)



## 17. Ihre Postleitzahl?

Teilnehmende

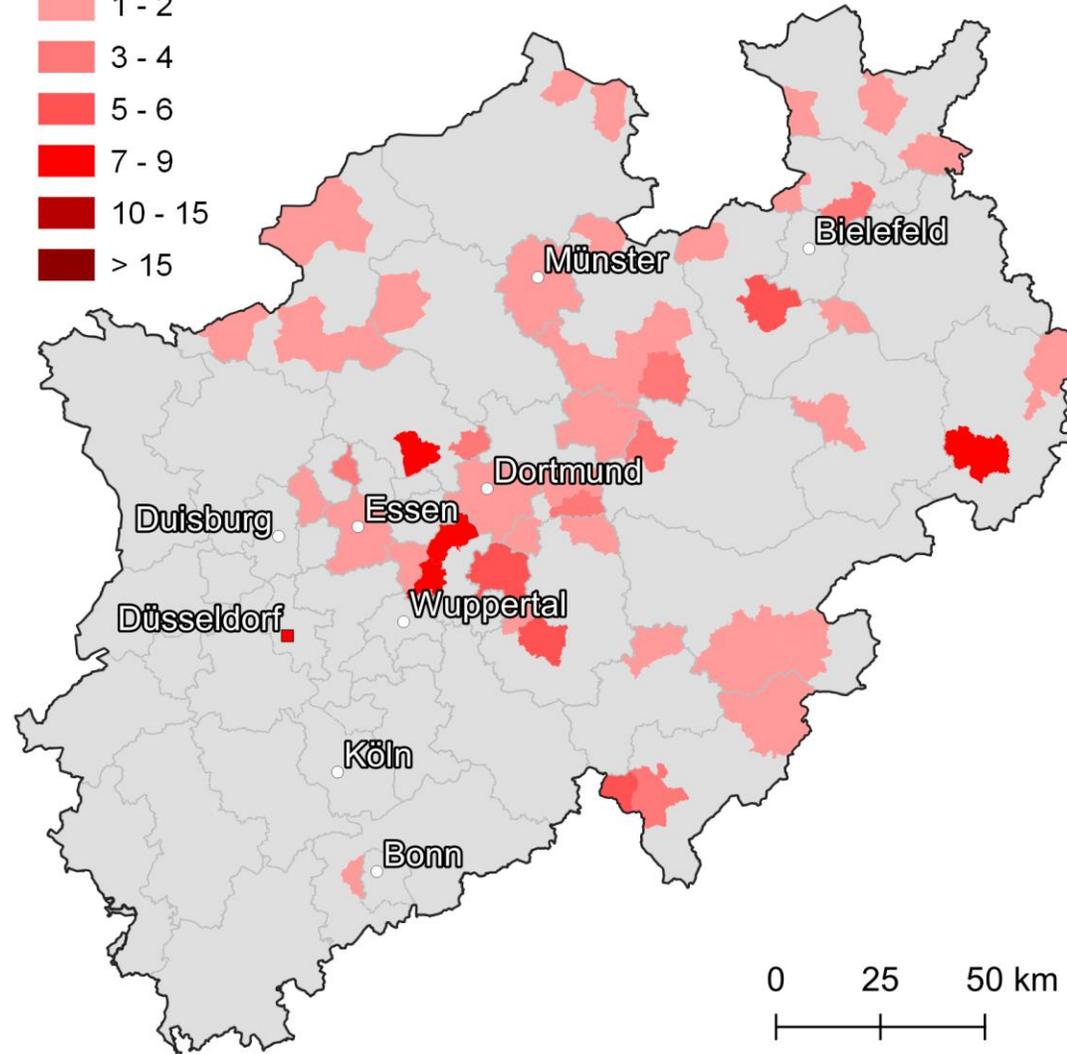


Quelle: ift 2022 (SGV n= 368, davon 363 in NRW)



## 17. Ihre Postleitzahl?

Teilnehmende

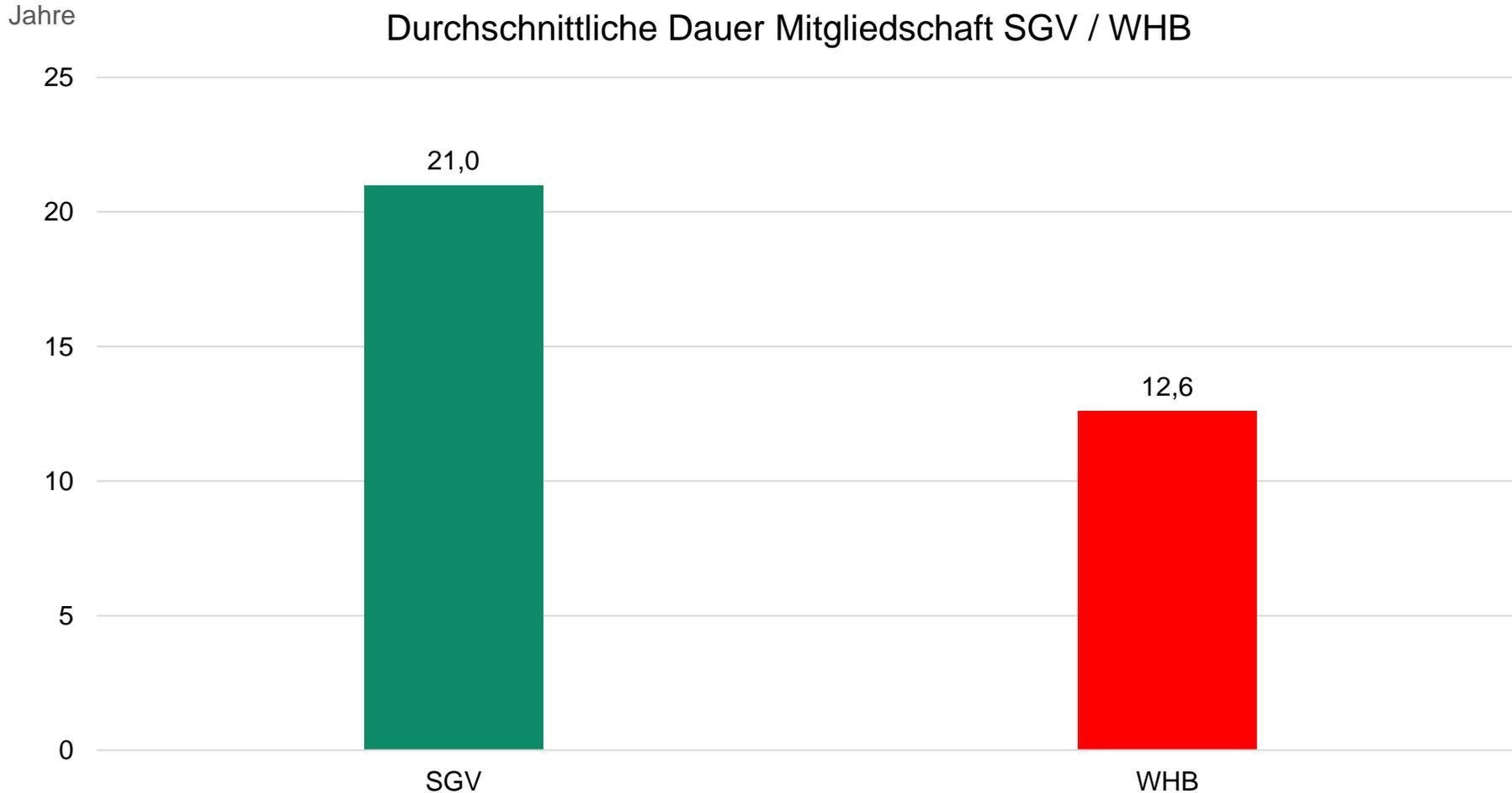


Quelle: ift 2022 (WHB n= 122, davon 119 in NRW)

# Ziel 1: Mitglieder halten & motivieren



## 2. Wie lange sind Sie bereits Mitglied beim SGV / bei Ihrem WHB-Mitgliedsverein?



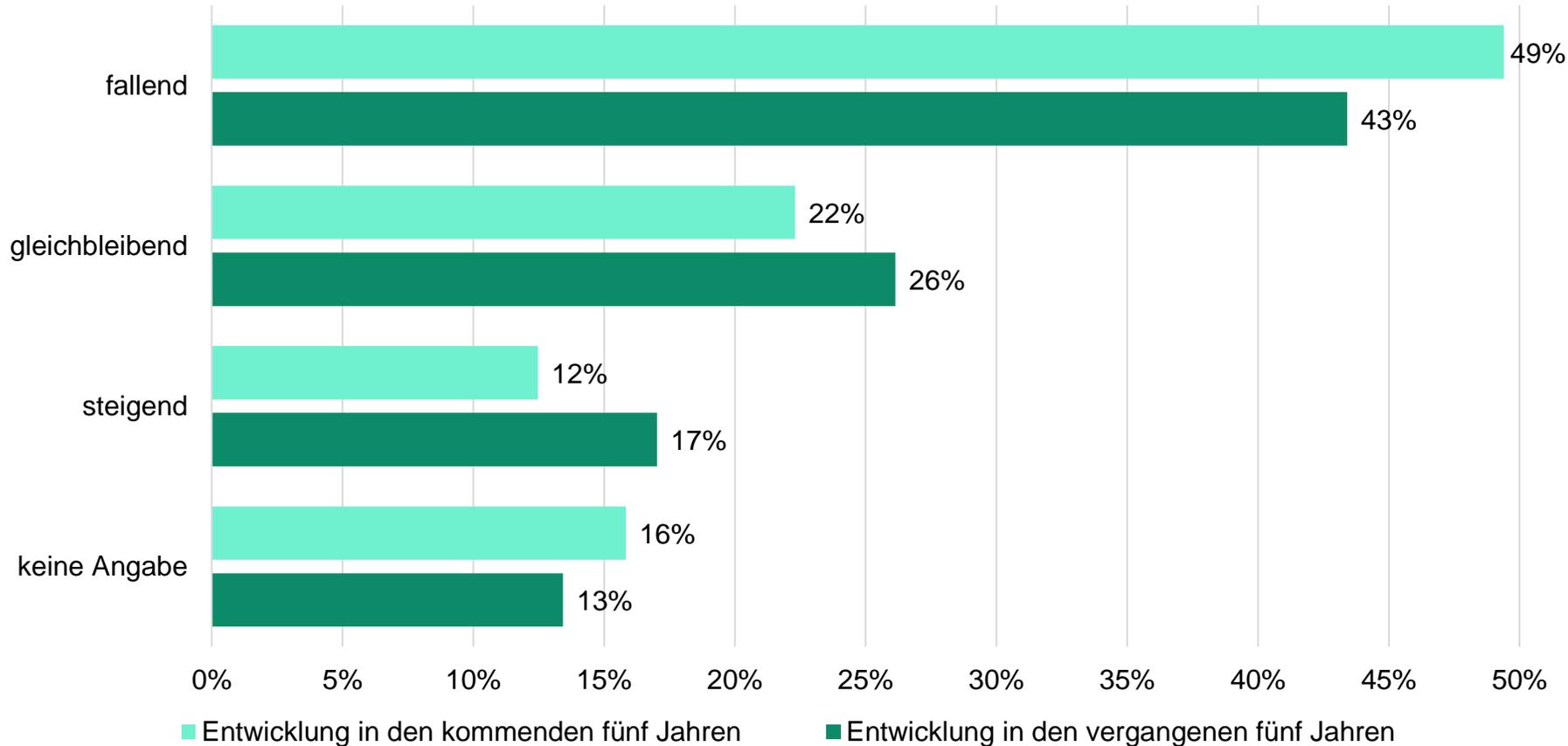
*Hinweis: Unter den Befragten des SGV haben acht Personen diese Frage nicht beantwortet, unter den Befragten des WHB waren es vier Personen.*

Quelle: ift 2022 (SGV n= 535, WHB n= 170)

## 16. Bitte schätzen Sie die Entwicklung der Zahl der Mitglieder Ihrer SGV-Abteilung ein:



### Einschätzung der Entwicklung der Mitgliederzahl

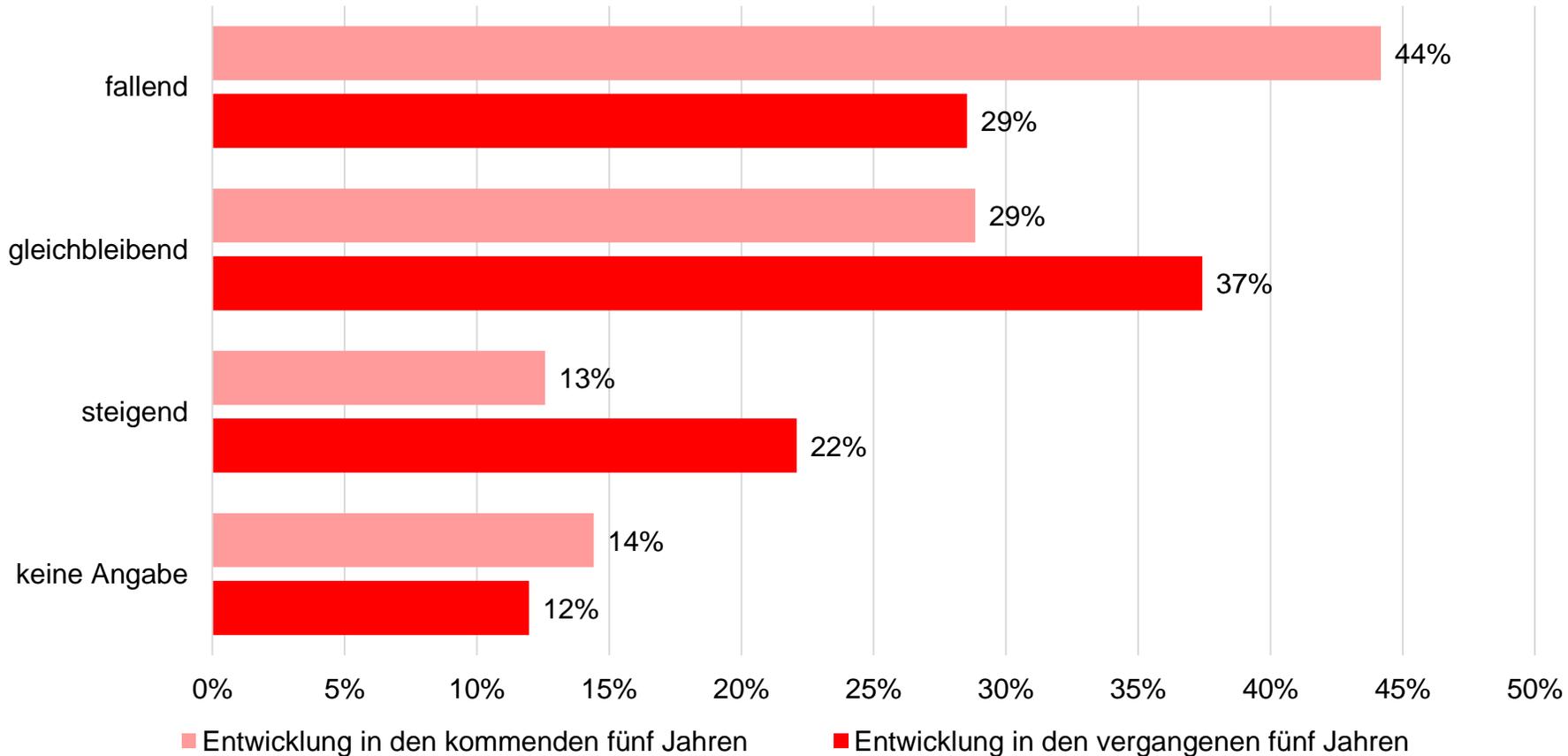


Quelle: ift 2022 (SGV n= 417)

## 16. Bitte schätzen Sie die Entwicklung der Zahl der Mitglieder Ihres WHB-Mitgliedsvereins ein:



### Einschätzung der Entwicklung der Mitgliederzahl

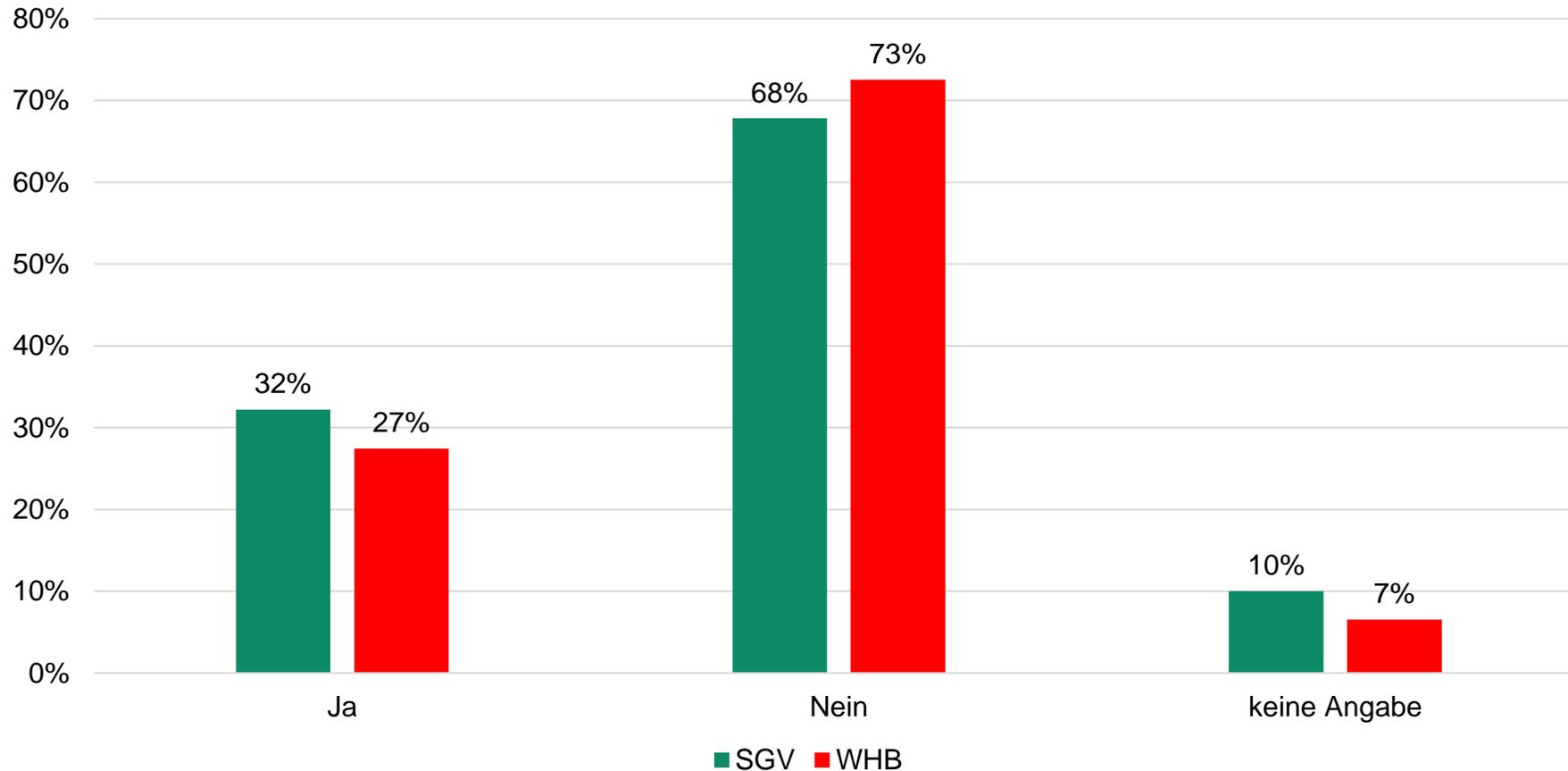


Quelle: ift 2022 (WHB n= 326)

## 17. Hat die Corona-Pandemie einen konkreten Einfluss auf die Zahl der Mitglieder?



Einfluss der Corona-Pandemie auf Anzahl der Mitglieder

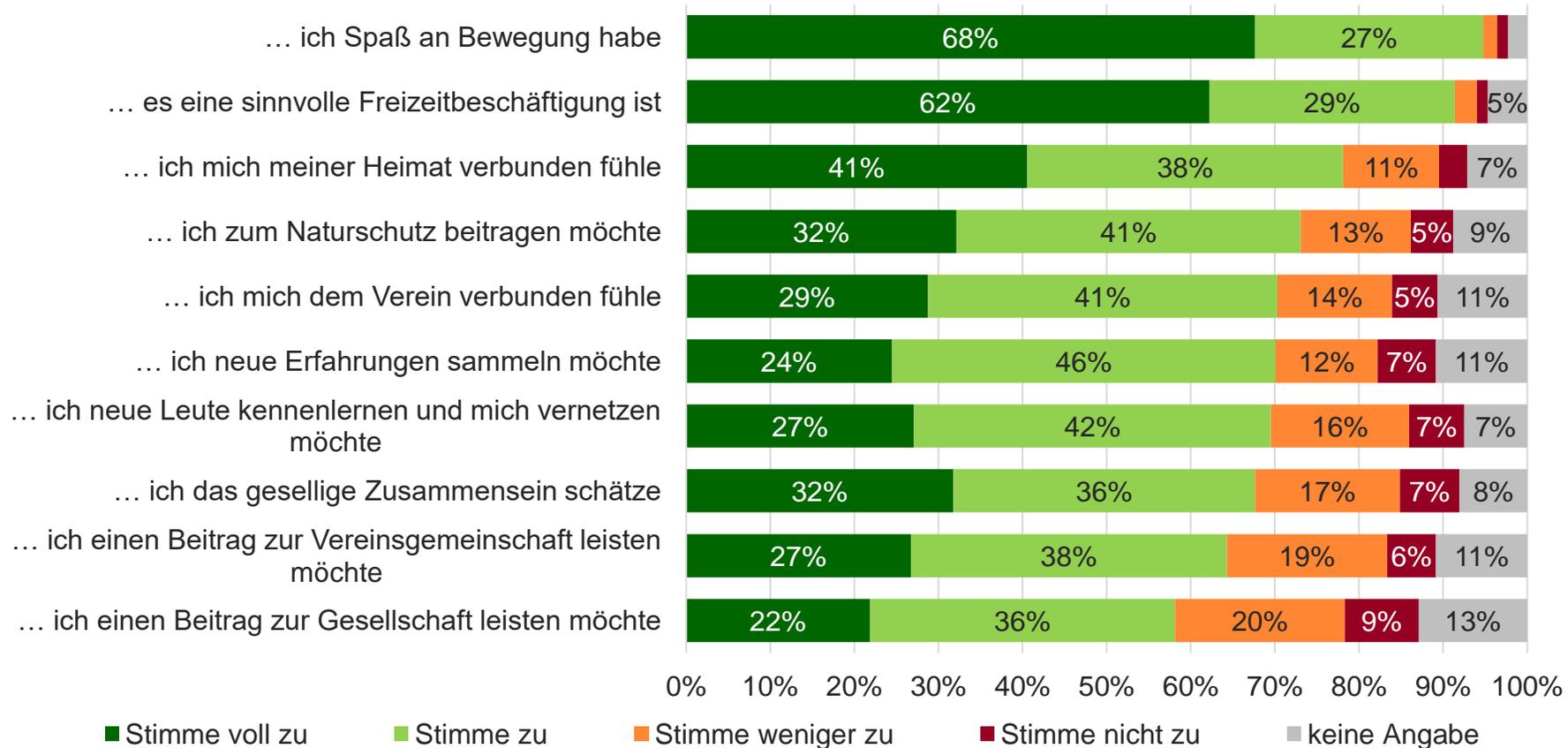


Quelle: ift 2022 (SGV n= 417, WHB n= 326)

## 3. Warum sind Sie Mitglied beim SGV? Ich bin Mitglied, weil ...



Gründe für Mitgliedschaft (1/2)

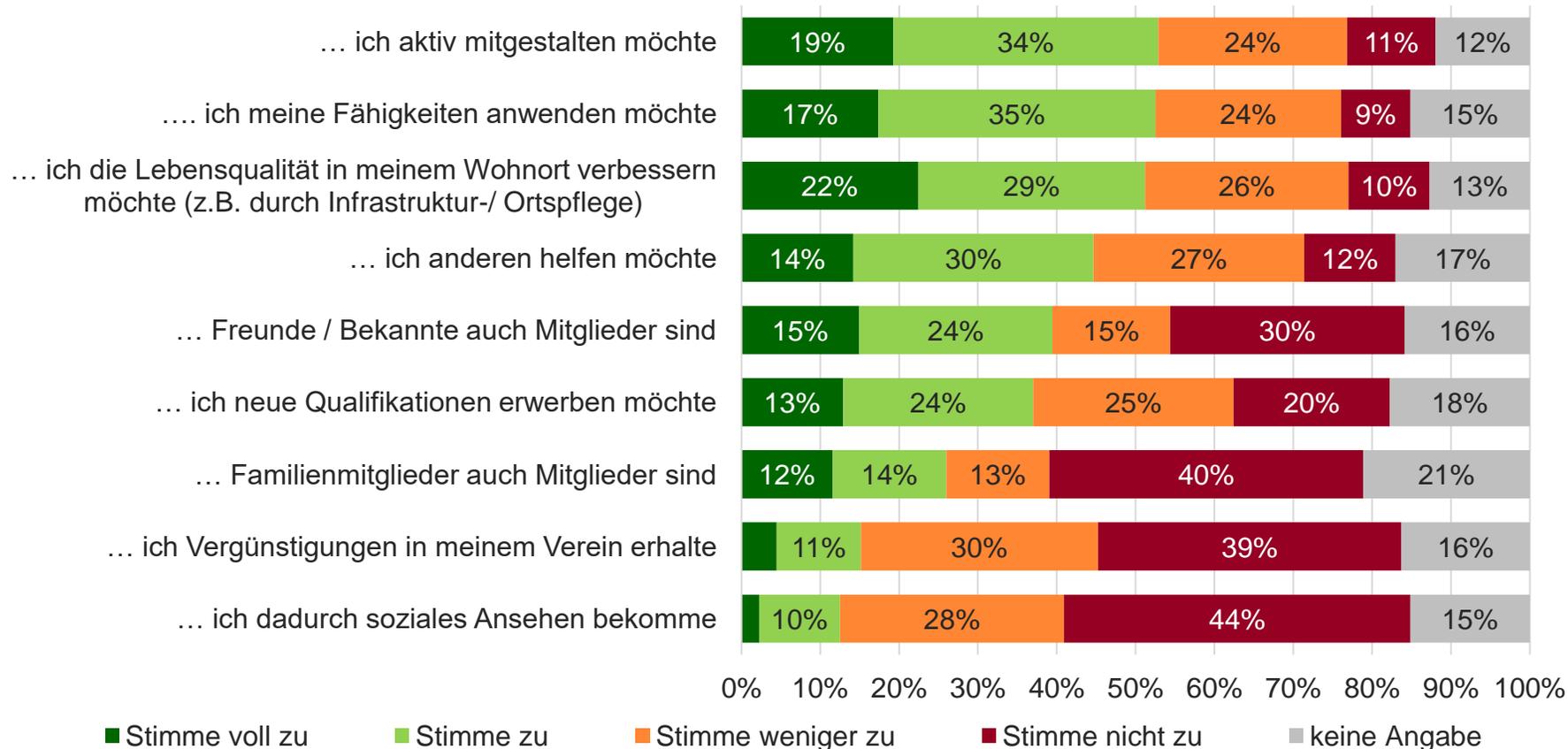


Quelle: ift 2022 (SGV n= 535)

## 3. Warum sind Sie Mitglied beim SGV? Ich bin Mitglied, weil ...



### Gründe für Mitgliedschaft (2/2)



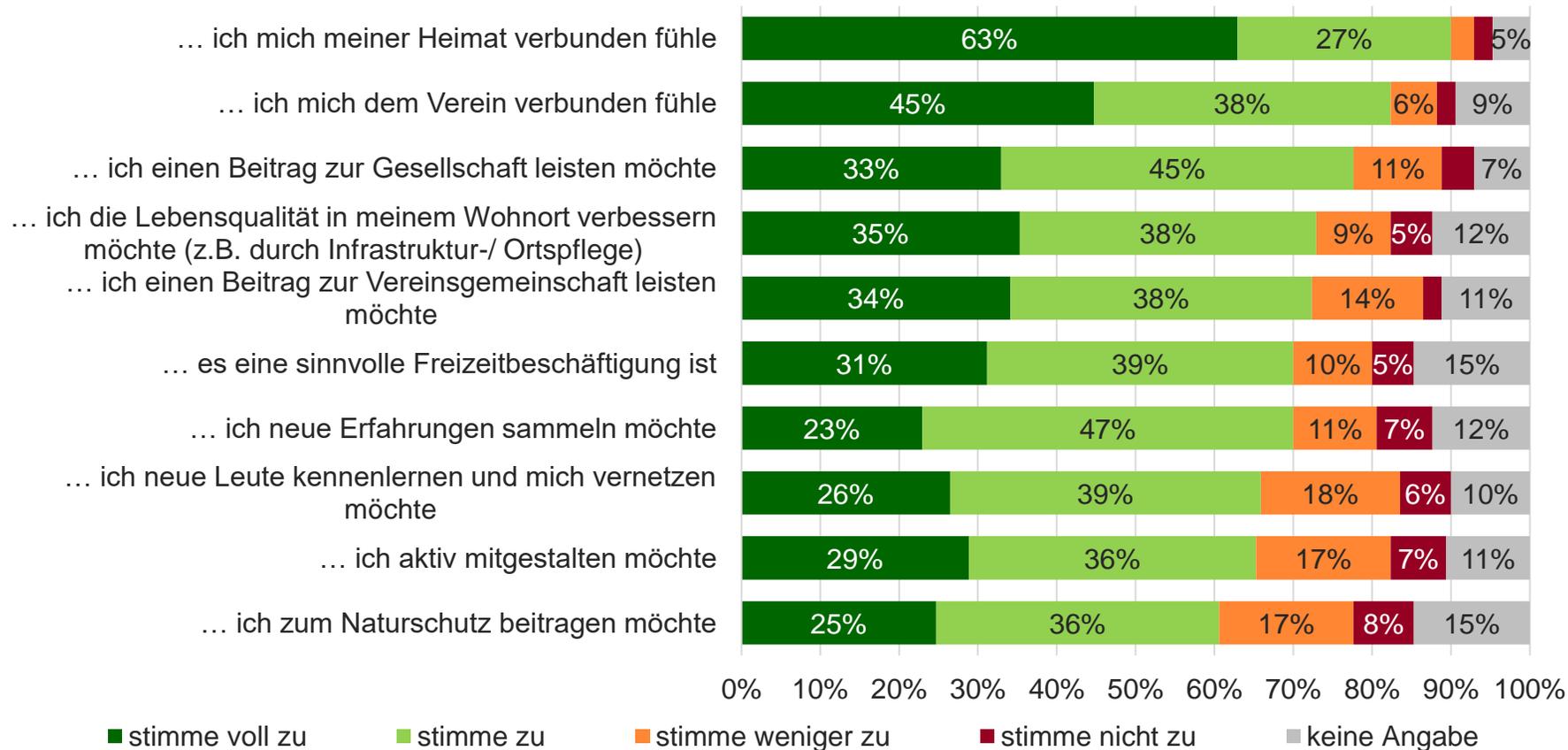
### Angaben unter Sonstiges (< 2 %):

- finanzielle Unterstützung der Vereinsarbeit
- Naturverbundenheit
- Interesse an bzw. regelmäßige Nutzung der Angebote des Vereins

Quelle: ift 2022 (SGV n= 535)

## 3. Warum sind Sie Mitglied bei Ihrem WHB-Mitgliedsverein? Ich bin Mitglied, weil ...

### Gründe für Mitgliedschaft (1/2)

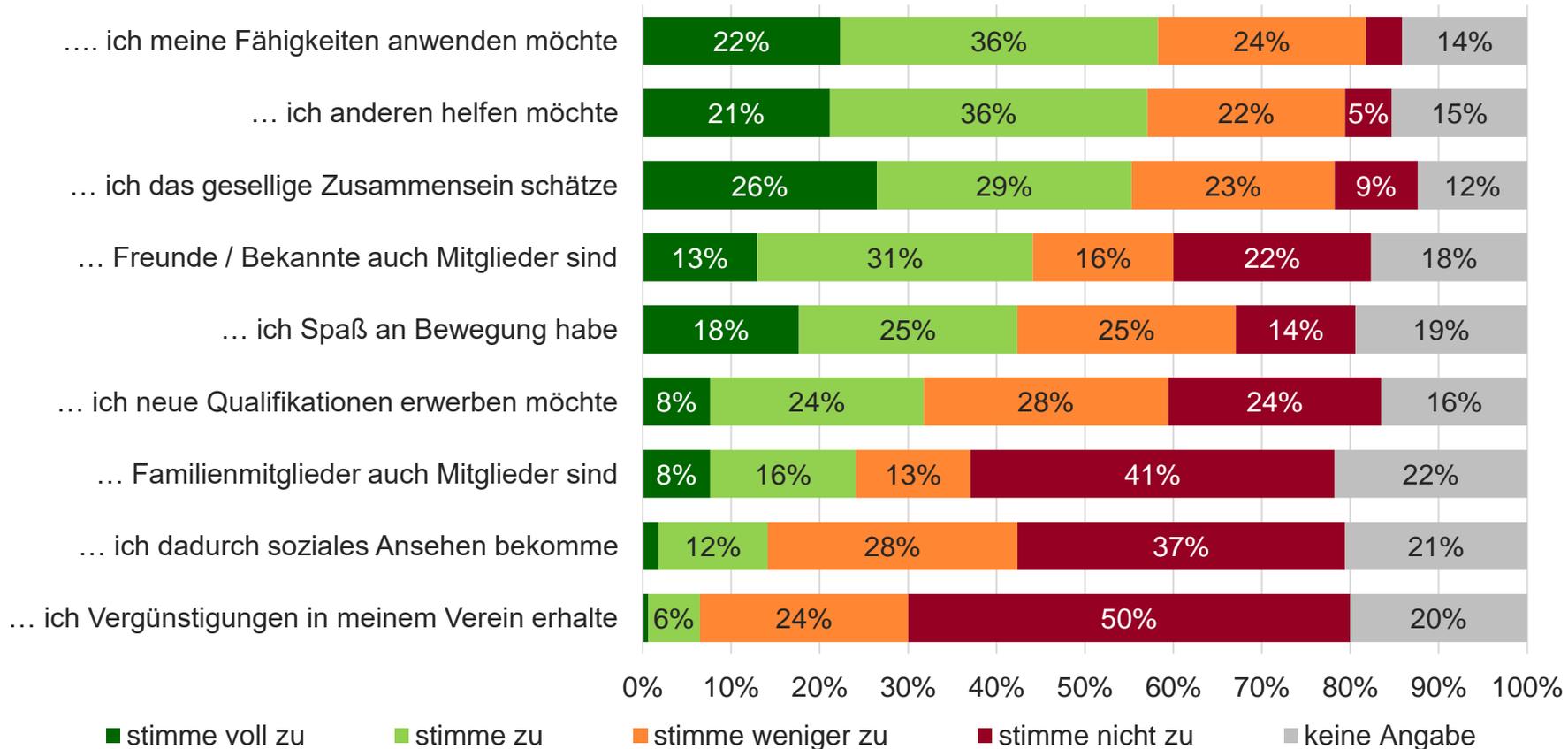


Quelle: ift 2022 (WHB n= 170)

## 3. Warum sind Sie Mitglied bei Ihrem WHB-Mitgliedsverein? Ich bin Mitglied, weil ...



Gründe für Mitgliedschaft (2/2)



### Angaben unter Sonstiges (< 2 %):

- Unterstützung eigener Projekte durch den Verein
- Interesse an bzw. regelmäßige Nutzung der Angebote des Vereins

Quelle: ift 2022 (WHB n= 170)

## Motivation für Mitgliedschaft

- ▶ Faktor **Spaß** (an den mit dem Verein verbundenen Aktivitäten)
- ▶ **Verbundenheit** mit Heimat und Verein
- ▶ **Sinnhaftigkeit** der Tätigkeit, positiven Beitrag leisten
- ▶ Anwendung **eigener Fähigkeiten**, Sammeln **neuer Erfahrungen**
- ▶ **soziale Aspekte** (Geselligkeit, neue Leute kennenlernen)
- ▶ **weniger relevant:** Vergünstigungen, soziales Ansehen, Mitgliedschaft in Familie oder Freundeskreis

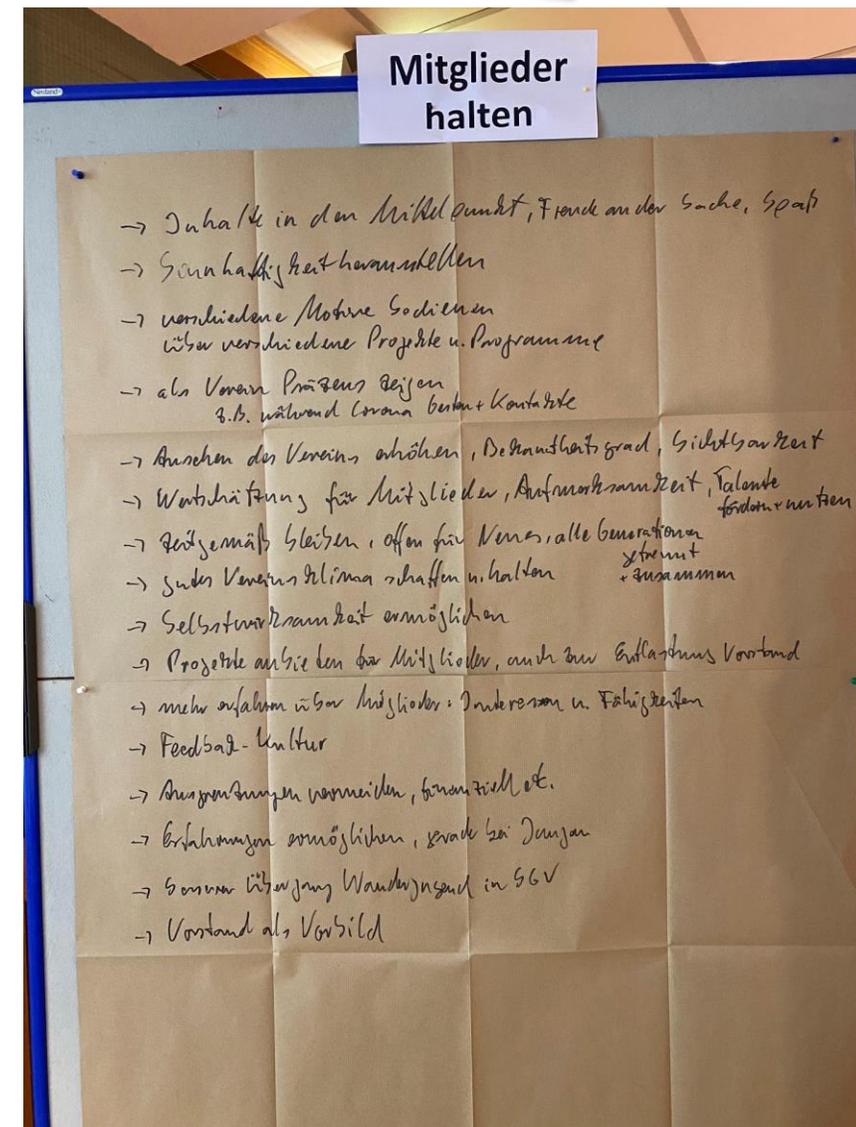
Welche **Ziele und Strategien** sind wichtig, um **Mitglieder zu halten**?

## thematisch fokussierte, persönliche Entfaltung ermöglichen

- Inhalte in den Mittelpunkt stellen, sowie Freude an der Sache, Spaß
- Sinnhaftigkeit herausstellen
- Selbstwirksamkeit ermöglichen
- Erfahrungen ermöglichen, gerade bei jungen Mitgliedern
- verschiedene Motive bedienen über diverse Projekte und Programme
- Projekte anbieten für Mitglieder, auch zur Entlastung des Vorstands

## Wertschätzung im Verein fördern

- Wertschätzung für Mitglieder, Aufmerksamkeit, Talente fördern und nutzen
- mehr erfahren über Mitglieder: Interessen und Fähigkeiten erfragen
- Feedback-Kultur einführen bzw. leben



Welche **Ziele und Strategien** sind wichtig, um **Mitglieder zu halten**?

## positives Vereinsklima schaffen und leben

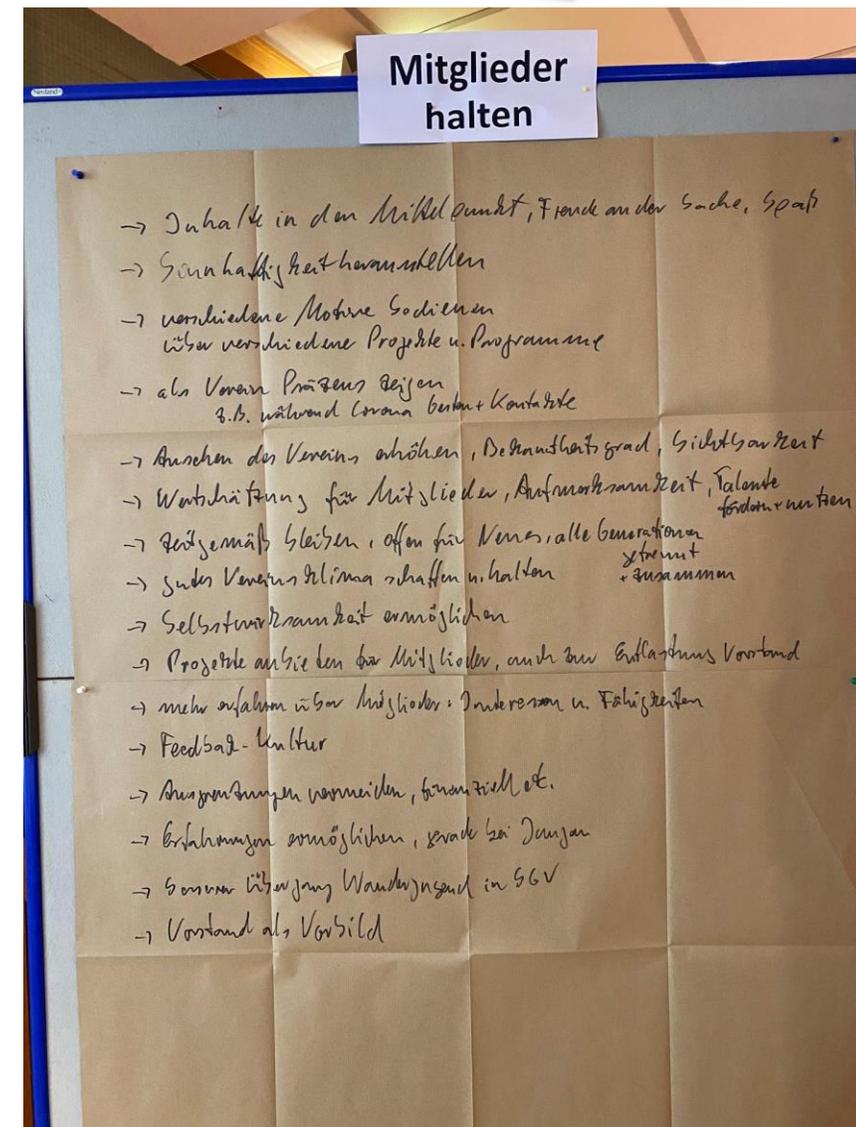
- gutes Vereinsklima schaffen und halten
- Ausgrenzungen vermeiden (finanziell etc.)
- zeitgemäß bleiben, offen für Neues sein, alle Generationen getrennt und zusammen einbinden

## interne und externe Präsenz und Auftritt verbessern

- als Verein Präsenz zeigen (z. B. Gesten & Kontakte während Corona)
- Ansehen des Vereins, Bekanntheitsgrad und Sichtbarkeit erhöhen
- Vorstand als Vorbild

## Organisation der Vereinsstrukturen optimieren

- besserer Übergang von der Wanderjugend in den SGV



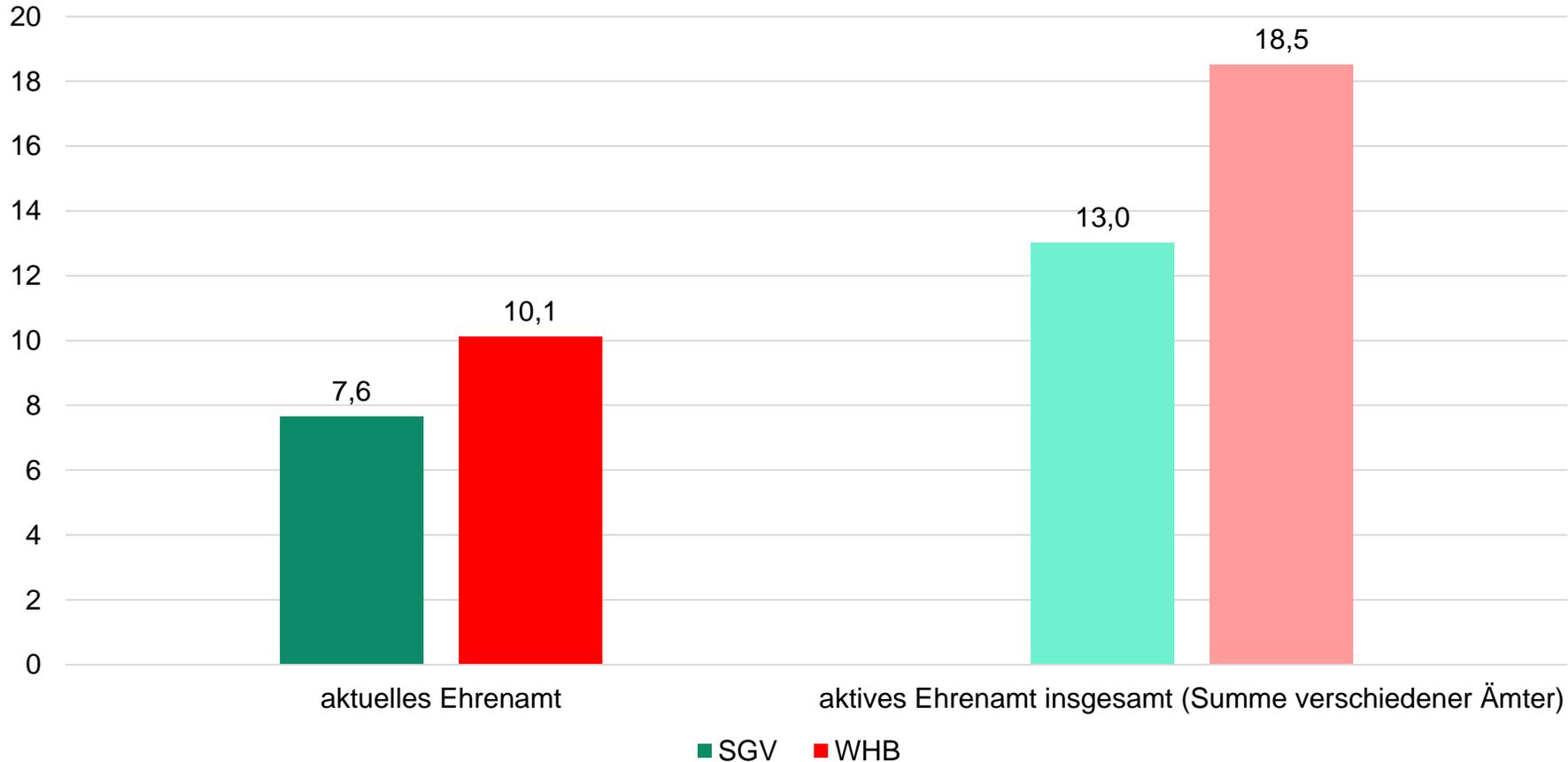
# Ziel 2: Vorstände halten und unterstützen



## 3. Wie lange üben Sie schon ein aktives Ehrenamt auf Ebene des geschäftsführenden Vorstands beim SGV / bei Ihrem WHB-Mitgliedsverein aus?



durchschnittliche Dauer Ausübung des Ehrenamts (Anzahl in Jahren)

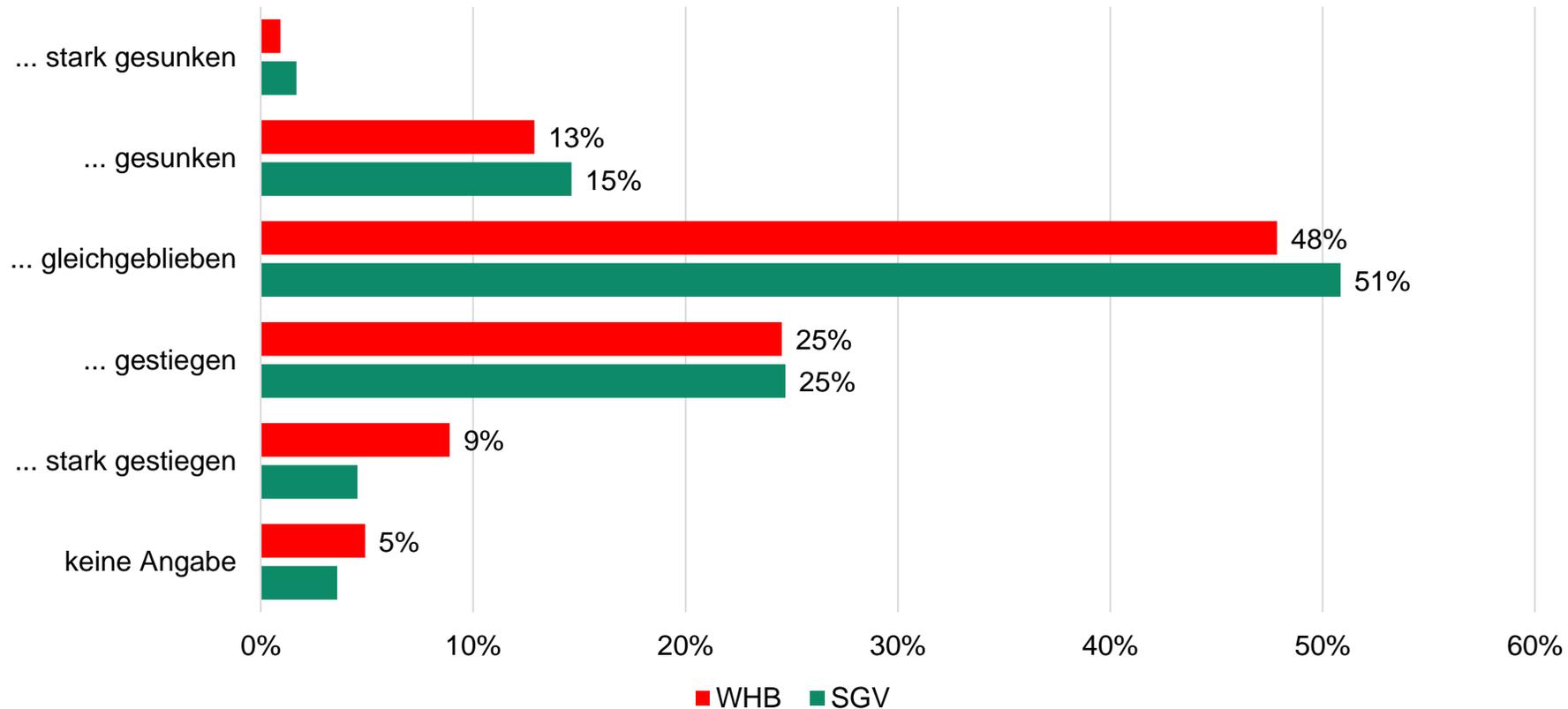


Quelle: ift 2022 (aktuelles Ehrenamt: SGV n= 408, WHB n= 315; aktives Ehrenamt insgesamt: SGV n= 279, WHB n= 260)

## 9. Wie hat sich Ihre Motivation, sich ehrenamtlich auf Vorstandsebene zu engagieren, verändert, seitdem Sie auf Vorstandsebene tätig sind? Meine Motivation ist ...



Entwicklung Motivation für ehrenamtliches Engagement auf Vorstandsebene seit Beginn der Tätigkeit

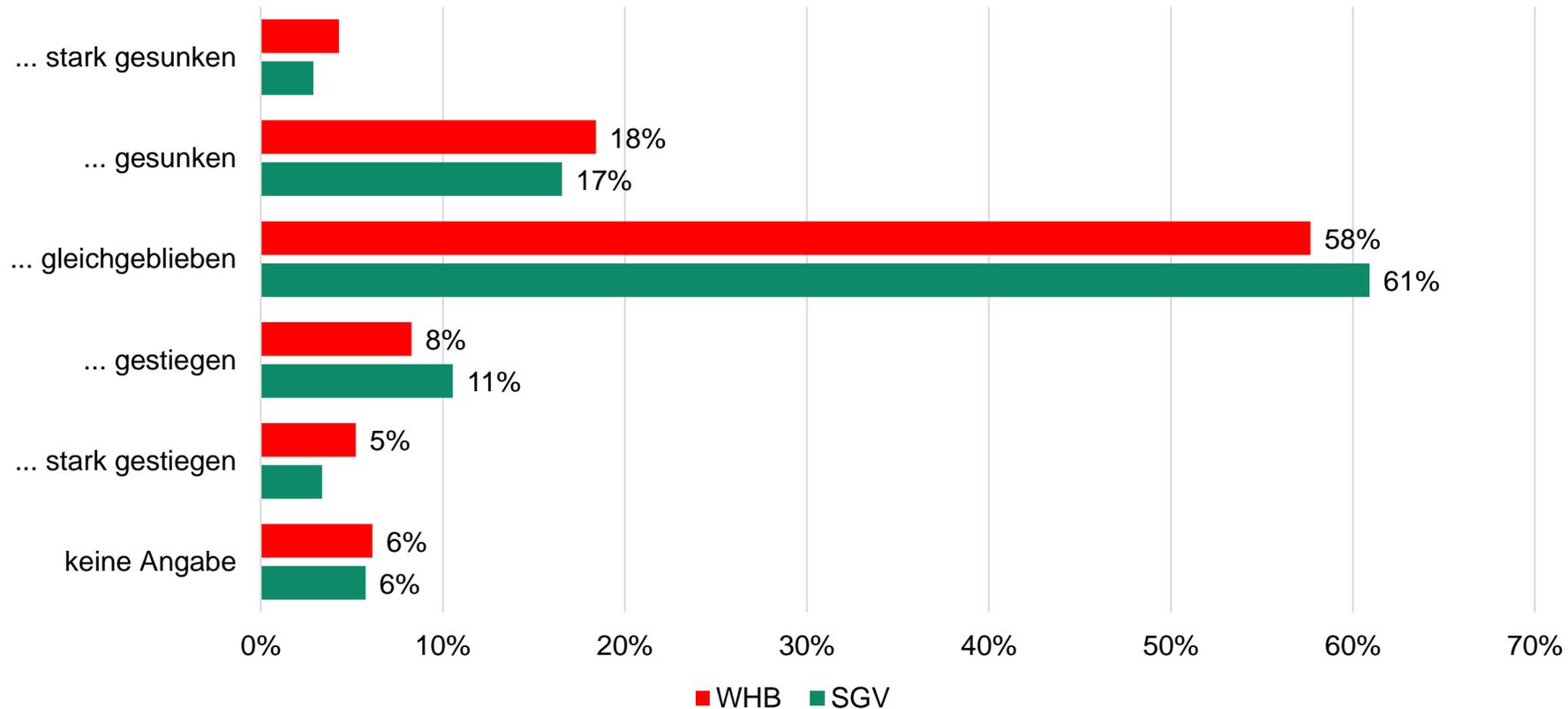


Quelle: ift 2022 (SGV n= 417, WHB n= 326)

## 10. Wie hat sich Ihre Motivation, sich ehrenamtlich auf Vorstandsebene zu engagieren, seit Beginn der Corona-Pandemie verändert? Meine Motivation ist ...



Entwicklung Motivation für ehrenamtliches Engagement auf Vorstandsebene seit Beginn der Corona-Pandemie

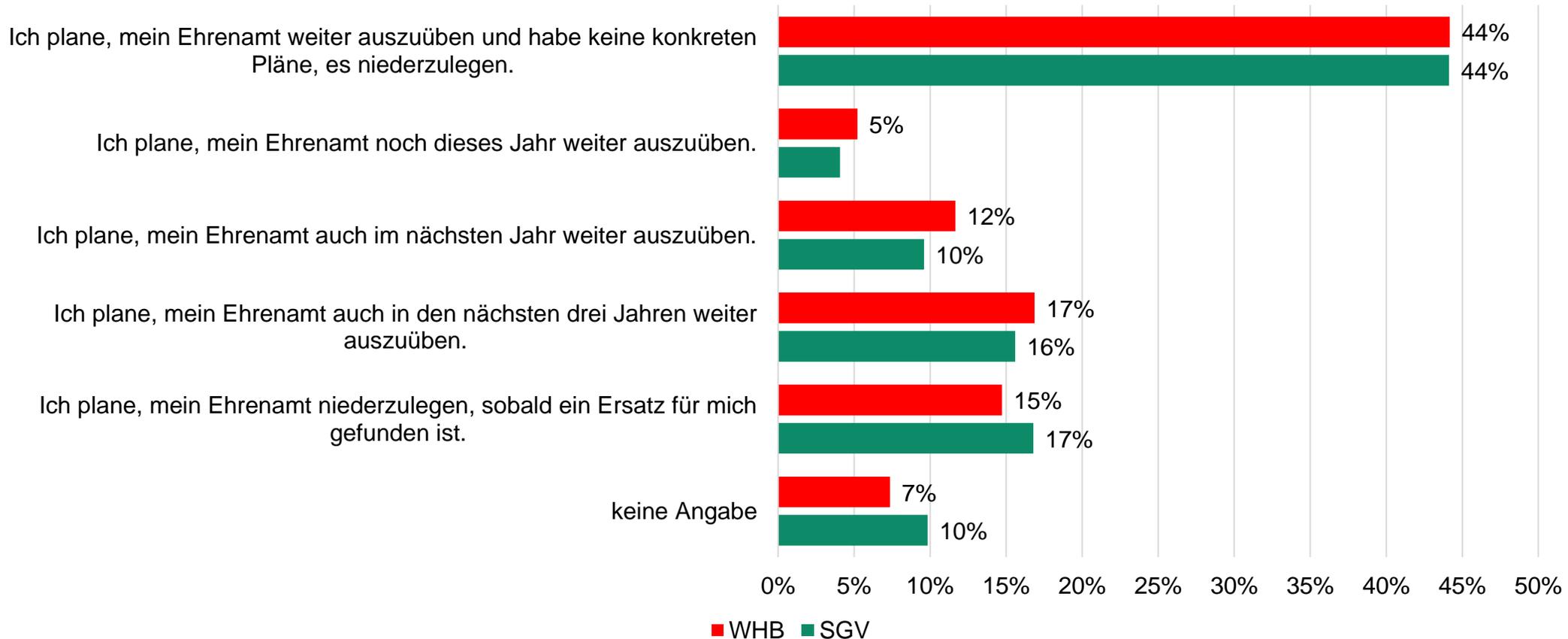


Quelle: ift 2022 (SGV n= 417, WHB n= 326)

## 13. Welche Pläne haben Sie für die weitere Ausübung des Ehrenamts auf Vorstandsebene?



### Pläne für die weitere Ausübung des Ehrenamts auf Vorstandsebene

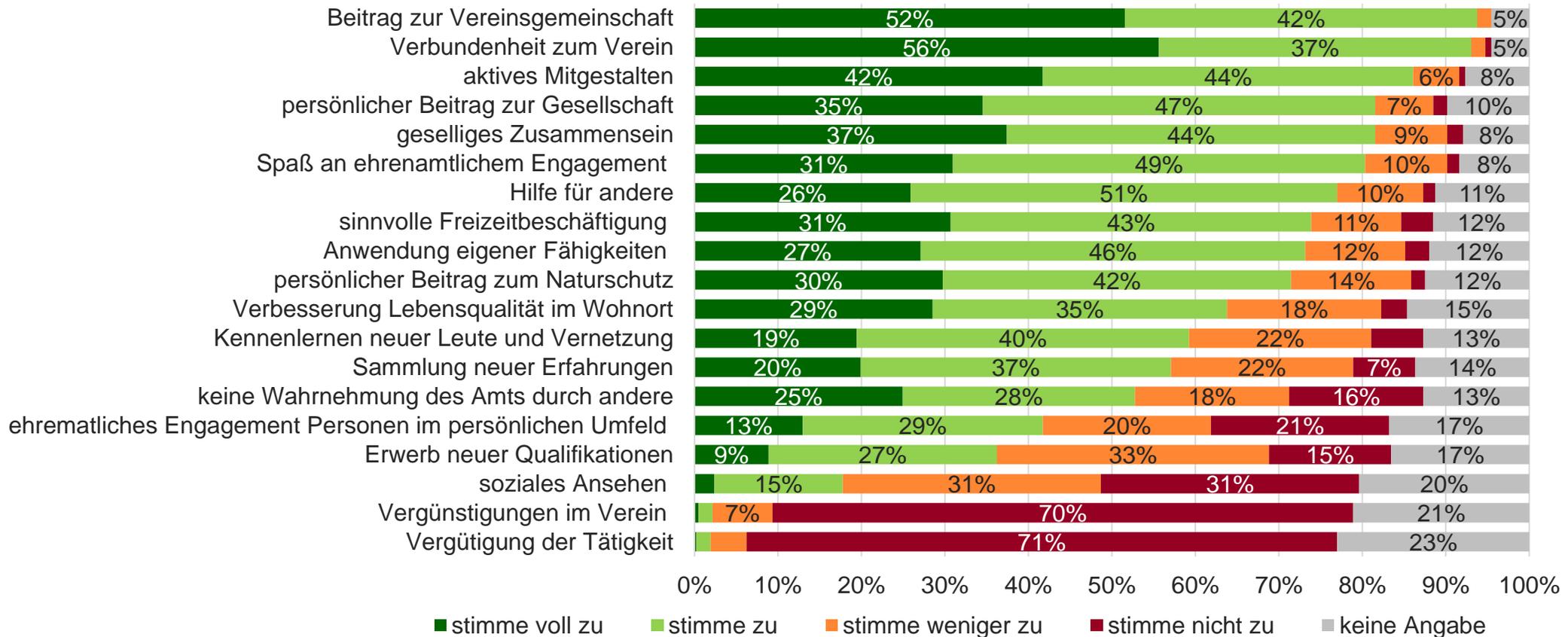


Quelle: ift 2022 (SGV n= 417, WHB n= 326)

## 7. Was motiviert Sie, ehrenamtlich auf Vorstandsebene tätig zu sein? Ich engagiere mich auf Vorstandsebene, weil ...



### Motivationsgründe für ehrenamtliches Engagement auf Vorstandsebene

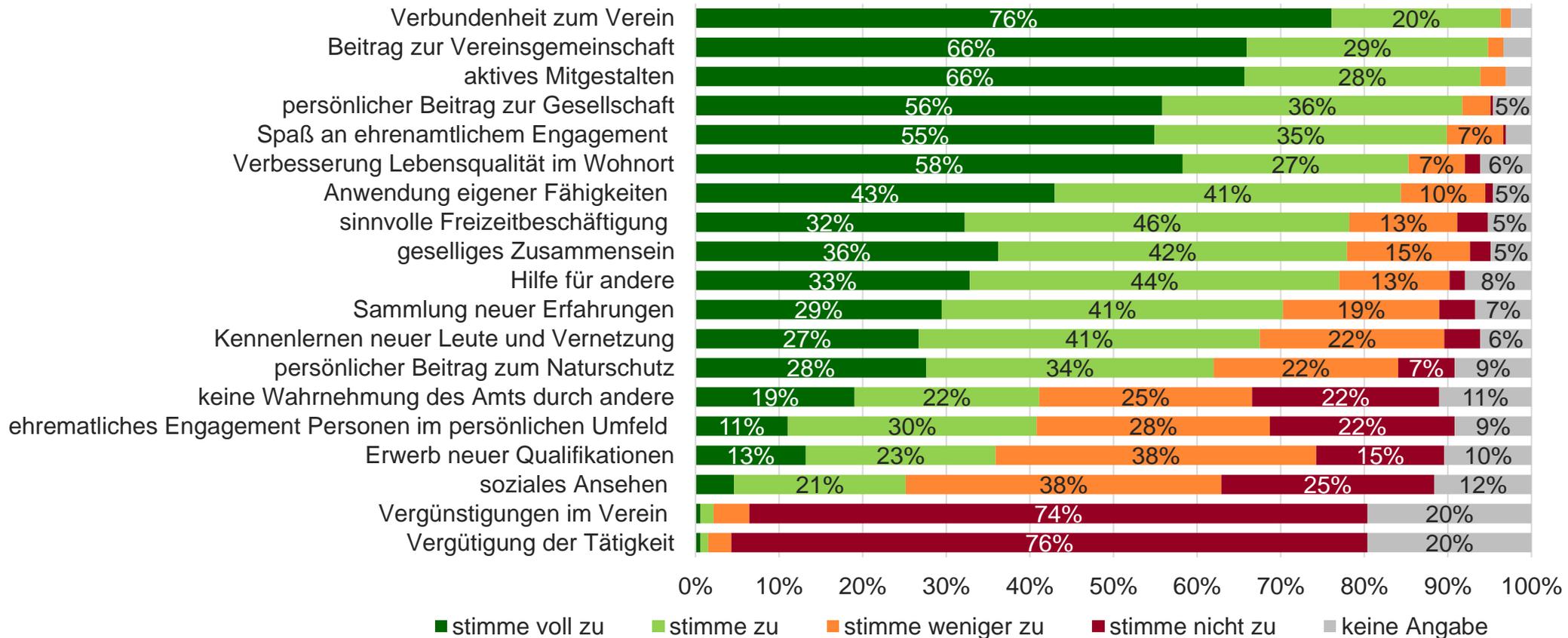


Quelle: ift 2022 (SGV n= 417)

## 7. Was motiviert Sie, ehrenamtlich auf Vorstandsebene tätig zu sein? Ich engagiere mich auf Vorstandsebene, weil ...



### Motivationsgründe für ehrenamtliches Engagement auf Vorstandsebene

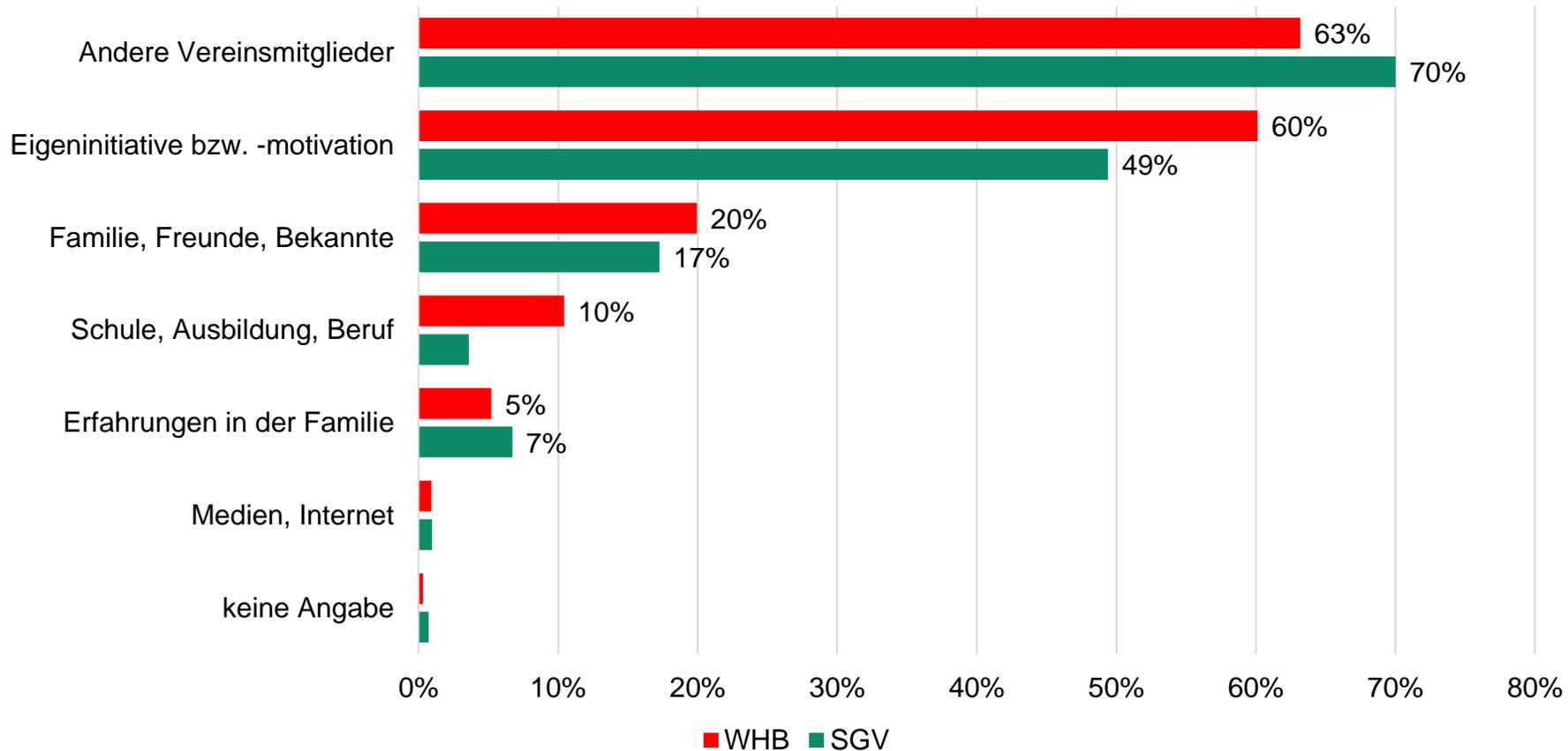


Quelle: ift 2022 (WHB n= 326)

## 6. Wer oder was hat Ihnen den Anstoß gegeben, sich auf Vorstandsebene zu engagieren? (Mehrfachantworten möglich)



### Impulsgeber für Engagement auf Vorstandsebene

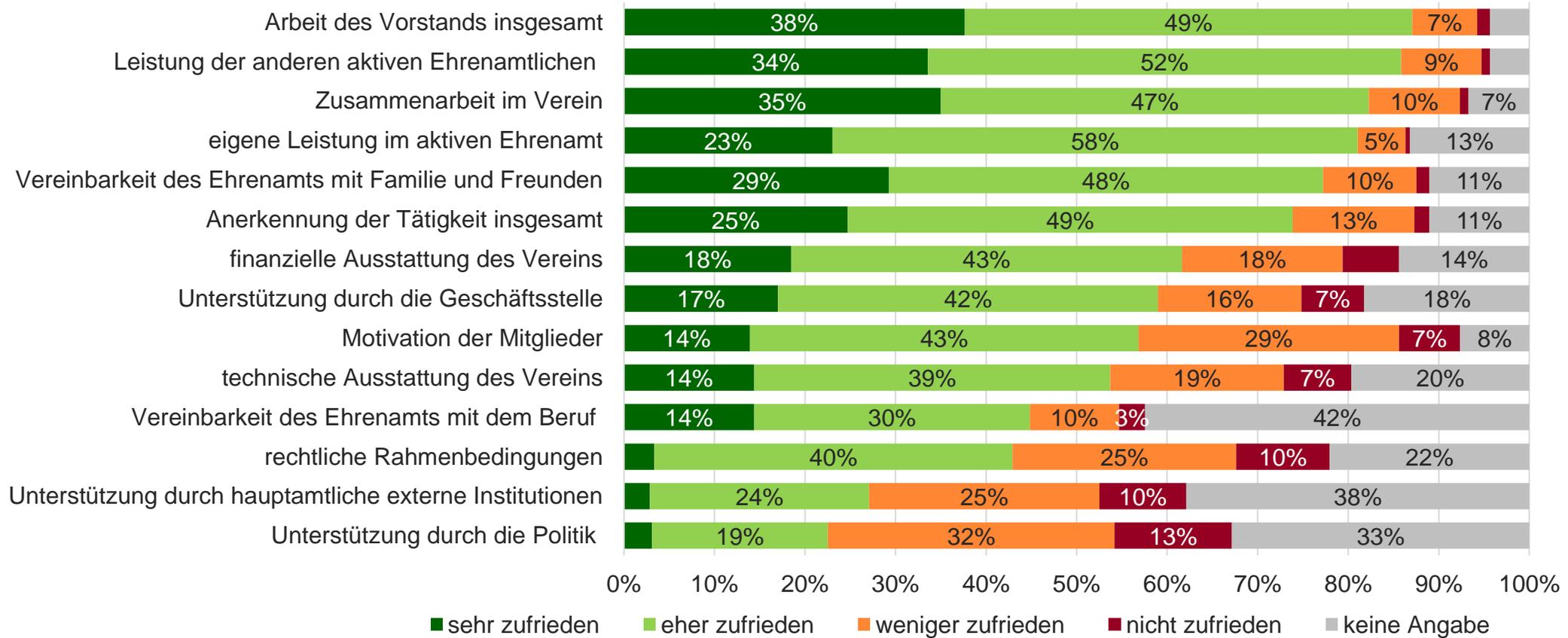


Quelle: ift 2022 (SGV n= 417, WHB n= 326)

## 8. Bitte bewerten Sie folgende Aussagen zu Ihrer Zufriedenheit mit Ihrem aktiven Ehrenamt auf Vorstandsebene beim SGV:



### Zufriedenheit mit Ehrenamt auf Vorstandsebene

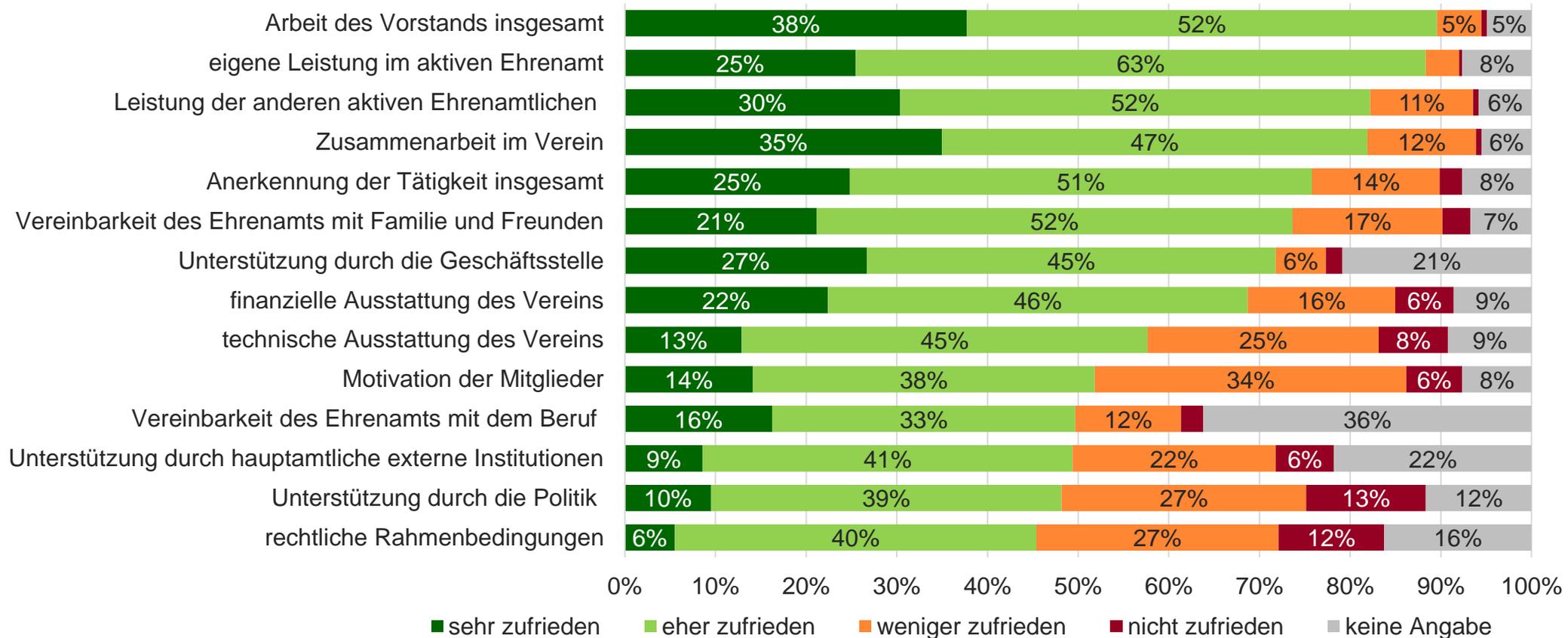


Quelle: ift 2022 (SGV n= 417)

## 8. Bitte bewerten Sie folgende Aussagen zu Ihrer Zufriedenheit mit Ihrem aktiven Ehrenamt auf Vorstandsebene bei Ihrem WHB-Mitgliedsverein:



### Zufriedenheit mit Ehrenamt auf Vorstandsebene

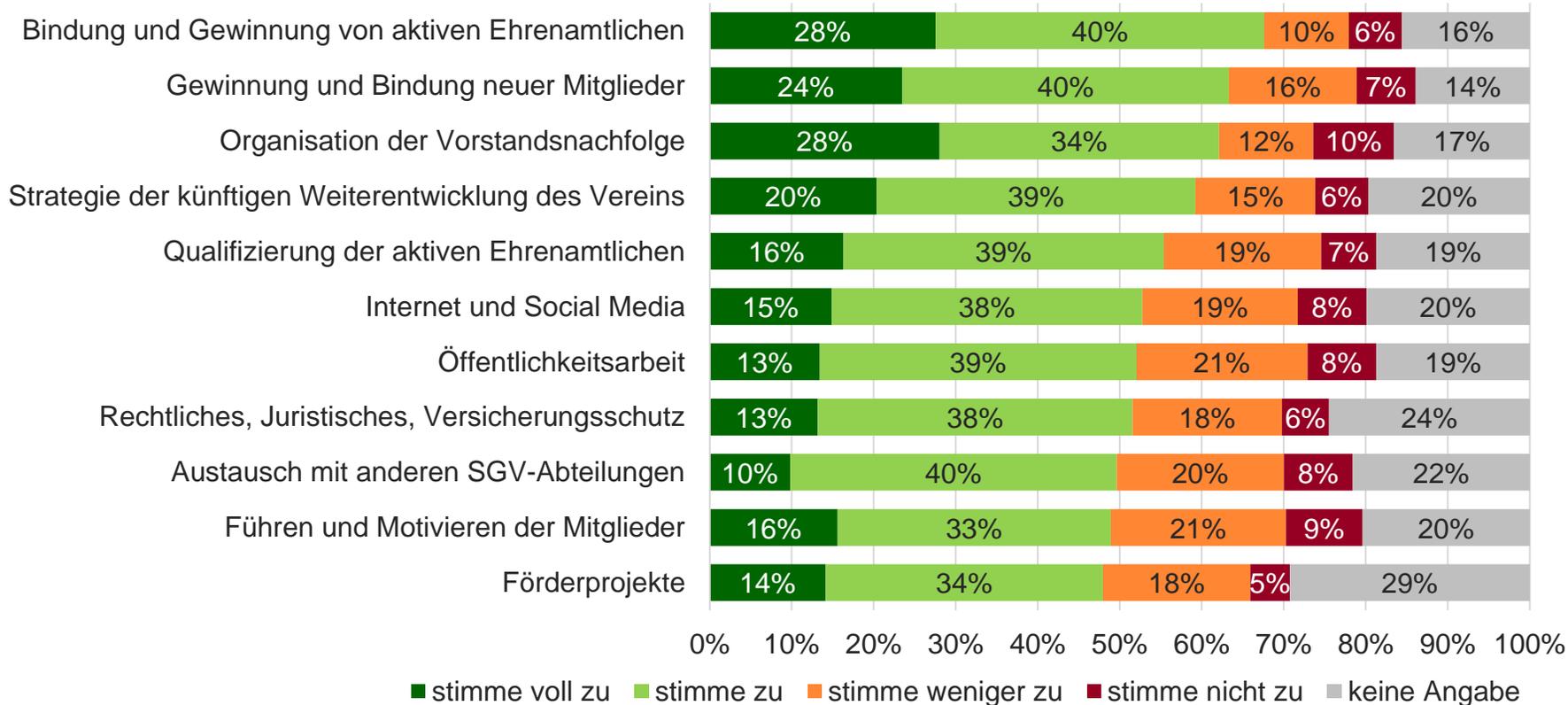


Quelle: ift 2022 (WHB n= 326)

## 11. In welchen Bereichen haben Sie Unterstützungsbedarf im Zusammenhang mit Ihrem aktiven Ehrenamt auf Vorstandsebene?



Bereiche in denen Unterstützungsbedarf für Ausübung des Ehrenamtes auf Vorstandsebene besteht (1/2)

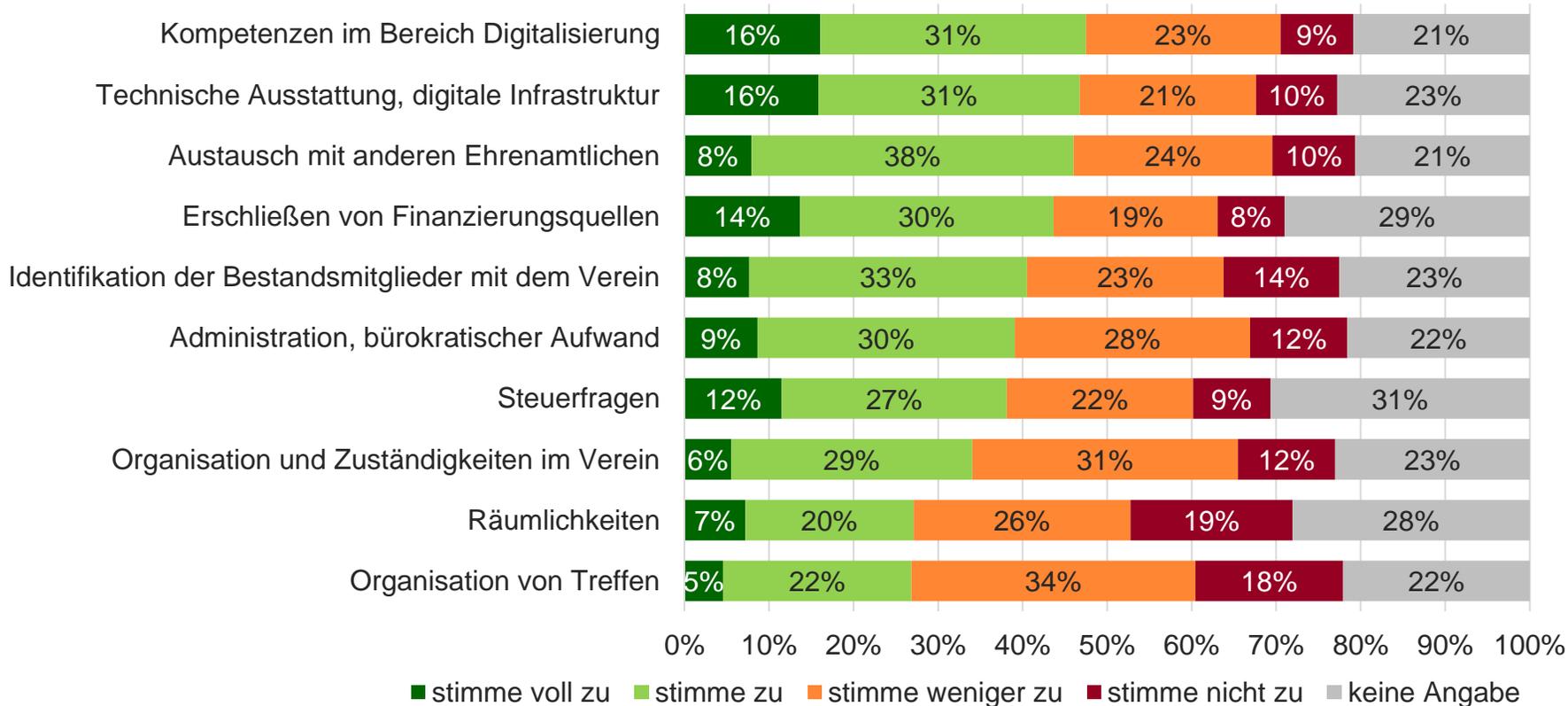


Quelle: ift 2022 (SGV n= 417)

## 11. In welchen Bereichen haben Sie Unterstützungsbedarf im Zusammenhang mit Ihrem aktiven Ehrenamt auf Vorstandsebene?



Bereiche in denen Unterstützungsbedarf für Ausübung des Ehrenamtes auf Vorstandseben besteht (2/2)



**Angaben unter Sonstiges (> 1 %):**

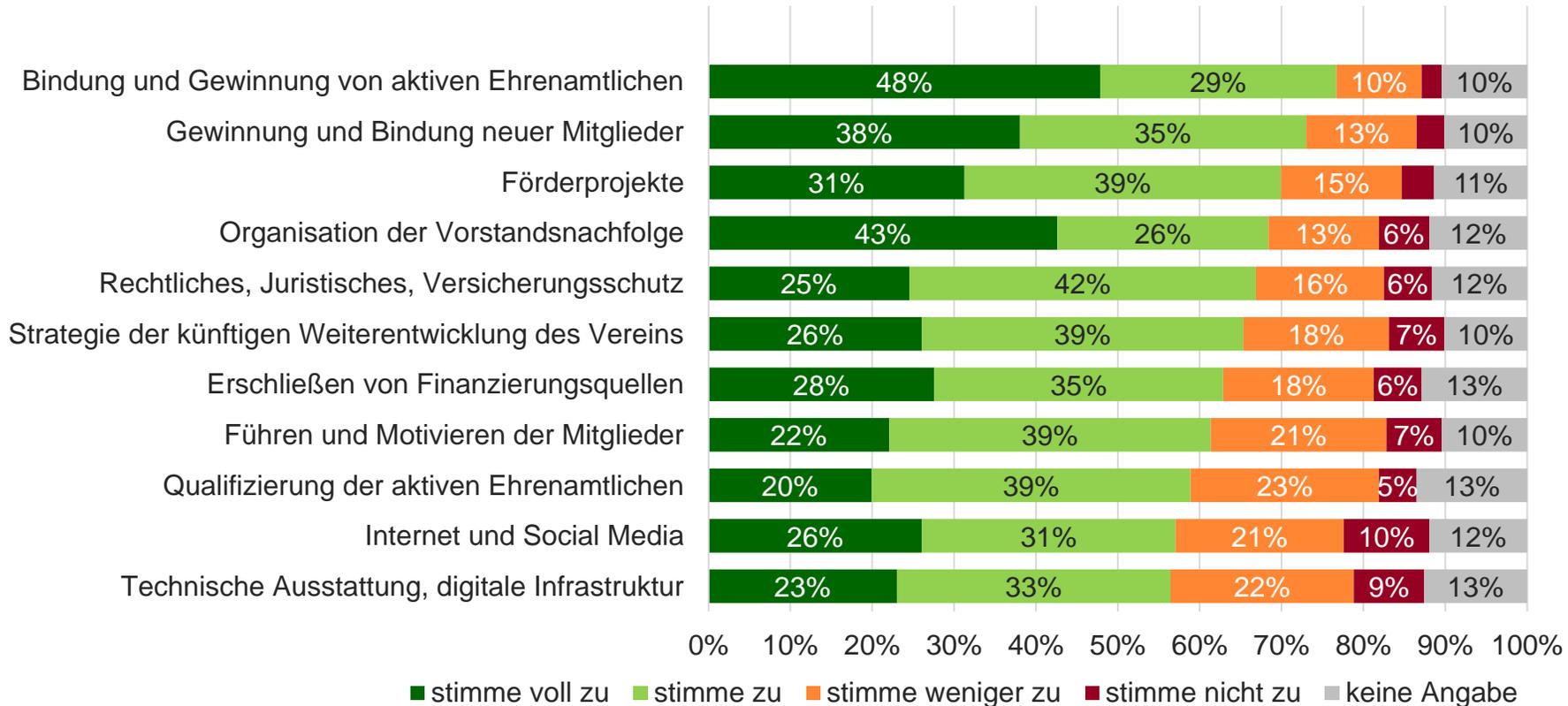
- Wander(wege)management (Umsetzung, Kommunikation, Informationen zu den Auswirkungen der Corona Pandemie)

Quelle: ift 2022 (SGV n= 417)

## 11. In welchen Bereichen haben Sie Unterstützungsbedarf im Zusammenhang mit Ihrem aktiven Ehrenamt auf Vorstandsebene?



Bereiche in denen Unterstützungsbedarf für Ausübung des Ehrenamtes auf Vorstandsebene besteht (1/2)

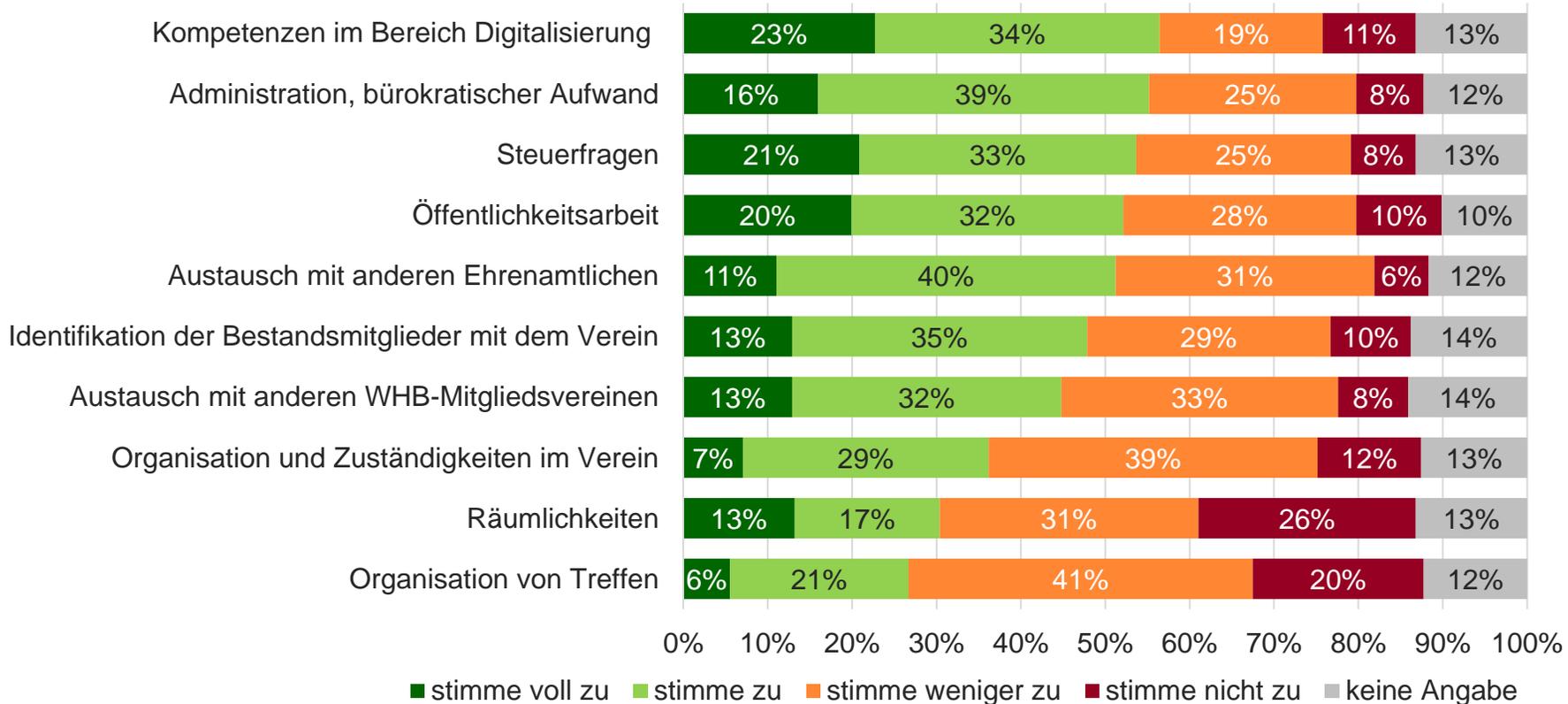


Quelle: ift 2022 (WHB n= 326)

## 11. In welchen Bereichen haben Sie Unterstützungsbedarf im Zusammenhang mit Ihrem aktiven Ehrenamt auf Vorstandsebene?



Bereiche in denen Unterstützungsbedarf für Ausübung des Ehrenamtes auf Vorstandsebene besteht (2/2)



### Angaben unter Sonstiges (> 1 %):

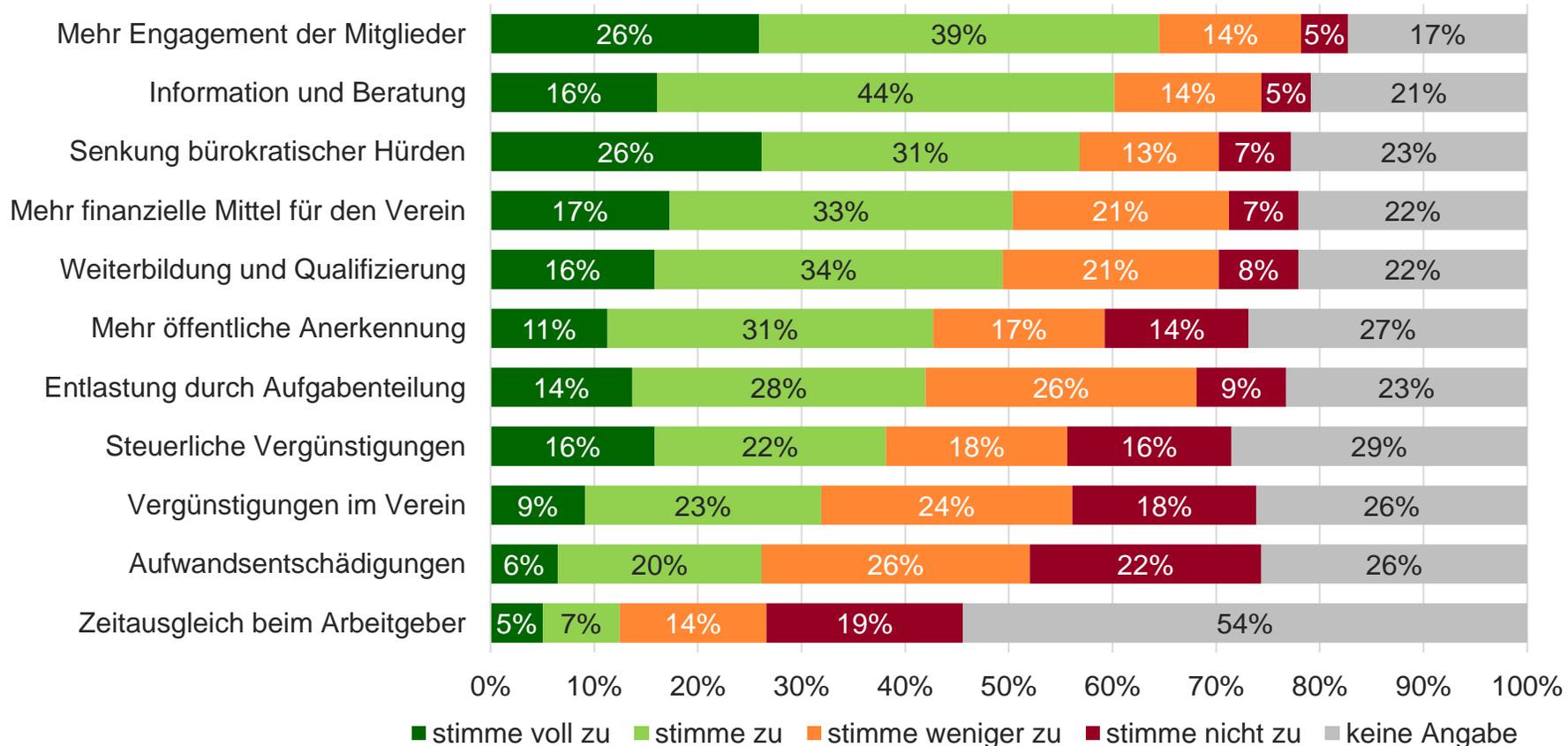
- Konzept für die Jugendarbeit
- Referenten-/Themenpool für Vortragsveranstaltungen
- Diversitätssensibilität

Quelle: ift 2022 (WHB n= 326)

## 12. Was wünschen Sie sich, um Ihr Ehrenamt auf Vorstandsebene künftig besser ausüben zu können?



### Wünsche für bessere Ausübung des Ehrenamtes auf Vorstandsebene



**Angaben unter Sonstiges (> 1 %):**

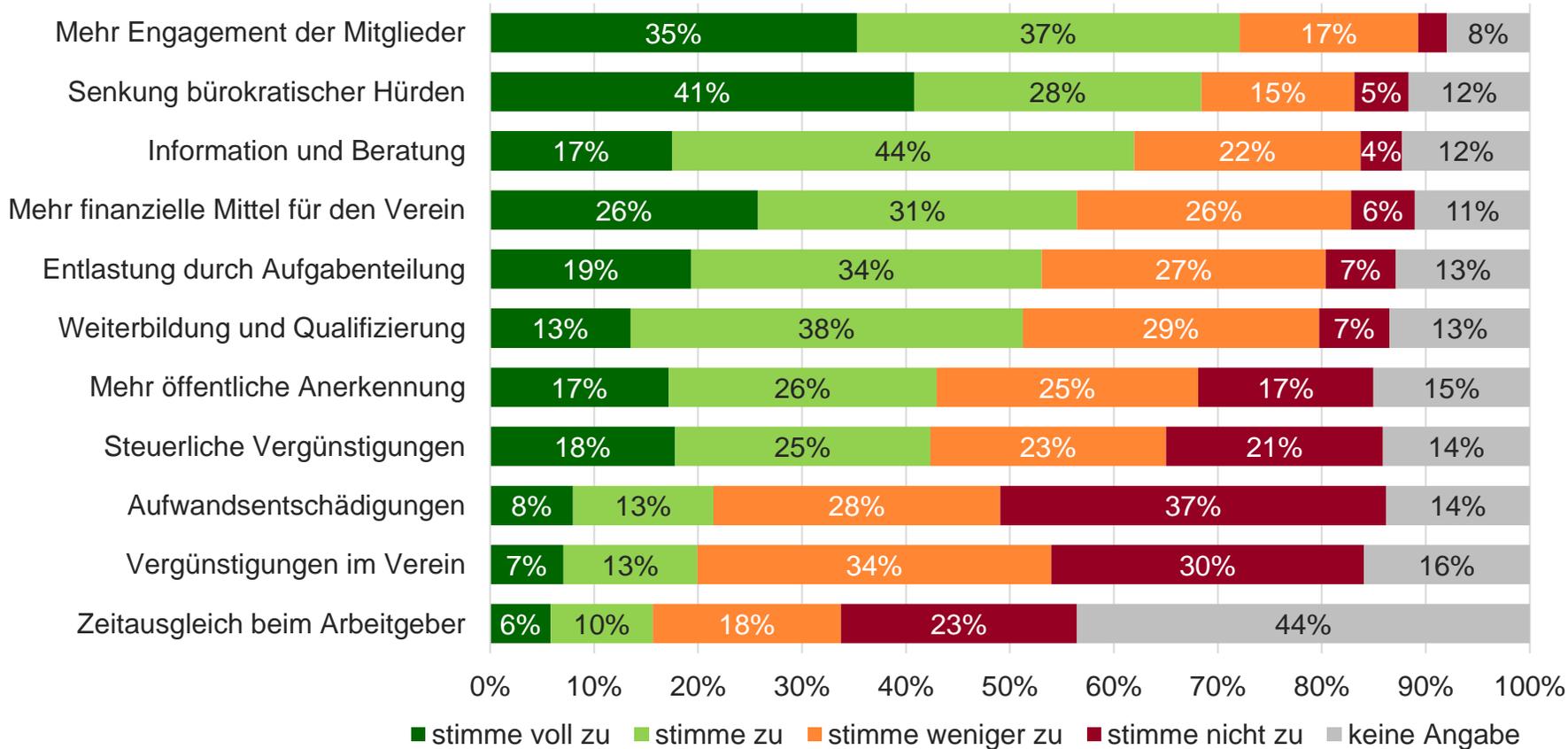
- Mehr Erfahrungsaustausch unter Abteilungen

Quelle: ift 2022 (SGV n= 417)

## 12. Was wünschen Sie sich, um Ihr Ehrenamt auf Vorstandsebene künftig besser ausüben zu können?



### Wünsche für bessere Ausübung des Ehrenamtes auf Vorstandsebene



### Angaben unter Sonstiges (> 2 %):

- Vernetzung mit anderen Heimatvereinen
- Gemeinschaftsgefühl und Motivation steigern
- Nutzung bewährter Software-Programme
- Kooperation auf kommunaler/politischer Ebene
- mehr Zeit
- öffentliche Darstellung des Ehrenamtes
- Absicherung bei rechtlichen Aspekten

Quelle: ift 2022 (WHB n= 326)

## Was läuft besonders gut?

- ▶ **Arbeit des Vorstands** insgesamt
- ▶ **Zusammenarbeit**, eigene **Leistung** und die der anderen Mitglieder
- ▶ **Anerkennung** insgesamt
- ▶ **Vereinbarkeit** des Ehrenamts mit **Familie und Freunden**
- ▶ gleichzeitig: **Motivation der Mitglieder** auch **kritisch** bewertet

## Was läuft nicht so gut?

- ▶ **Rahmenbedingungen** (rechtliche Aspekte, Unterstützung Politik und externe Institutionen)
- ▶ **Vereinbarkeit** mit Beruf

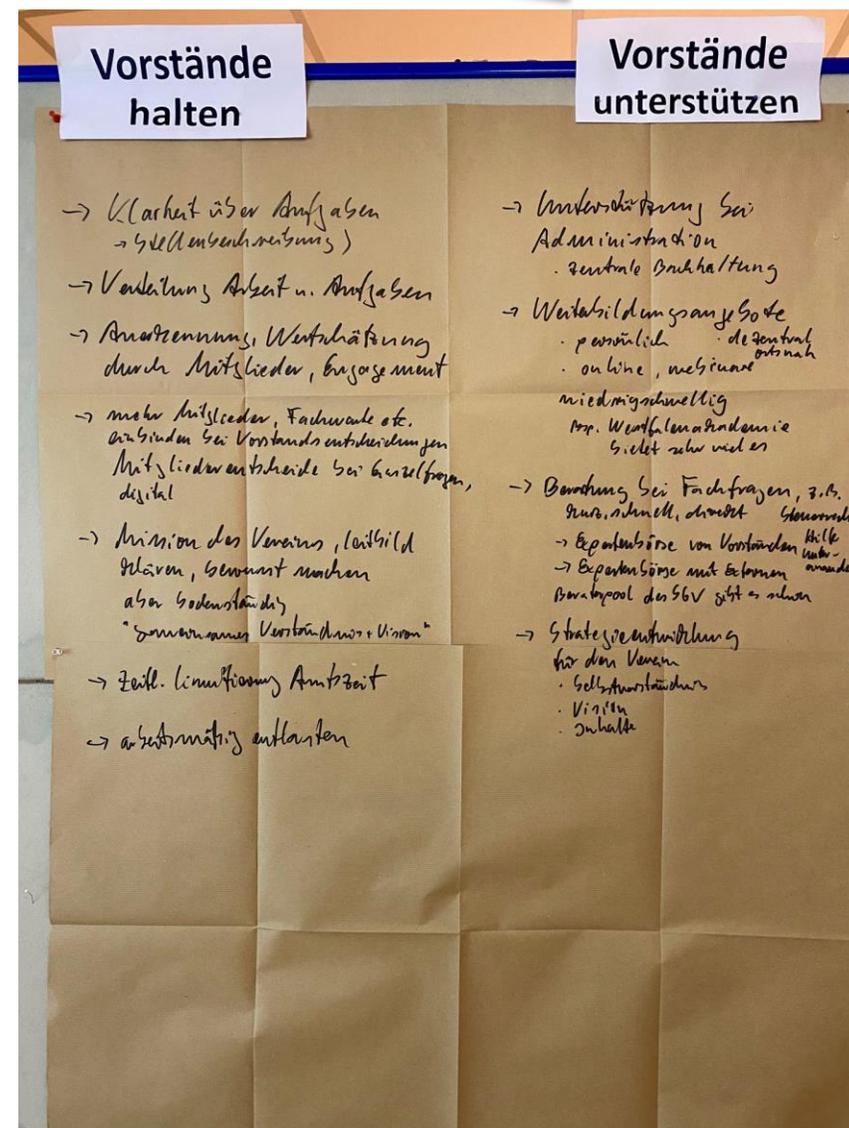
Welche **Ziele und Strategien** sind wichtig, um **Vorstandsmitglieder künftig zu halten**?

**Inhalte und Umfang der Vorstands-Aufgaben transparent machen und eingrenzen**

- Aufgaben klar bestimmen und kommunizieren (Stellenbeschreibung)
- Arbeit und Aufgaben verteilen
- Amtszeit zeitlich begrenzen
- arbeitsmäßig entlasten

**Mitglieder mehr einbinden**

- bei Vorstandsentscheidungen Mitglieder, Fachwarte etc. mehr einbinden
- Mitgliederentscheide bei Einzelfragen ermöglichen, auch digital
- Mission des Vereins, Leitbild klären, bewusst machen - aber bodenständig, „gemeinsames Verständnis und Vision“
- Anerkennung, Wertschätzung durch Mitglieder und Engagement fördern



## Unterstützungsbedarfe (Auswahl)

- ▶ **Bindung und Gewinnung** neuer Vorstandsmitglieder, Organisation Vorstandsnachfolge
- ▶ **Vereinsweiterentwicklung**
- ▶ WHB: Thema **Finanzierung, Fördermittel**
- ▶ **Qualifizierung und Motivation** der Mitglieder
- ▶ Internet und Social Media, **Öffentlichkeitsarbeit**

## Wünsche

- ▶ mehr **Engagement**
- ▶ **Information** und **Beratung**
- ▶ Senkung **bürokratischer Hürden**, mehr **finanzielle Mittel**
- ▶ **Weiterbildung** und **Qualifizierung**
- ▶ öffentliche **Anerkennung**
- ▶ **Entlastung** durch Aufgabenteilung

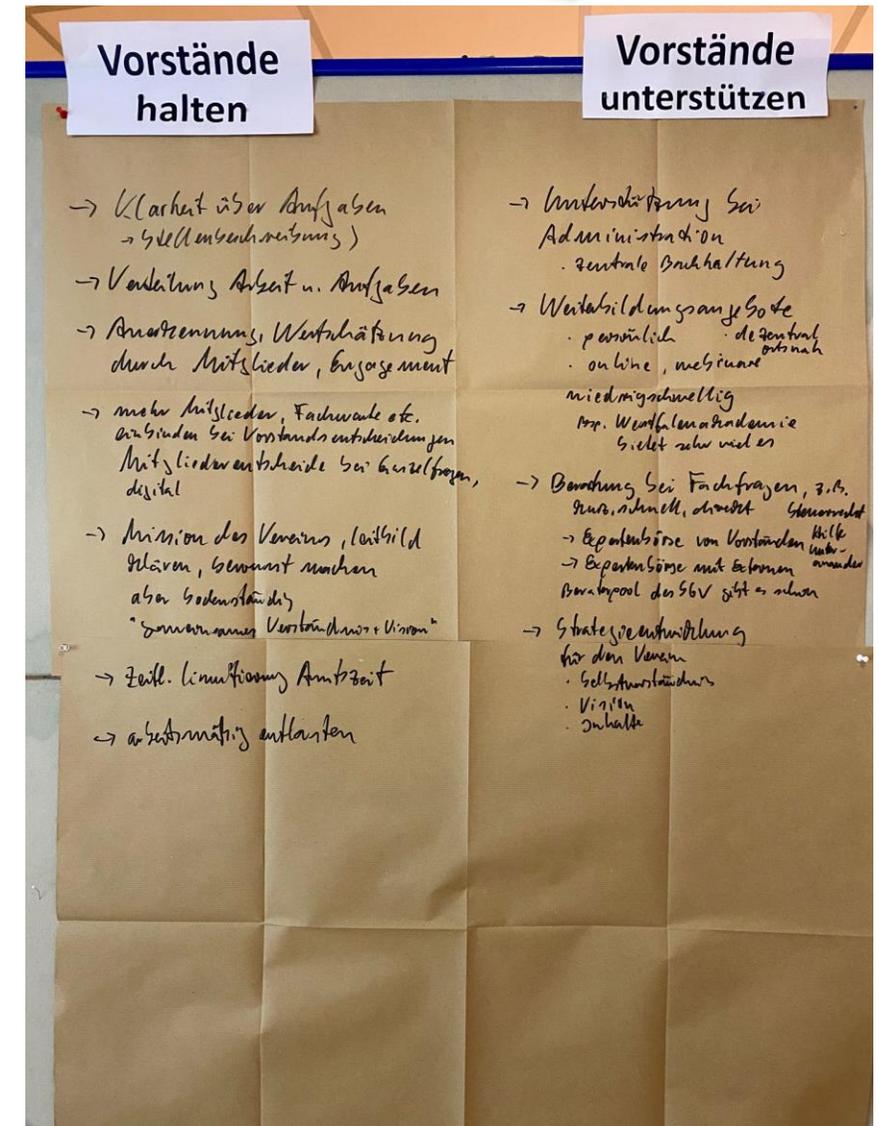
Welche **Ziele und Strategien** sind wichtig, um **Vorstandsmitglieder** künftig zu unterstützen?

## Weiterbildungsangebote entwickeln und anbieten

- persönlich
- dezentral, ortsnah
- online, Webinare
- niedrigschwellig
- Beispiel: Westfalenakademie (bietet sehr viel an)

## Gezielte Beratungs- und Entlastungsangebote für Vorstände machen

- bei Administration z.B. durch zentrale Buchhaltung unterstützen
- bei Fachfragen kurz, schnell und direkt beraten (z.B. Steuerrecht), Expertenbörse von Vorständen (Hilfe untereinander)
  - Expertenbörse mit Externen
  - Hinweis: Beraterpool des SGV gibt es schon



Welche **Ziele und Strategien** sind wichtig, um **Vorstandsmitglieder** künftig zu unterstützen?

**Ziele und Rolle des Vereins klären**

→ Strategie für den Verein (Selbstverständnis, Vision, Inhalte) entwickeln

| Vorstände halten  | Vorstände unterstützen   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>→ Klarheit über Aufgaben<br/>→ Zielvereinbarung</li><li>→ Verteilung Arbeit u. Aufgaben</li><li>→ Anerkennung, Wertschätzung<br/>durch Mitglieder, insgesamt</li><li>→ mehr Mitglieder, Fairweat etc.<br/>ausbinden bei Vorstandsentscheidungen<br/>Mitgliederentscheide bei Einzelfragen,<br/>digital</li><li>→ Mission des Vereins, Leitbild<br/>klar, konkret machen<br/>aber bodenständig<br/>"gemeinsames Verständnis + Vision"</li><li>→ Zeitl. Limitierung Amtszeit</li><li>→ arbeitsermäßig entlasten</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>→ Unterstützung bei<br/>Administration<br/>- zentrale Buchhaltung</li><li>→ Weiterbildungsangebote<br/>- persönlich - dezentral<br/>- online, mehrmals<br/>- niedrigschwellig<br/>- vor. Wertfahndaktionen<br/>- bietet sehr viel an</li><li>→ Beratung bei Fachfragen, z.B.<br/>Steuer, schnell, direkt, Gesamtwert<br/>- Expertenbüro von Vorständen<br/>- Expertenbüro mit Experten<br/>Beratungspool des SBV gibt an<br/>- Hilfe<br/>- aneinander</li><li>→ Strategieentwicklung<br/>für den Verein<br/>- Selbstverständnis<br/>- Vision<br/>- Inhalte</li></ul> |

# Ziel 3: Ansehen

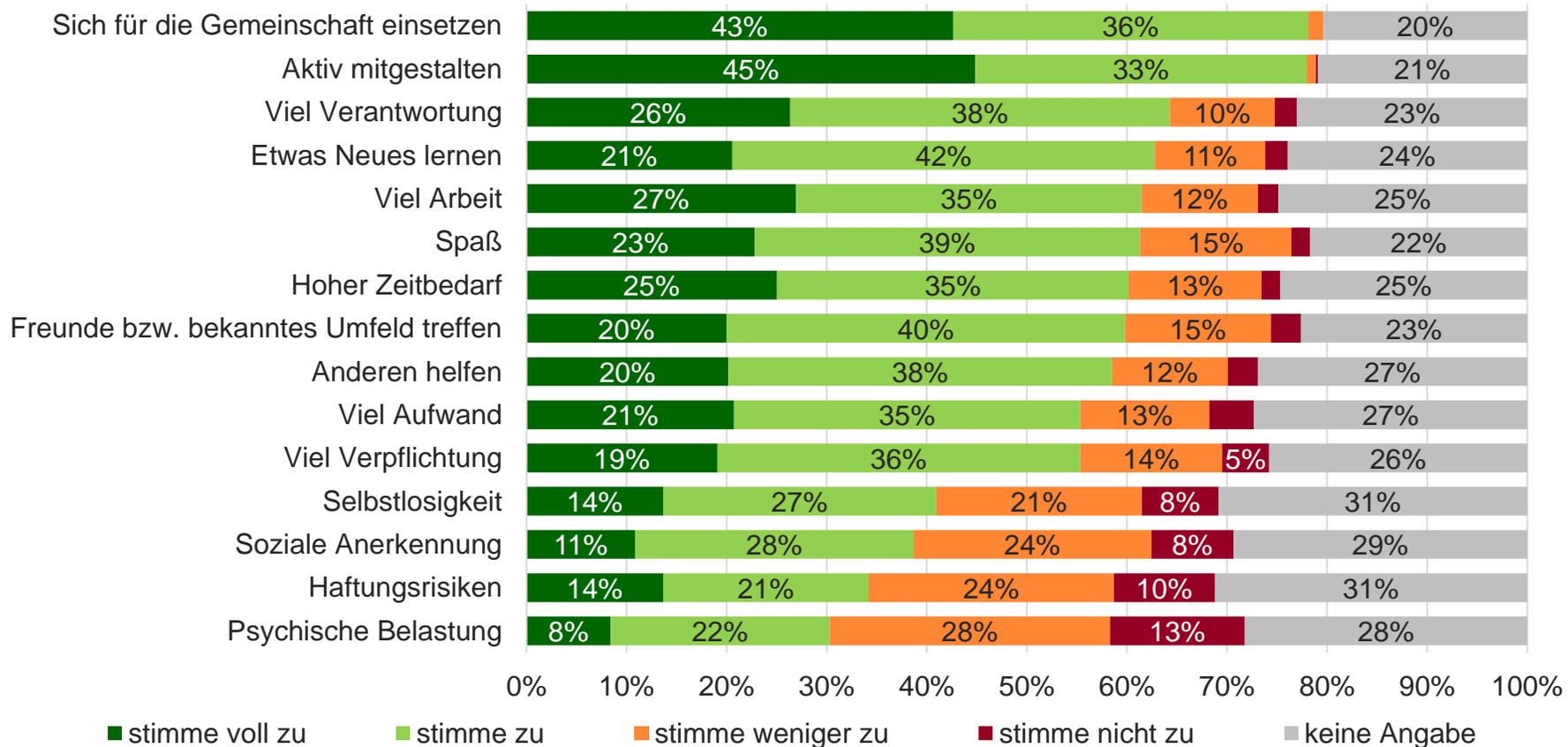
## Vorstandsarbeit steigern



## 5. Was verbinden Sie mit ehrenamtlichem Engagement auf Vorstandsebene?



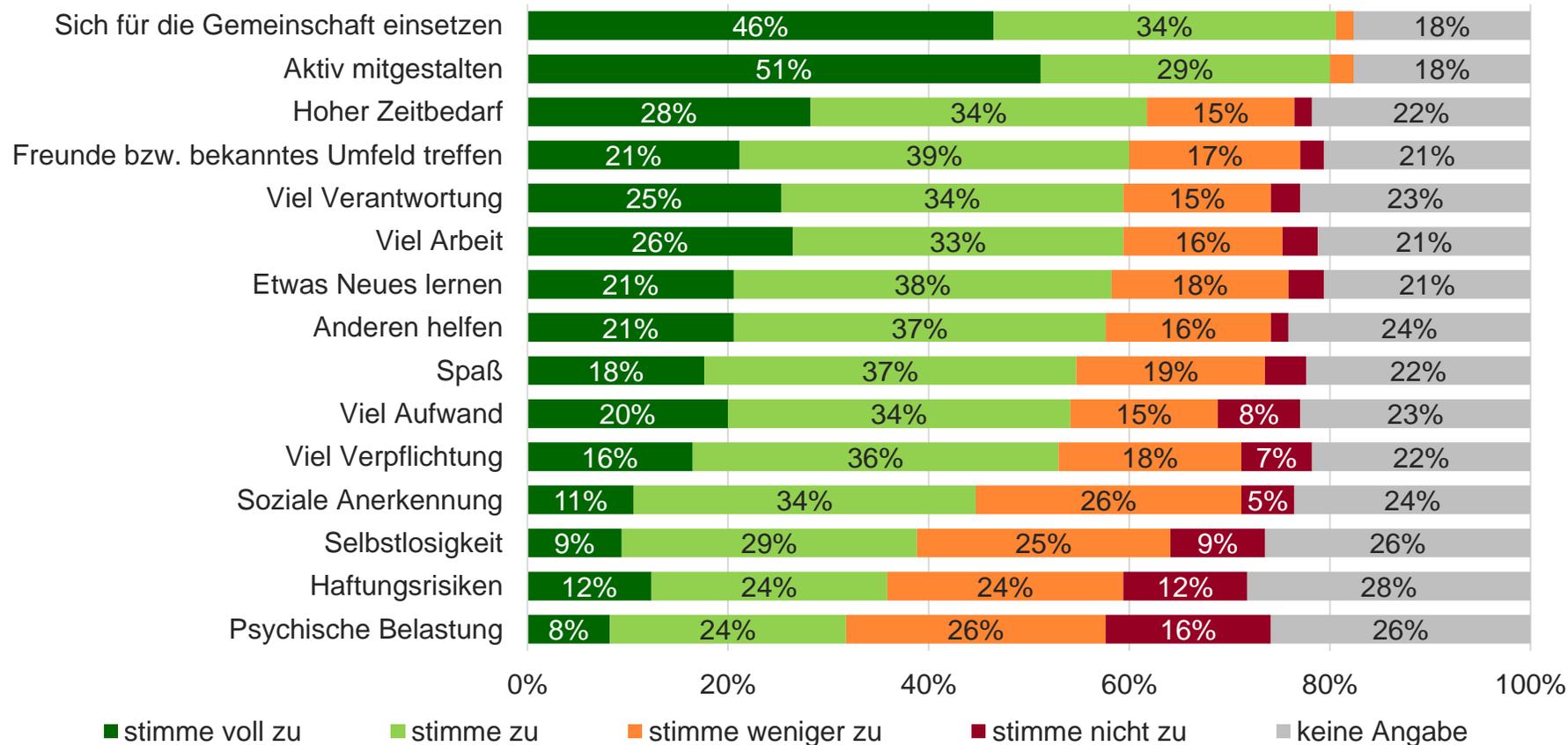
### Assoziationen mit ehrenamtlichem Engagement auf Vorstandsebene



Quelle: ift 2022 (SGV n= 535)

## 5. Was verbinden Sie mit ehrenamtlichem Engagement auf Vorstandsebene?

### Assoziationen mit ehrenamtlichem Engagement auf Vorstandsebene



Quelle: ift 2022 (WHB n= 170)

## Positive Assoziationen mit Ehrenamt (Sicht Mitglieder)

- ▶ Beitrag für die **Gemeinschaft**, Anderen **helfen**
- ▶ Aktiv werden, **mitgestalten**
- ▶ Faktor **Spaß**
- ▶ Etwas **Neues Lernen**
- ▶ **Freunde/ Bekannte** treffen

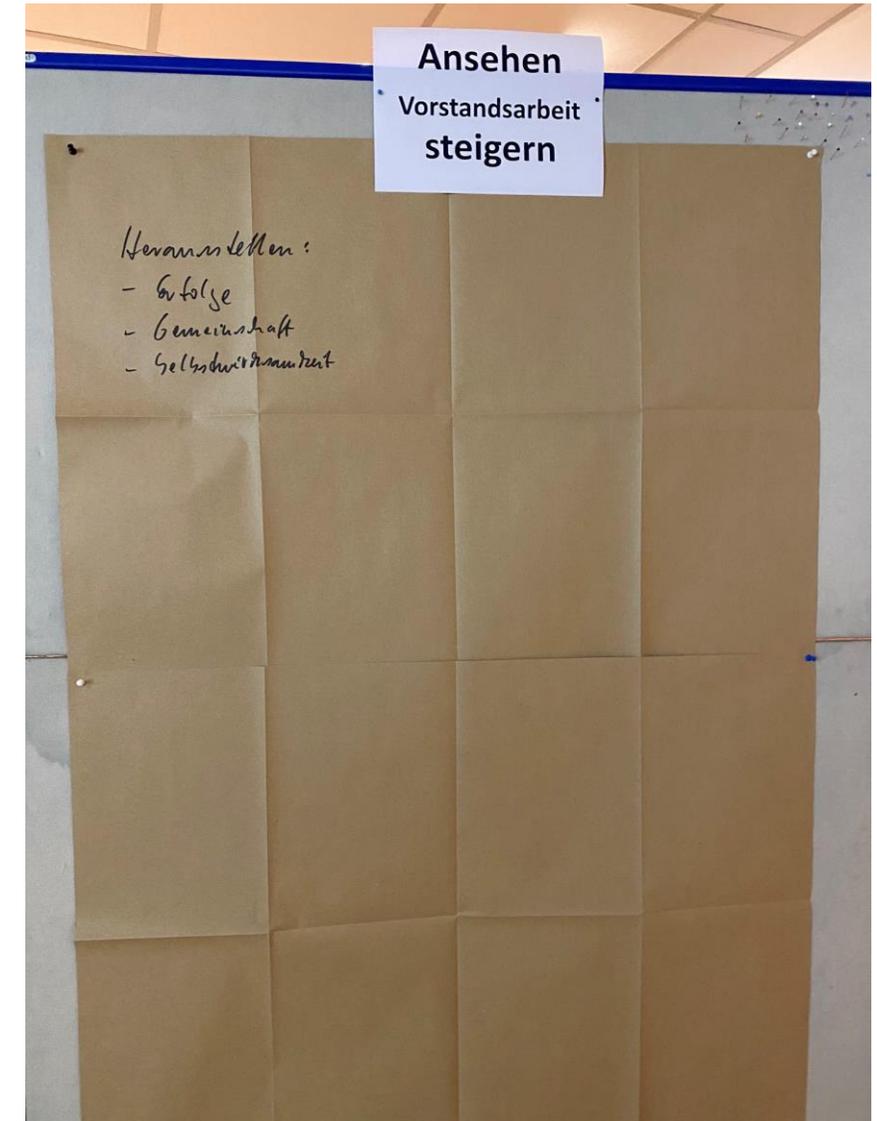
## Negative Assoziationen

- ▶ viel **Verantwortung, Verpflichtung**
- ▶ viel **Arbeit, Aufwand**
- ▶ hoher **Zeitbedarf**

Welche **Ziele und Strategien** sind wichtig, um das **Ansehen der Vorstandsarbeit zu steigern**?

**positive Aspekte des Ehrenamts herausstellen**

- Erfolge
- Gemeinschaft
- Selbstwirksamkeit etc.



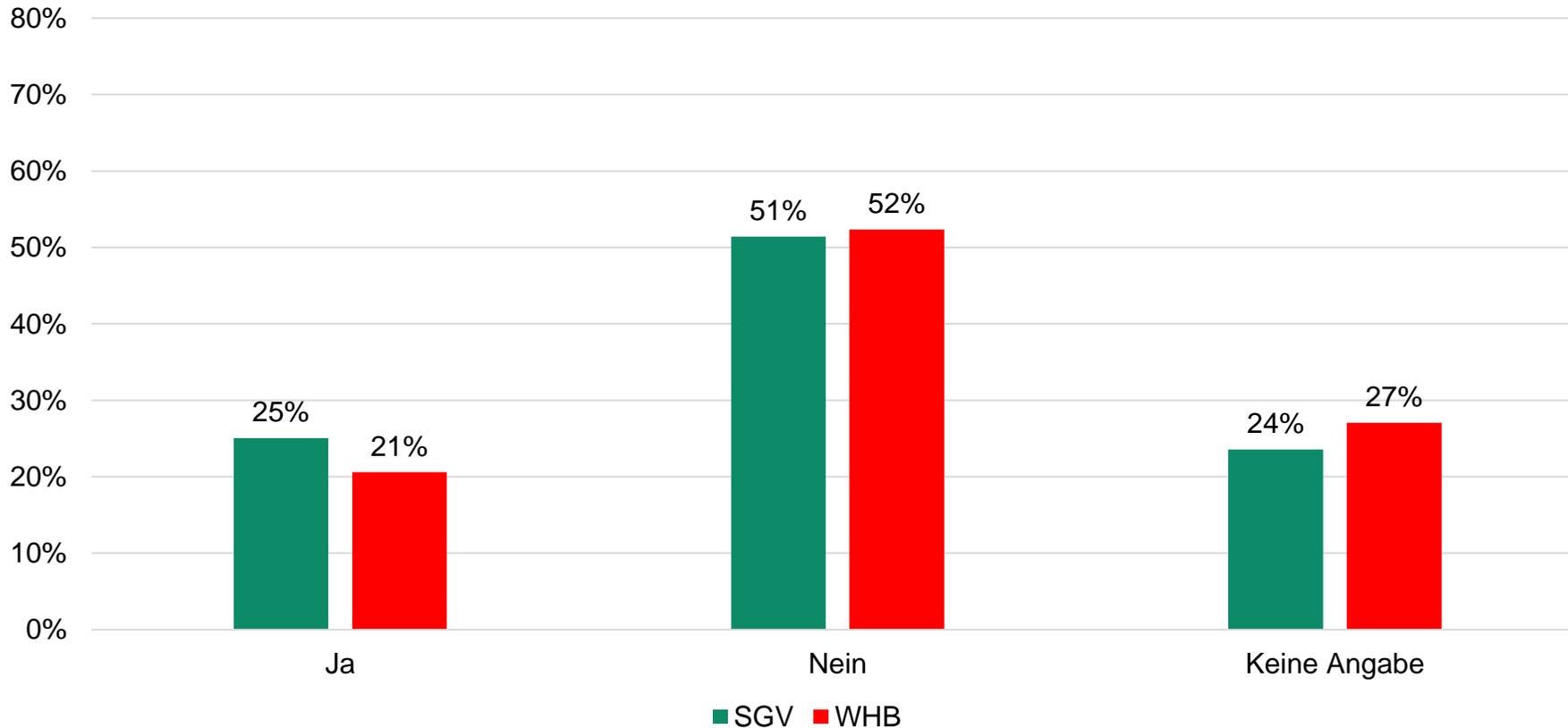
# Ziel 4: Vorstände gewinnen



## 9. Wurden Sie in der Vergangenheit bereits gefragt, ob Sie sich beim SGV / bei Ihrem WHB-Mitgliedsverein auf Vorstandsebene engagieren wollen?



Frage nach Interesse am Engagement auf Vorstandsebene in der Vergangenheit

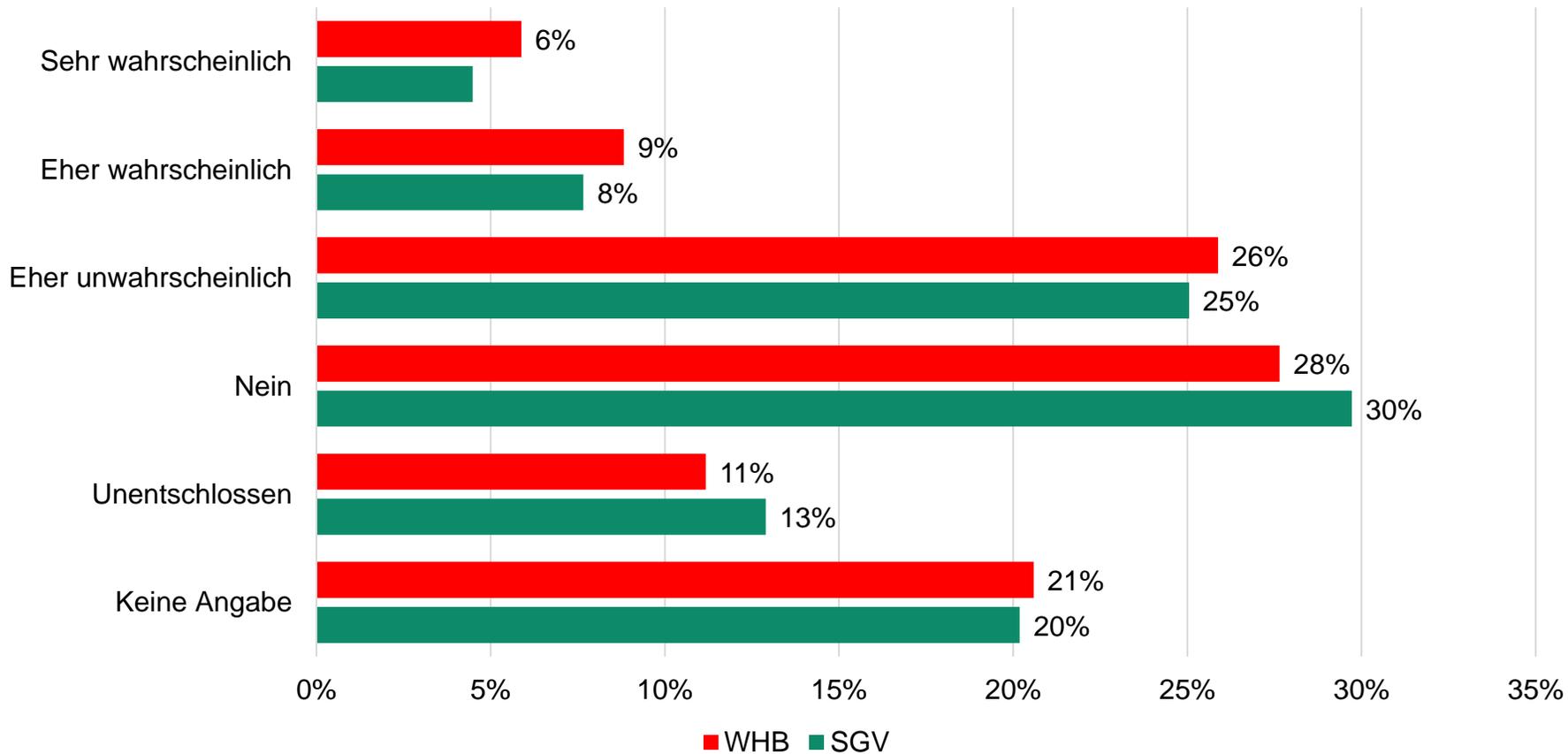


Quelle: ift 2022 (SGV n= 535, WHB n= 170)

## 10. Wollen Sie sich künftig (wieder) auf Vorstandsebene beim SGV / bei Ihrem WHB-Mitgliedsverein engagieren?



Interesse an zukünftigem Engagement auf Vorstandsebene

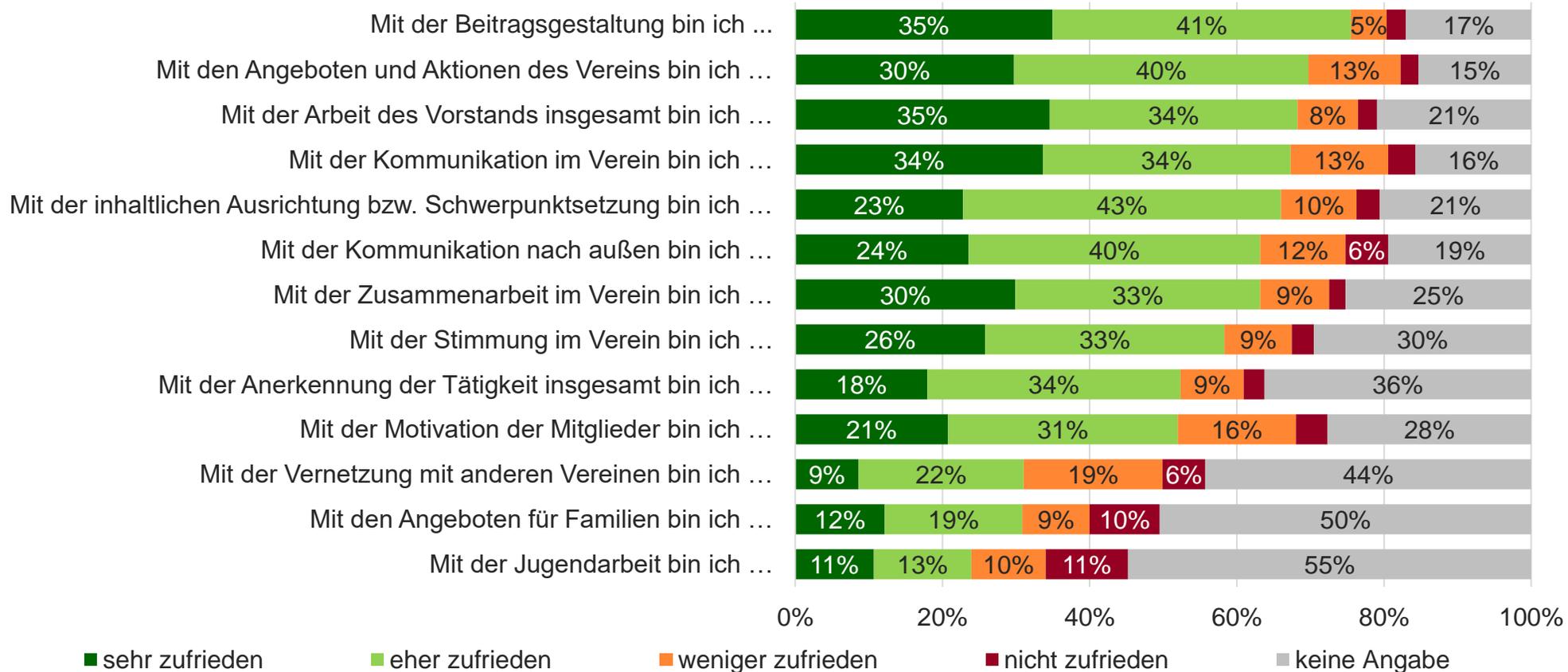


Quelle: ift 2022 (SGV n= 535, WHB n= 170)

## 4. Wie bewerten Sie folgende Aussagen zu Ihrer Zufriedenheit mit der Vorstands- und Vereinsarbeit beim SGV?



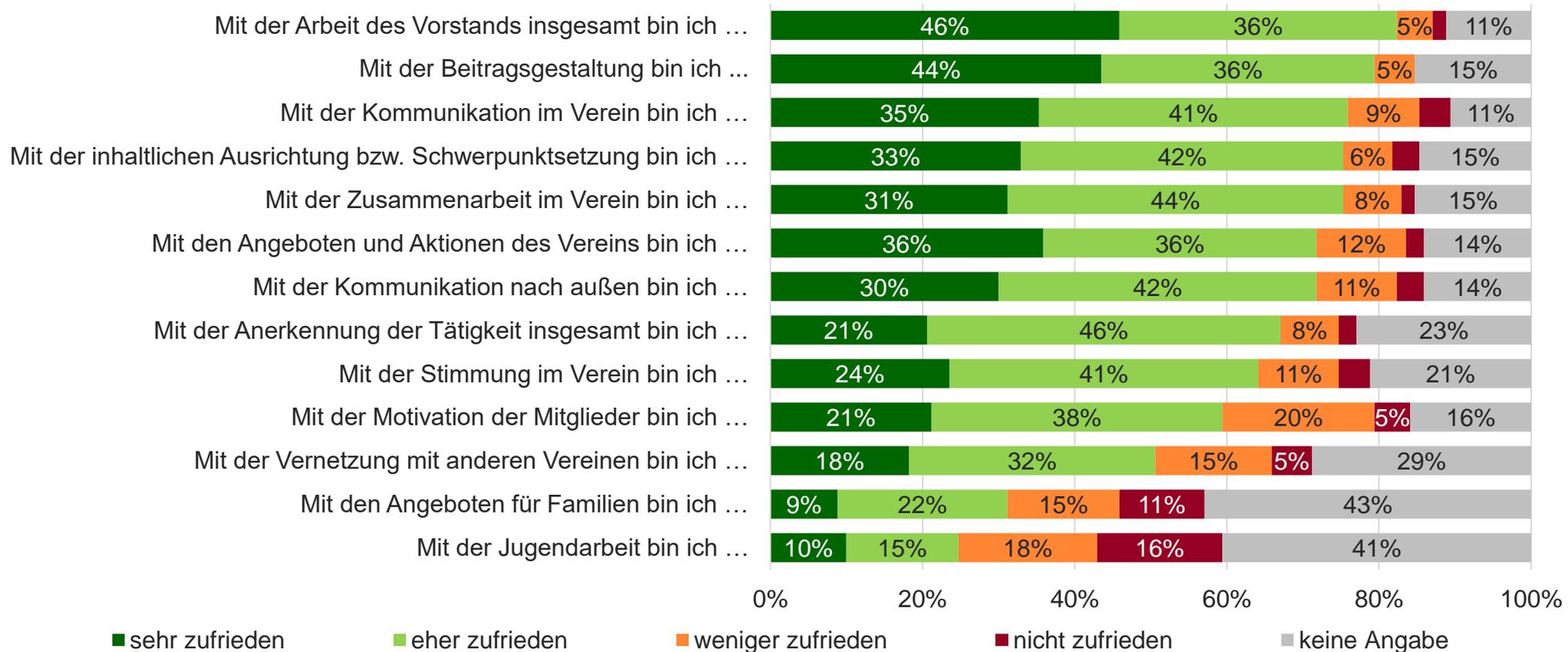
### Zufriedenheit mit Vorstands- und Vereinsarbeit



Quelle: ift 2022 (SGV n= 535)

## 4. Wie bewerten Sie folgende Aussagen zu Ihrer Zufriedenheit mit der Vorstands- und Vereinsarbeit bei Ihrem WHB-Mitgliedsverein?

### Zufriedenheit mit Vorstands- und Vereinsarbeit

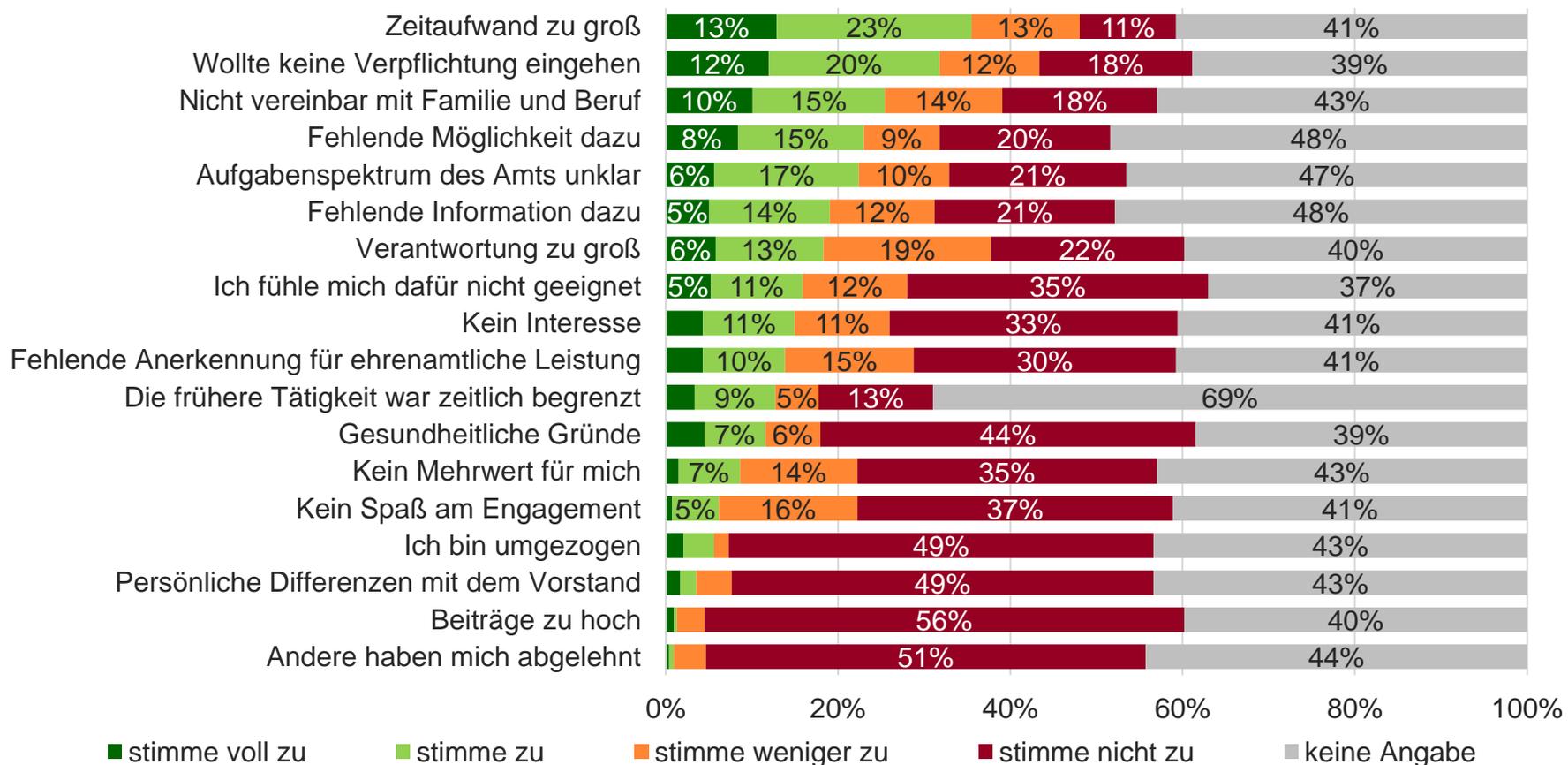


Quelle: ift 2022 (WHB n= 170)

## 7. Warum engagieren Sie sich derzeit nicht (mehr) auf Vorstandsebene beim SGV?



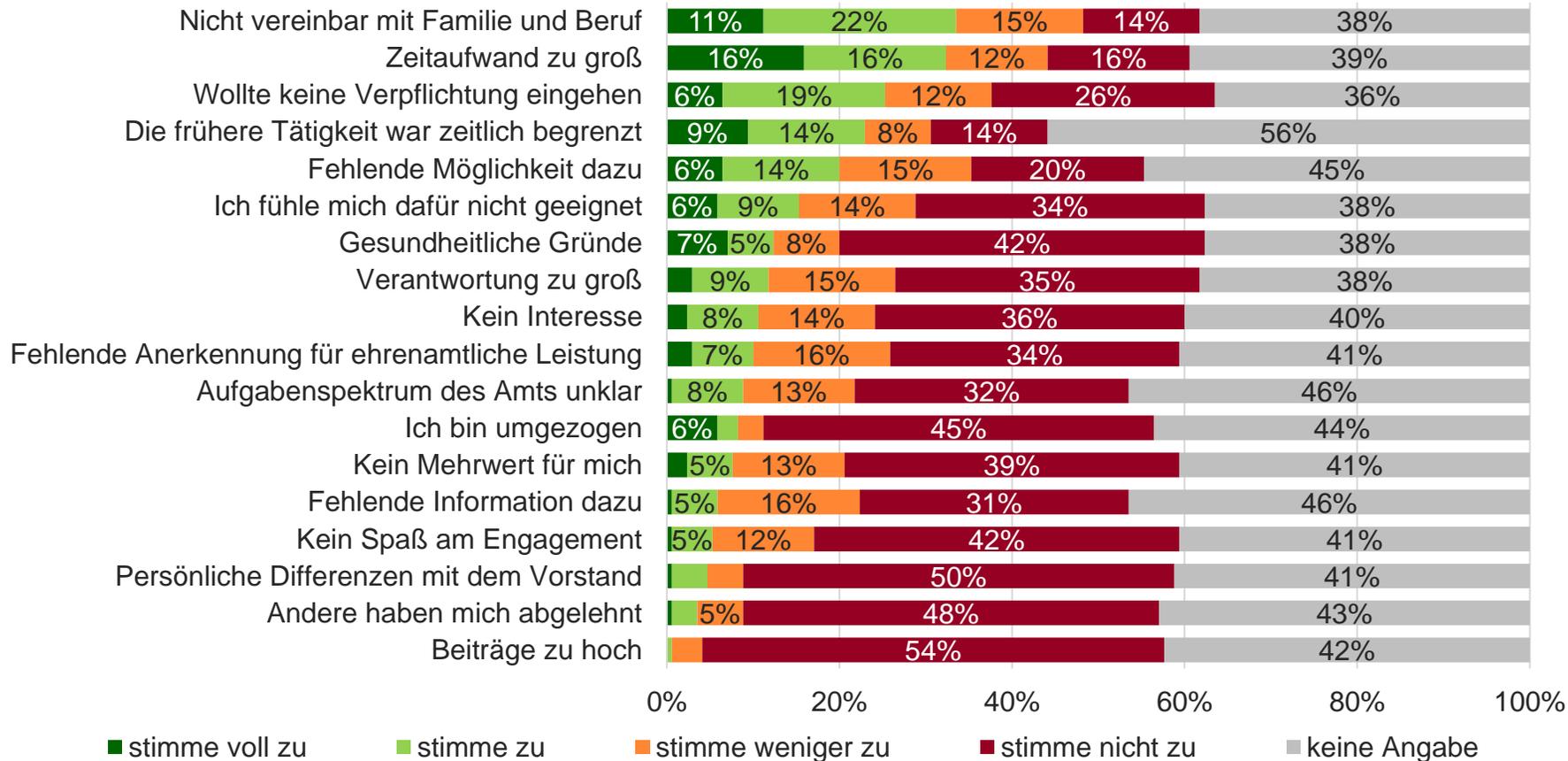
### Gründe gegen Engagement auf Vorstandsebene



Quelle: ift 2022 (SGV n= 535)

## 7. Warum engagieren Sie sich derzeit nicht (mehr) auf Vorstandsebene bei Ihrem WHB-Mitgliedsverein?

### Gründe gegen Engagement auf Vorstandsebene

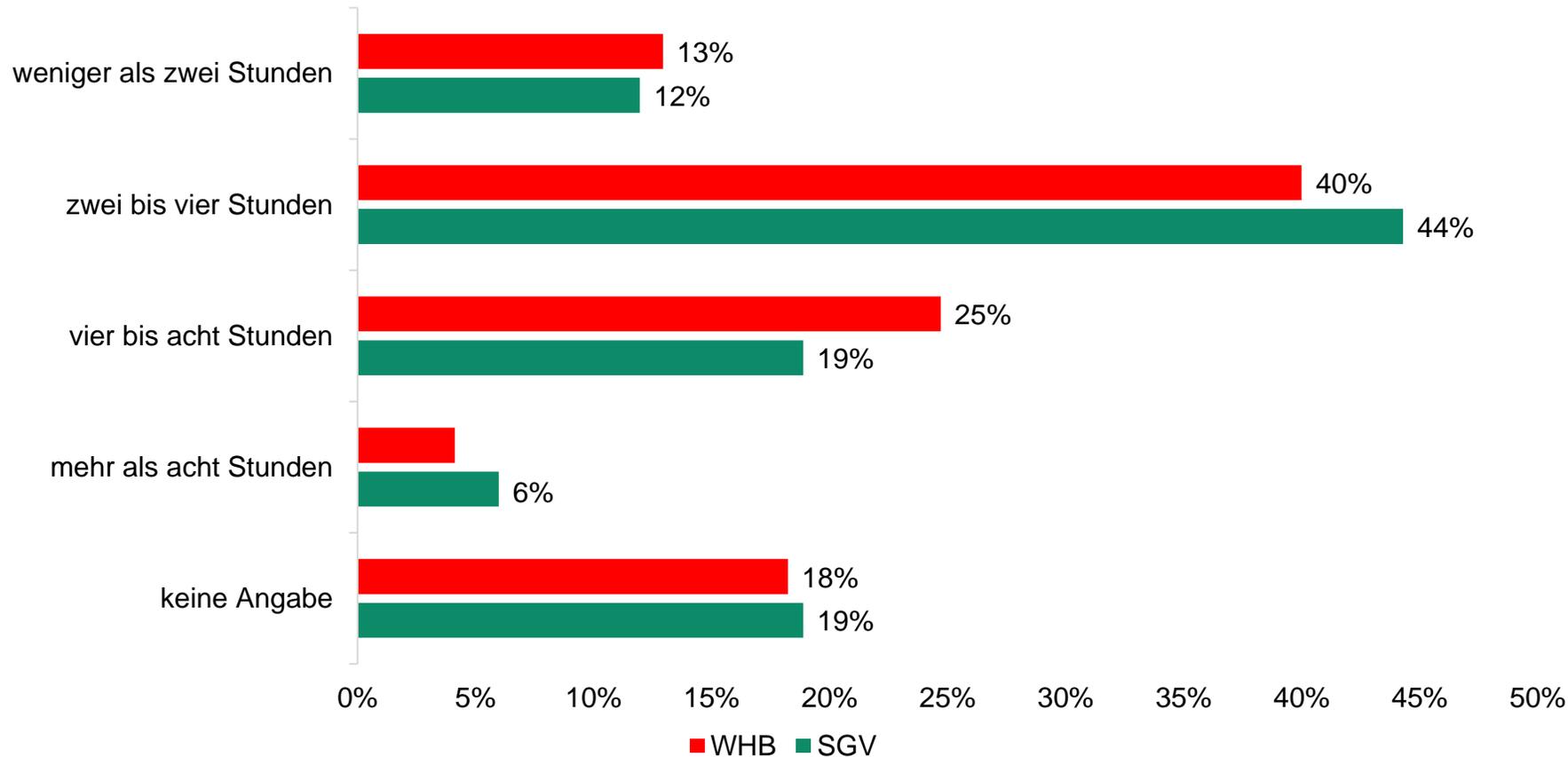


Quelle: ift 2022 (WHB n= 170)

## 8. Wie viel Zeit muss man Ihrer Meinung nach pro Woche für ein Vorstandsamt beim SGV / bei Ihrem WHB-Mitgliedsverein aufwenden?



Geschätzter wöchentlicher Zeitaufwand für Vorstandsamt

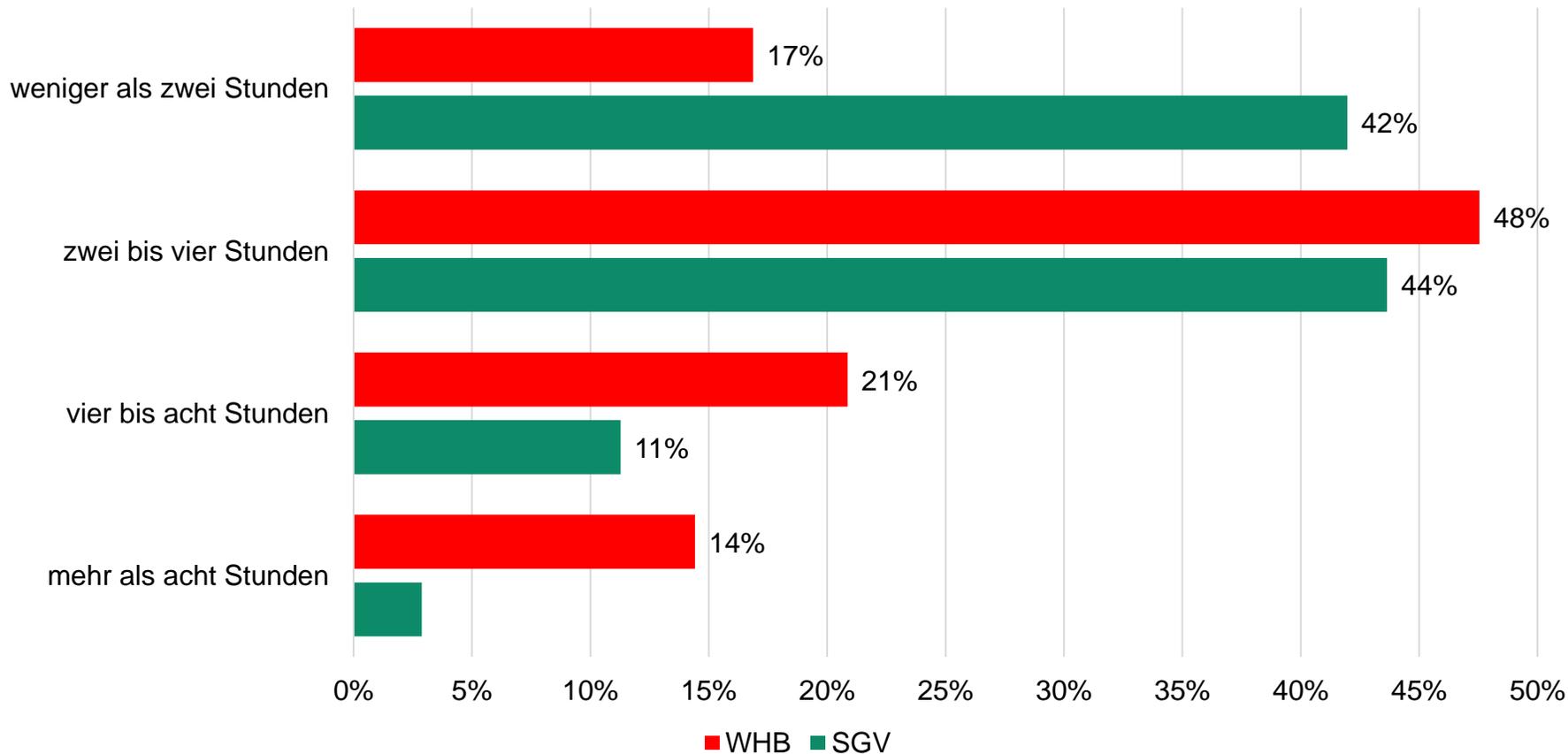


Quelle: ift 2022 (SGV n= 535, WHB n= 170)

## 4. Wie viel Zeit wenden Sie durchschnittlich pro Woche für Ihr aktives Ehrenamt auf Vorstandsebene beim SGV / bei Ihrem WHB-Mitgliedsverein auf?



durchschnittlicher Aufwand pro Woche fürs Ehrenamt



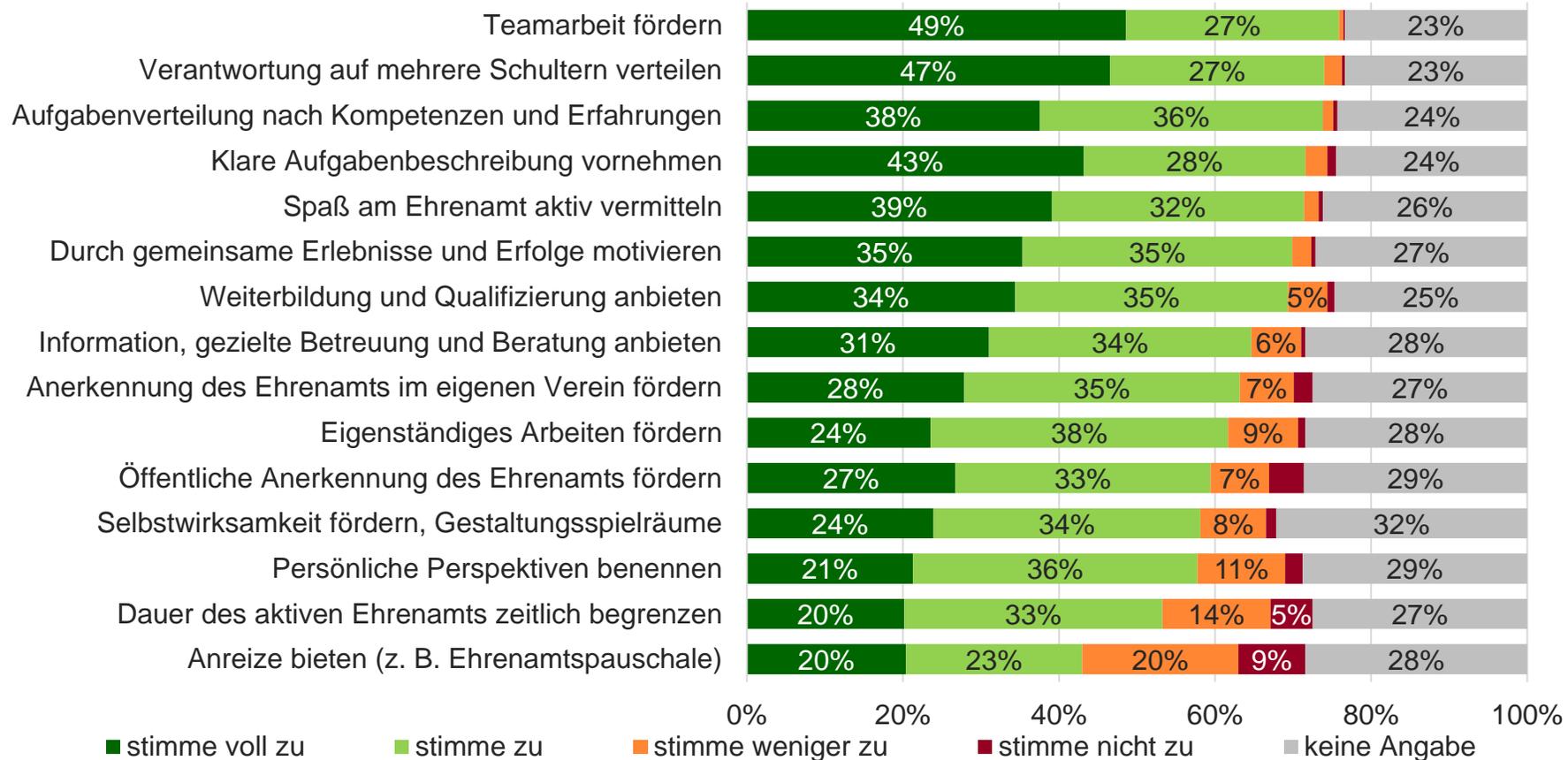
Von Mehrzahl der Mitglieder wird benötigte Zeit realistisch eingeschätzt (2- 4 h/ Woche).  
→ Dennoch für Viele zu hoher Aufwand?

Quelle: ift 2022 (SGV n= 417, WHB n= 326)

## 12. Was sind aus Ihrer Sicht geeignete Strategien, um Menschen für ein aktives Ehrenamt auf Vorstandsebene zu gewinnen?



geeignete Strategien für Gewinnung von Mitgliedern auf Vorstandsebene



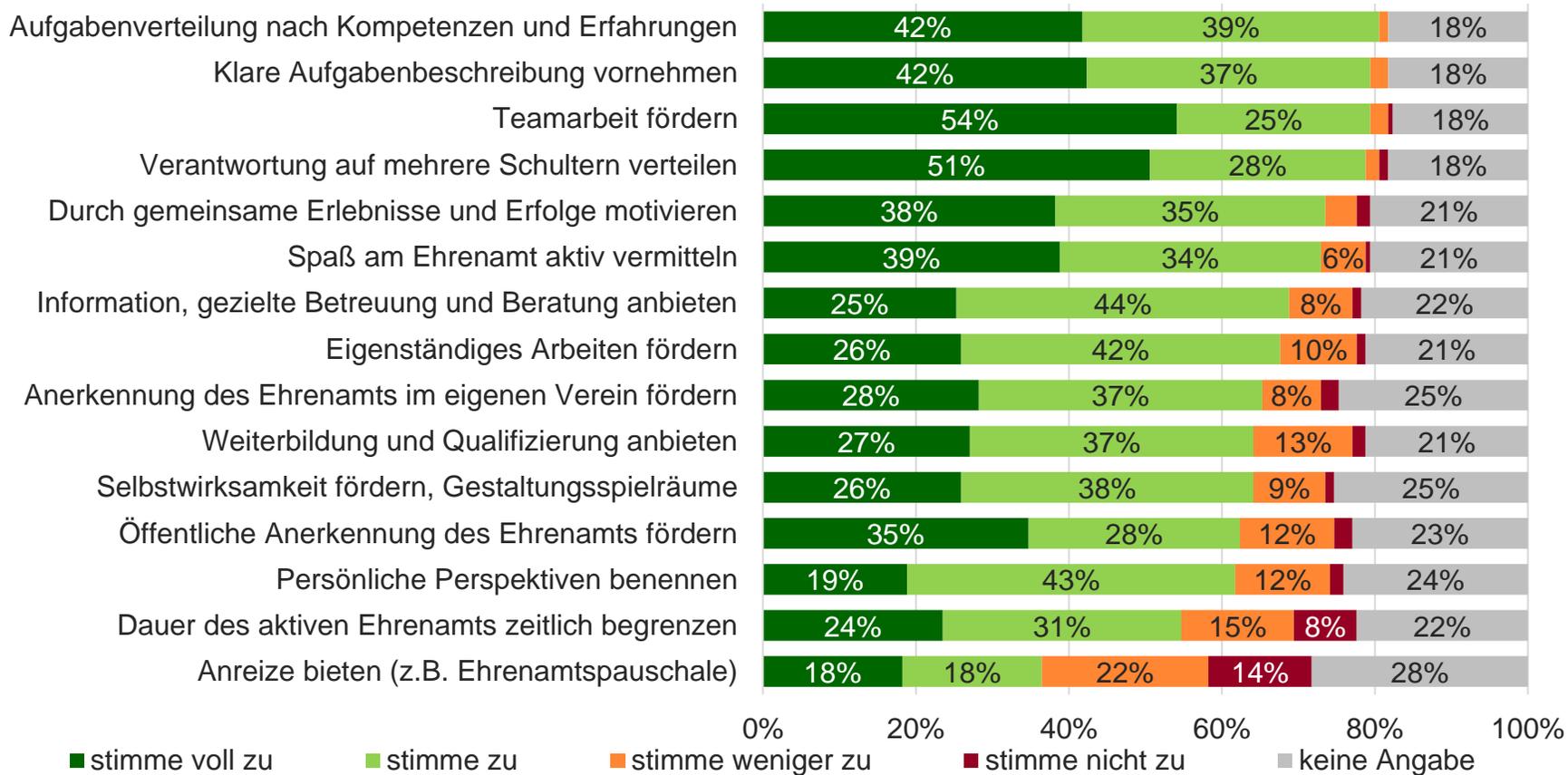
### Angaben unter Sonstiges (< 2 %):

- bürokratische Hürden abbauen
- Haftungsrisiken/ -fragen klären
- Verein modernisieren und verjüngen
- in der Kommunalpolitik positionieren

Quelle: ift 2022 (SGV n= 535)

## 12. Was sind aus Ihrer Sicht geeignete Strategien, um Menschen für ein aktives Ehrenamt auf Vorstandsebene zu gewinnen?

geeignete Strategien für Gewinnung von Mitgliedern auf Vorstandsebene



### Angaben unter Sonstiges (< 2 %):

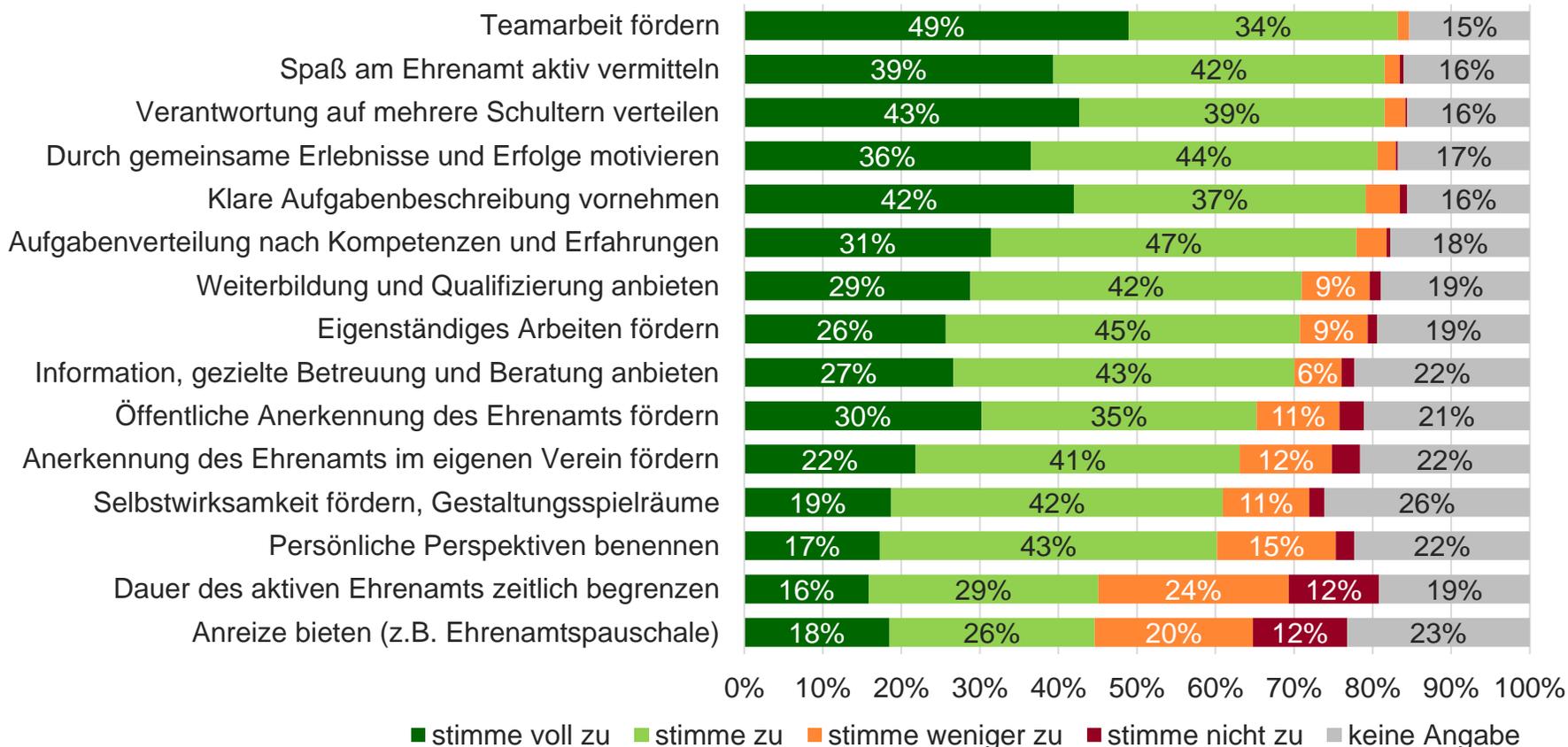
- mehr Interesse in der Öffentlichkeit wecken (z. B. in der Presse)

Quelle: ift 2022 (WHB n= 170)

## 14. Was sind aus Ihrer Sicht geeignete Strategien, um Menschen für ein aktives Ehrenamt auf Vorstandsebene zu gewinnen?



geeignete Strategien für Gewinnung von Mitgliedern auf Vorstandsebene



Angaben unter Sonstiges (> 1 %):

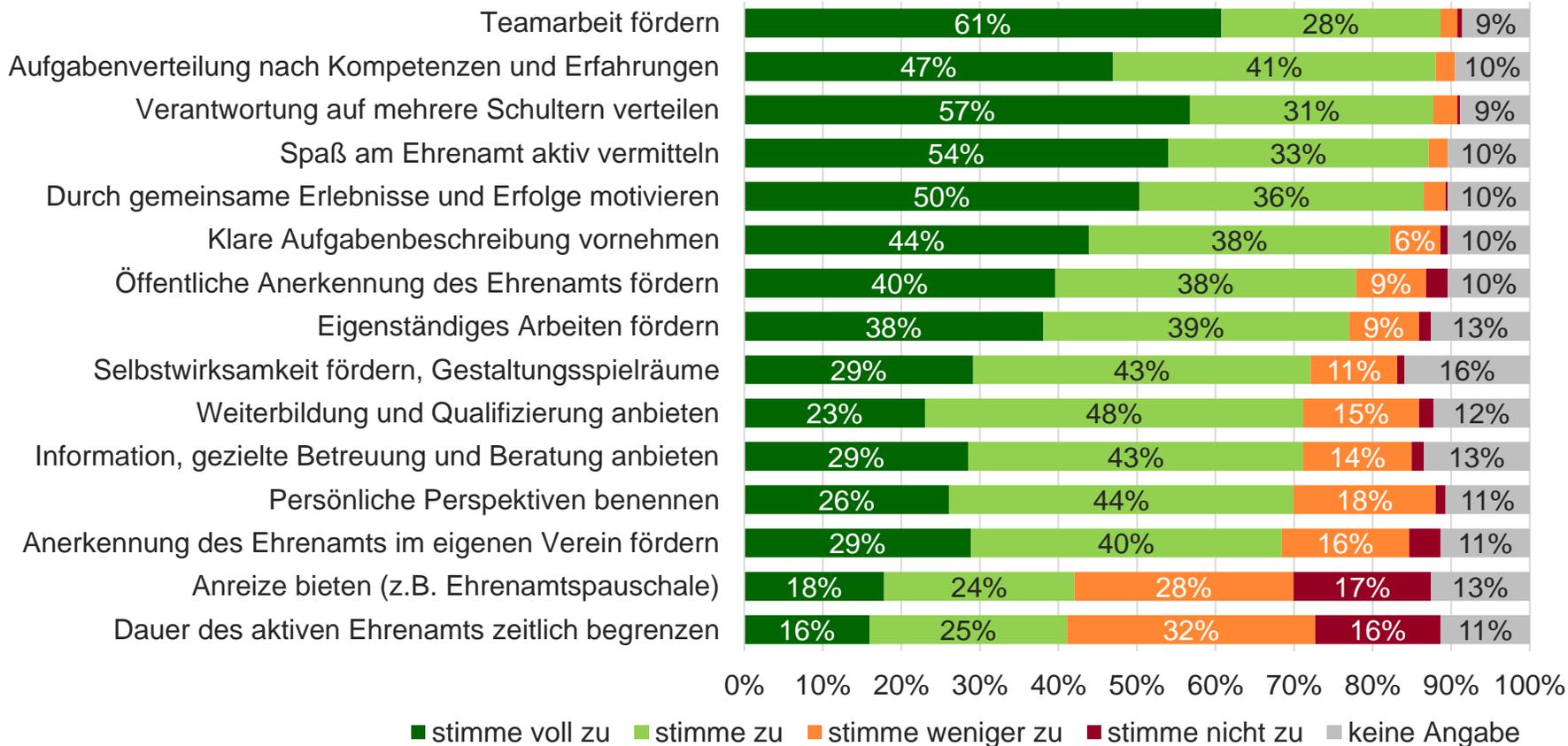
- Marketingstrategien entwickeln (z.B. in lokalen Medien kommunizieren)
- Digitalisierung im Verein fördern
- Aufwand begrenzen
- Projektarbeit

Quelle: ift 2022 (SGV n= 417)

## 14. Was sind aus Ihrer Sicht geeignete Strategien, um Menschen für ein aktives Ehrenamt auf Vorstandsebene zu gewinnen?



geeignete Strategien für Gewinnung von Mitgliedern auf Vorstandsebene



Angaben unter Sonstiges (> 2 %):

- persönliche Ansprache
- Aufwand begrenzen
- Integrationsmöglichkeiten für Geflüchtete
- Unterstützung durch hauptamtliche Ehrenamtsberater

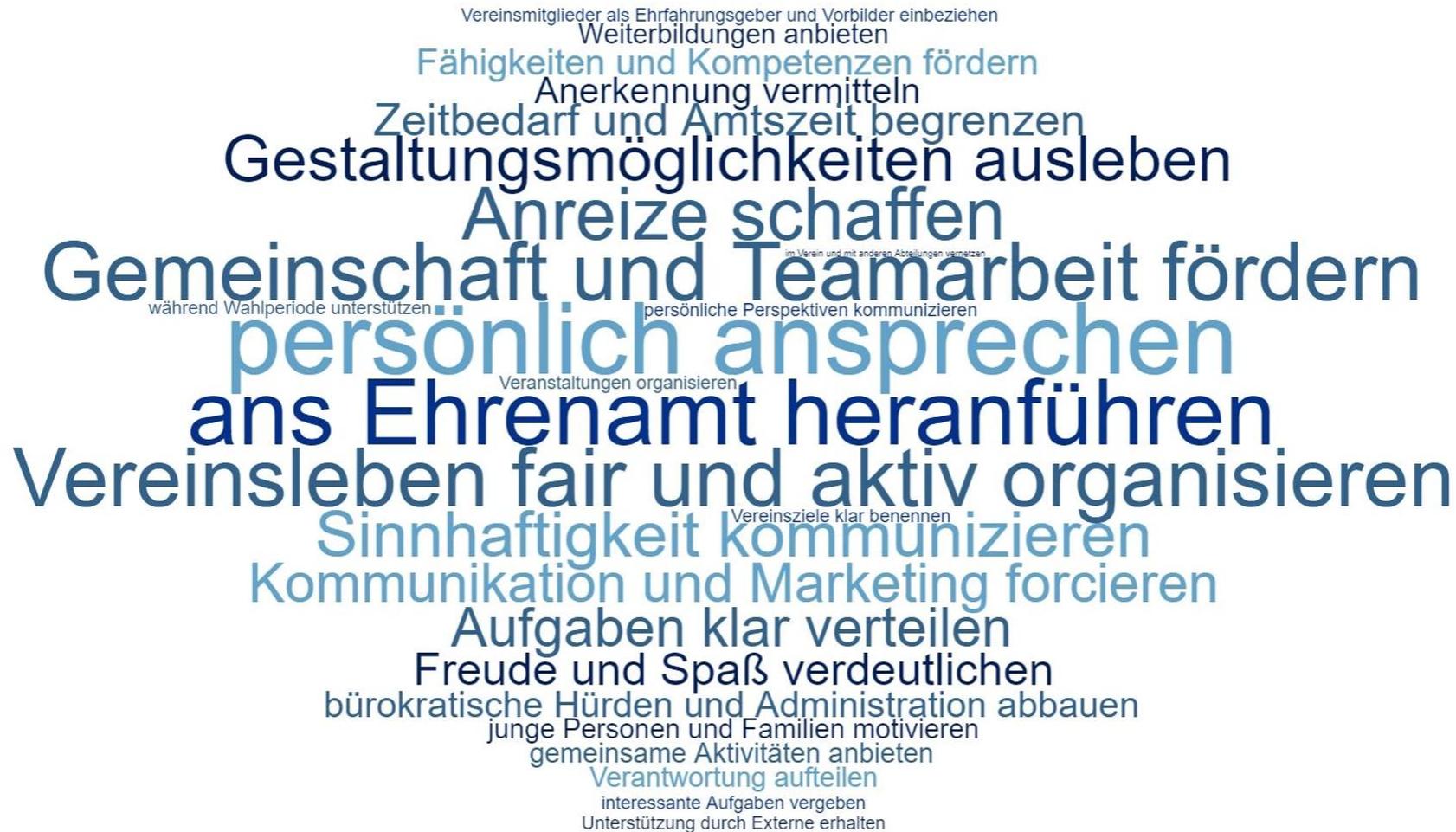
Quelle: ift 2022 (WHB n= 326)

13. Haben Sie Ideen, wie man Interessierte motivieren könnte, ein aktives Ehrenamt auf Vorstandsebene auszuüben? (Maximal drei Nennungen)



ift 2022 (SGV n= 170, WHB n= 105)

15. Haben Sie Ideen, wie man Interessierte motivieren könnte, ein aktives Ehrenamt auf Vorstandsebene auszuüben? (maximal drei Nennungen)



Quelle: ift 2022 (n= 341)

## Zentrale Strategien

- ▶ **Teamarbeit** fördern
- ▶ potenzielle Mitglieder **persönlich ansprechen**
- ▶ **Verantwortung** aufteilen
- ▶ **Spaß** kommunizieren
- ▶ **Aufgabenverteilung**: klar benennen und nach Kompetenzen
- ▶ durch **gemeinsame Erlebnisse und Erfolge** motivieren
- ▶ **Weiterbildung, Qualifizierung** anbieten
- ▶ **eigenes Arbeiten, Selbstwirksamkeit** fördern
- ▶ Information, Beratung, **ans Ehrenamt heranzuführen**
- ▶ **Kommunikation und Öffentlichkeit** verstärken
- ▶ **Anerkennung** (öffentlich und im Verein) fördern

**weniger relevant (?)**: (finanzielle) Anreize schaffen, teils: Dauer des Ehrenamts begrenzen

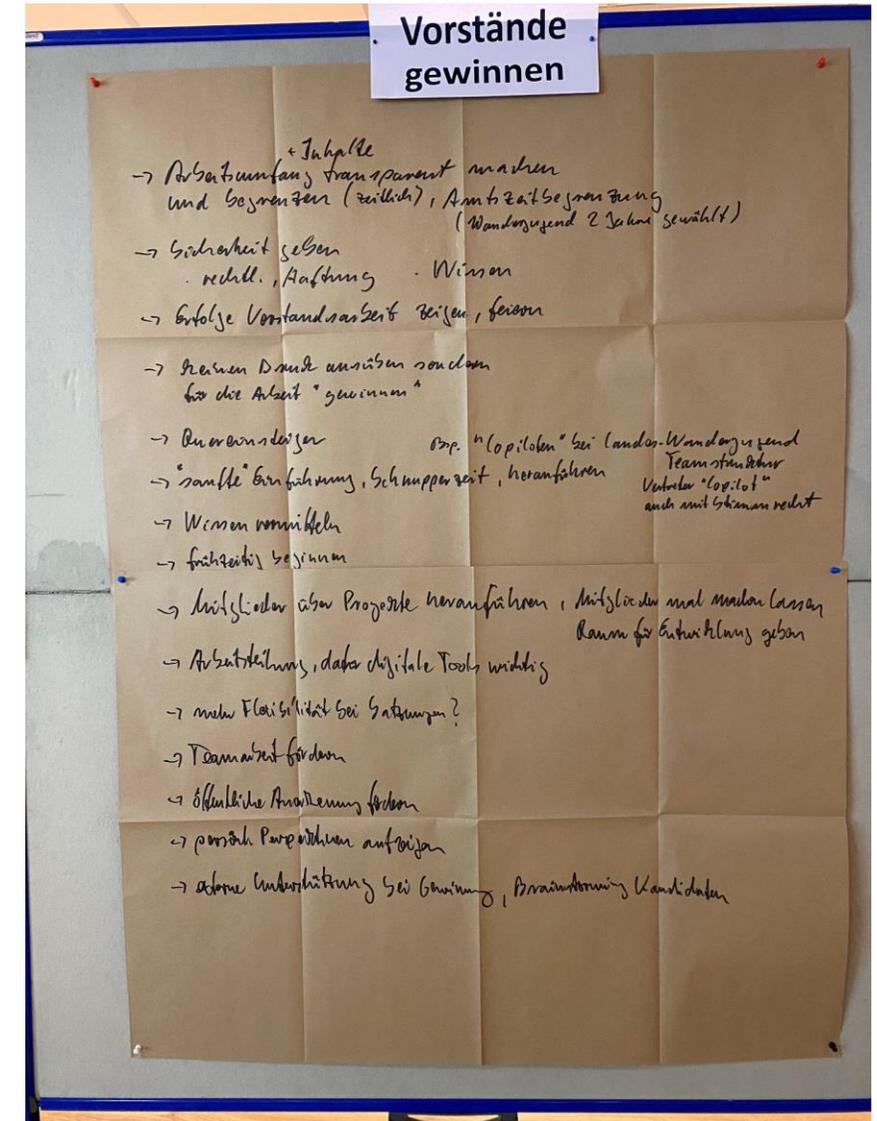
Welche **Ziele und Strategien** sind wichtig, um **Vorstände zu gewinnen**?

## Vorstandsnachfolge besser organisieren

- frühzeitig beginnen
- keinen Druck ausüben, sondern für die Arbeit „gewinnen“
- Quereinsteigerinnen und -einsteiger ansprechen
- ggf. externe Unterstützung bei Gewinnung und Brainstorming  
Kandidatinnen und Kandidaten einholen

## Arbeitsinhalt und -umfang kommunizieren und aufteilen

- Arbeitsumfang und Inhalte transparent machen und (zeitlich) begrenzen, Amtszeit begrenzen (Wanderjugend 2 Jahre gewählt)
- Arbeit aufteilen, dafür digitale Tools wichtig
- Teamarbeit fördern
- mehr Flexibilität bei Satzungen (?)



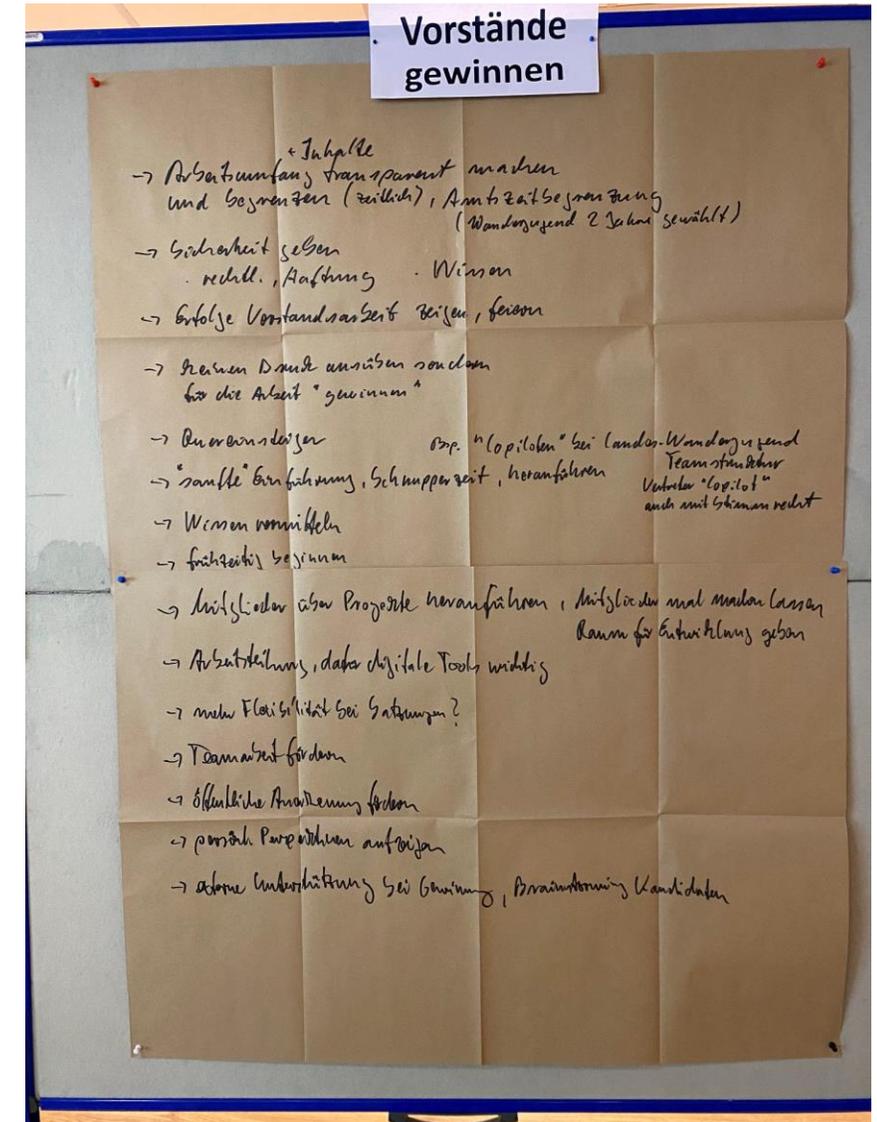
Welche **Ziele und Strategien** sind wichtig, um **Vorstände zu gewinnen**?

## (potenzielle) Mitglieder ans Ehrenamt heranführen

- „sanfte“ Einführung, „Schnupperzeit“ anbieten  
(z.B. „Copiloten“ bei Landes-Wanderjugend Teamstruktur, Vertreter „Copilot“ hat auch Stimmrecht)
- Sicherheit geben: z.B. bei Rechts- und Haftungsfragen
- Wissen vermitteln
- Mitglieder über Projekte heranführen, Mitglieder mal machen lassen, Raum für Entwicklung geben

## Wertschätzung der Vorstandsarbeit fördern

- Erfolge der Vorstandsarbeit zeigen und feiern
- öffentliche Anerkennung fördern
- persönliche Perspektiven aufzeigen



# Ausblick



► **Orte und Termine** (je ab 9:30 Uhr bis ca. 12:30 Uhr):

- 20.8.2022 Attendorn
- 3.9.2022 Dortmund
- 17.9.2022 Arnsberg (junge Erwachsene, „Utopia“-Format)
- 5.11.2022 Paderborn

Aktualisierter Termin  
Workshop in Paderborn

► **Ablauf:**

- Vorstellung der **Ergebnisse der Befragung** und **Ziele, Strategien** (Basis Ziel-Workshop)
- **Diskussion der Ergebnisse** und weiterer Hinweise der Teilnehmenden
- Erarbeitung von **Lösungsansätzen und Maßnahmen**, um ehrenamtliches Engagement zu unterstützen/ dafür zu gewinnen (Erstellung Steckbriefe in Arbeitsgruppen)
- Vorstellung **Steckbriefe**, Diskussion der Lösungsansätze und Maßnahmen (im Plenum)
- Spezialthema junge Erwachsene: Perspektive (potenzieller) junger Mitglieder

## Hinweis:

Diese Version ist nur zum internen Gebrauch. Weitergabe, Vervielfältigung und insbesondere Veröffentlichung (auch auszugsweise) sind lediglich mit schriftlicher Einwilligung der *ift* GmbH zulässig.

Soweit Fotos, Graphiken u. a. Abbildungen zu Layout-Zwecken oder als Platzhalter verwendet wurden, für die keine Nutzungsrechte für einen öffentlichen Gebrauch vorliegen, kann jede Wiedergabe, Vervielfältigung oder gar Veröffentlichung Ansprüche der Rechteinhaber auslösen.

Wer diese Unterlage ganz oder teilweise in welcher Form auch immer weitergibt, vervielfältigt oder veröffentlicht, übernimmt das volle Haftungsrisiko gegenüber den Inhabern der Rechte, stellt die *ift* GmbH von allen Ansprüchen Dritter frei und trägt die Kosten der ggf. notwendigen Abwehr von solchen Ansprüchen durch die *ift* GmbH.

Auf Wunsch stellen wir Ihnen gern eine Version dieses Dokumentes zur Verfügung, die veröffentlicht werden kann.

Sie haben Fragen oder Hinweise?

Ihr Ansprechpartner:  
Jan-F. Kobernuß

*ift* Freizeit- und  
Tourismusberatung GmbH  
Goltsteinstraße 87a  
50968 Köln  
Tel: 0221-98 54 95 01  
info@ift-consulting.de

